



แผนการพัฒนานักงานเทศบาล

ของเทศบาลเมืองสนนรักษ์

อำเภอัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองสนนรักษ์
ต.ปิ่นน้ำรักษ์ อ.ัญบุรี จ.ปทุมธานี

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญในด้านต่าง ๆ จากผู้บริหาร บุคลากร รวมทั้งข้อมูลยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ได้ถูกนำมาสรุปเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ อีกทั้งได้มีปรับปรุงการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ การพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใหม่ และจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้เป็นกรอบกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเพื่อสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรได้มีความเข้าใจในทิศทาง เห็นความชัดเจนของการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์

บุคลากรเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ พร้อมพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ด้วยเทคโนโลยีควบคู่

คุณธรรม

พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงาน อย่างสูงสุด
๒. สร้างเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมที่สนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์
๓. ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน โดยมีการพัฒนาตนเองเป็นหัวใจหลักสำคัญ
๔. พัฒนาผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร ให้มีทักษะการจัดการ และภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๑. ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างพนักงานจ้างทุกระดับ ทุกตำแหน่ง
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองสนั่น-รักษ์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ คิดค้นกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมสนับสนุน สวัสดิการ สร้างขวัญและแรงจูงใจให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อสร้างความพึงพอใจ ในการทำงาน

โดยในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนานั้นได้กำหนดตัวชี้วัด เพื่อการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัด
๑. ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างทุกระดับ ทุกตำแหน่ง	๑. ร้อยละเฉลี่ยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ๒. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาต่อปี
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑. จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรได้รับการพัฒนาหรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา ๒. ผลการสำรวจภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรจากสังคมภายนอก
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองสนั่น-รักษ์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถสร้างสรรค์ความรู้ใหม่ คิดค้นกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. ระยะเวลาในการทำงานที่ลดลง ๒. ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรต่อผู้บริหารและองค์กร
๔. ส่งเสริมสนับสนุน สวัสดิการ สร้างขวัญและแรงจูงใจให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อสร้างความพึงพอใจ ในการทำงาน	๑. จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาความสุภาพ สุขใจ ๒. ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน