

๓.๑๔ เทศบาลนครเชียงใหม่ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ในตำแหน่งวิศวกรโยธา ๘ วช เป็น ๙ วช

เรื่องเดิม

ก.ท.จ. เชียงใหม่ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ในตำแหน่งวิศวกรโยธา ๘ วช เป็น ๙ วช รายงานนายเอนก ขาญเขียว ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๘ วช สังกัดเทศบาลนครเชียงใหม่

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙๒/๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ แจ้ง ก.ท.จ. เชียงใหม่ ดำเนินการแจ้งเทศบาลนครเชียงใหม่ตรวจสอบข้อมูลการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒. จังหวัดเชียงใหม่ ได้มีหนังสือที่ ขม ๐๐๒๓๒/๔๐๖๑๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ รายงานผลการตรวจสอบการวิเคราะห์ค่าจ้างและแบบเสนอผลงานการพิจารณากำหนดตำแหน่งดังกล่าว

๓. อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติแจ้งเทศบาลนครเชียงใหม่ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ถูกต้อง แล้วดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี (เพิ่มเติม) เพื่อขออนุมัติ

ปรับขยายระดับตำแหน่ง จากตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๘ วช เลขที่ตำแหน่ง ข ๐๐๐๗

เป็นตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๙ วช เลขที่ตำแหน่ง ข ๐๐๐๗

งานวิศวกรรม ๓ ฝ่ายวิศวกรรม ส่วนออกแบบและก่อสร้าง สำนักการช่าง เทศบาลนครเชียงใหม่

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	
๑	งานออกแบบเพื่อความมั่นคงแข็งแรงของโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก ทั่วไป (อาคารต่ำกว่า ๑๕ เมตร และไม่ใช่อาคารสาธารณะ)	๓๒	๓๖	๔๒	ครั้ง/ปี
๒	งานออกแบบเพื่อความมั่นคงแข็งแรงของโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก ชั้นสูง การออกแบบเพื่อต้านทานแรงสั่นสะเทือนจากแผ่นดินไหว ตามกฎหมายกระทรวง พ.ศ.๒๕๕๐ (อาคารสาธารณะหรือสูง ๑๕ เมตรขึ้นไป)	๑๐	๑๕	๑๘	ครั้ง/ปี
๓	งานออกแบบการวางท่อใต้ดิน ที่ความลึกต่ำกว่า ๕.๐๐ เมตร ด้วยวิธีการเจาะดินแบบแนวราบ (Horizontal Directional Drilling : HDD)	๗	๑๒	๑๖	ครั้ง/ปี
๔	งานออกแบบการวางท่อใต้ดิน ที่ความลึกตั้งแต่ ๕.๐๐ เมตร ขึ้นไป ด้วยวิธีการดันท่อใต้ดิน Pipe Jacking	๕	๑๐	๑๒	ครั้ง/ปี
๕	งานคำนวณทางด้านชลศาสตร์ เช่น ออกแบบสะพานข้ามแม่น้ำปิง ท่อระบายน้ำลอดถนน สายต่างๆ ในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่	๓๐	๓๖	๓๙	ครั้ง/ปี
๖	งานออกแบบเพื่อวางระบบ สถานีสูบน้ำ ให้เหมาะสมกับสถานที่ ซึ่งประ กอบด้วยขนาด(กำลังวัตต์) ความสามารถในการระบายน้ำ(ลิตรต่อวินาที) เพื่อ แก้ปัญหาหน้าท่วมขังในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่	๕	๗	๑๒	ครั้ง/ปี

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	
๗	การคำนวณ และตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์ของอาคารต่างๆ เพื่อเป็นการประหยัดพลังงาน เป็นการออกแบบให้สอดคล้องกับการอนุรักษ์พลังงานตามกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๒	๗	๙	๑๕	ครั้ง/ปี
๘	ออกแบบโครงสร้างหลังคาเหล็ก ช่วงความยาวตั้งแต่ ๑๐ เมตร ขึ้นไป	๑๕	๑๘	๒๓	ครั้ง/ปี
๙	การคำนวณ และการวิเคราะห์ข้อมูลทางด้านวิศวกรรม ผลทดสอบจากการเจาะสำรวจชั้นดินโดยวิธี Standard Penetration Test : SPT	๑๒	๑๓	๑๘	ครั้ง/ปี
๑๐	การออกแบบ และคำนวณ กำแพงป้องกันดินพัง (Sheet Pile) โครงสร้างใต้ดินที่มีความลึกมาก และเป็นลักษณะดินอ่อน	๔	๗	๑๐	ครั้ง/ปี
๑๑	การสำรวจ และออกแบบทางด้านวิศวกรรม งานก่อสร้างถนน สะพาน งานสถาปัตยกรรม และงานโครงสร้างอาคารทั่วไป	๖๐	๖๗	๗๐	ครั้ง/ปี
๑๒	การสำรวจเพื่อความเหมาะสมของโครงการ (Feasibility Survey)	๖๐	๖๕	๗๑	ครั้ง/ปี
๑๓	การสำรวจเพื่อตรวจสอบสาธารณูปโภคใต้ดิน (Existenced Utility) โดยวิธี Ground Penetration Radar : GDR	๘	๑๒	๑๖	ครั้ง/ปี
๑๔	การสำรวจเก็บเส้นชั้นความสูงของพื้นที่ต่างๆ (Contour Line) เก็บข้อมูลรูปตัดของพื้นที่ (Cross Section) คำนวณทั่วไป (Profile) จัดทำโปรแกรม Microsoft Excel เพื่อการออกแบบโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก (Reinforced Concrete Design)	๑๕	๒๒	๒๖	ครั้ง/ปี
๑๕	ออกแบบโดยหน่วยแรง (Working Stress Design : WSD) แล้วนำมาใช้งานกับทางราชการ และบริการประชาชน จัดทำโปรแกรม Microsoft Excel เพื่อสะดวกในการตรวจสอบใน	๑๕	๒๖	๓๗	ครั้ง/ปี
๑๖	การออกแบบอาคารด้านทานจากผลกระทบจากแผ่นดินไหวตามกฎหมายฉบับที่ ๕๐ แล้วนำมาใช้งานทางราชการ และบริการประชาชนการประชุม และการจัดทำประชาพิจารณ์ เช่น โครงการสะพานข้ามแม่น้ำปิง	๑๑	๑๖	๑๘	ครั้ง/ปี
๑๗	โครงการเพื่อพัฒนาภูมิทัศน์เมือง โครงการวางท่อร้อยสายลงใต้ดิน โครงการแก้ปัญหาหน้าท่วม วางระบบเครื่องสูบน้ำ ฯลฯ	๒๕	๓๓	๔๑	ครั้ง/ปี
๑๘	งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ และให้ความรู้ทางด้านวิชาการ	๕	๑๓	๓๐	ครั้ง/ปี

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลนครเชียงใหม่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ได้เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธา เลขที่ ตำแหน่ง ข ๐๐๐๗ เป็นระดับ ๙ วช แต่เนื่องจากเป็นการปรับปรุงตำแหน่งในระดับ ๙ วช จึงต้องเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.อีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ เมื่อตรวจสอบเบื้องต้นแล้วปรากฏข้อมูล ดังนี้

คุณสมบัติ / เงื่อนไข	ข้อเท็จจริง
๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ๘ วช มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสถาปนิก ๘ วช ถึงปัจจุบัน ๗ ปี ๙ เดือน
๒ คุณสมบัติการศึกษาวิศวกรรมโยธา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	- สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทเวศร์(๒๕๓๗) วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาโยธา)
๓ อัตราเงินเดือนก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ที่จะเลื่อนตำแหน่งต้องไม่ต่ำกว่า ๒๑,๐๘๐ บาท	- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๖,๔๕๐ บาท
๔ คุณสมบัติเพิ่มเติม ตามที่ ก.ท.กำหนด	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับสามัญวิศวกร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ส.ค.๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เลขทะเบียน สย.๖๖๔๘
๕ คณะกรรมการประกอบด้วย (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพ ที่ขอประเมิน ๒ คน เป็นกรรมการ (๓) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ (๔) ผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง ๑ คน ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินเป็นกรรมการ (๕) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ	๑. นายเดชา ดันตยวรรค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ ๒.๑ นายอภิรักษ์ โปราณานนท์ ผู้อำนวยการสำนักทางหลวงชนบทที่ ๑๐ เชียงใหม่ ๒.๒ นายสมหวัง บุญระยอง โยธาธิการและผังเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๓. นายอรรถยุทธ อู่ประภัสสร ปลัดเทศบาลนคร เชียงใหม่ ๔. นายณภัทร ประเสริฐดี ผู้อำนวยการสำนักการช่าง เทศบาลนครเชียงใหม่ ๕. ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖
๖ ภาระค่าใช้จ่ายก่อน/หลังการปรับปรุงตำแหน่ง	- งบประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๗ ตั้งไว้ ๑,๓๕๙,๒๐๐,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หลังการปรับปรุงตำแหน่งแล้ว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕๓,๒๒๕,๐๘๐ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๓๓.๓๔๙๕
๗ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	- การได้รับผิดชอบงานออกแบบอาคารทั้งประเภทต่ำกว่า ๑๕ เมตร แล้วสูงกว่า ๑๕ เมตร ของโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็กชั้นสูง และการต้านทานแรงสั่นสะเทือนจากแผ่นดินไหว

คุณสมบัติ / เงื่อนไข	ข้อเท็จจริง
	- การออกแบบโครงสร้างพื้นฐานเกี่ยวกับการวางท่อใต้ดินทั้งแบบการเจาะดินและการดันท่อใต้ดิน - การออกแบบด้านชลศาสตร์ เช่น ออกแบบสะพานข้ามแม่น้ำปิง - การสำรวจความเหมาะสมโครงการ - การสำรวจเก็บเส้นชั้นความสูงของพื้นที่เพื่อการออกแบบโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธา ๔ วช ได้ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.ท.จ.เชียงใหม่ แจ้งให้เทศบาลต.สันกัณฑ์แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการองค์กรวิชาชีพที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ความชำนาญการ และความเชี่ยวชาญ

๒. ให้เทศบาลแจ้งผู้ขอรับการประเมินจัดทำผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ รวมทั้ง วิสัยทัศน์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้เทศบาลจัดส่งผลงานดังกล่าวจำนวน ๓ เล่ม

(เอกสารประกอบการพิจารณาครั้งที่ ๓.๑๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อ ๓ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกระดับควบชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการในตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๒ การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ ๘ ว หรือ ๘ ขช ๙ ขช หรือ ๙ ขช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

๓.๒.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

๓.๒.๒ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๓.๒.๓ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง ๑ คนที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๕) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

๓.๒.๔ ให้เทศบาล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๘ ว หรือ ๘ ขช ๙ ขช หรือ ๙ ขช ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๘ ว หรือ ๘ ขช ๙ ขช หรือ ๙ ขช

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง

๓) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

๔) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๕) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๓ ปี

๓.๒.๕ กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ให้สามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช ๙ วช หรือ ๙ ชช ได้แล้วให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการหรือองค์กรวิชาชีพ ที่ ก.ท.คัดเลือก จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

๓.๒.๖ เมื่อผู้ขอประเมินได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดแล้วให้นำเสนอผลการประเมินของผู้นั้นให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณา

๓.๒.๗ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้รับทราบผลการประเมินแล้วให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช ๙ วช หรือ ๙ ชช โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้ขึ้นได้ยื่นผลงาน

ฯลฯ

๒. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๔๔ มอบอำนาจให้ อ.ก.ท. โครงสร้าง เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๓. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ระดับ ๙ วช /ชช ให้ ก.ท. พิจารณา

๓.๑๕ การปรับเทศบาลจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่

ต้นเรื่อง

ก.ท.จ.หลายแห่งรายงานขอความเห็นชอบปรับขนาดของเทศบาลจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่ ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองศีลา จ.ขอนแก่น
๒. เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม จ.นครปฐม
๓. เทศบาลเมืองเมืองไร่ขิง จ.นครปฐม
๔. เทศบาลตำบลเสาธงหิน จ.นนทบุรี

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองศีลา จ.ขอนแก่น

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- มีพื้นที่ ๗๒.๕ ตร.กม. ประกอบด้วย ๒๘ หมู่บ้าน
- ประชากร ๔๘,๙๘๘ คน

๑.๒ ส่วนราชการ

มีส่วนราชการ ๖ ส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และหน่วยตรวจสอบภายใน พนักงานเทศบาล ๖๔ คน ลูกจ้างประจำ ๔ คน พนักงานจ้างภารกิจ ๘๖ คน พนักงานทั่วไป ๒๕ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๗๙ คน

๑.๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๕

๑.๔ ความเห็น ก.ท.จ.

๑) ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปริมาณงานและประสิทธิภาพ ซึ่งผลการประเมิน มีดังนี้

- (๑) ด้านเกณฑ์รายได้ ๘๐ คะแนน
- (๒) ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน ๘๑ คะแนน
- (๓) ด้านเกณฑ์ประสิทธิภาพ ๘๑.๕๓ คะแนน
- (๔) คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๘๐.๘๔

๒) ก.ท.จ.ขอนแก่นในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองศีลา เปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่

๒. เทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม จ.นครปฐม

๒.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- มีพื้นที่ ๑๐.๙๐ ตร.กม. ประกอบด้วย ๒๘ หมู่บ้าน
- ประชากร ๒๒,๗๗๘ คน

๒.๒ ส่วนราชการ

มีส่วนราชการ ๘ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยพนักงานเทศบาล จำนวน ๔๒ คน ลูกจ้าง ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕๗ คน และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖๙ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๙ คน

๒.๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๘

๒.๔ ความเห็น ก.ท.จ.

๑) ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปริมาณงานและประสิทธิภาพ ซึ่งผลการประเมิน มีดังนี้

- (๑) ด้านเกณฑ์รายได้ ๘๐ คะแนน
- (๒) ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน ๘๗ คะแนน
- (๓) ด้านเกณฑ์ประสิทธิภาพ ๘๔ คะแนน
- (๔) คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๘๓.๖๗

๒) ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระทุ่มล้มปรับขนาดเทศบาลจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่ได้

๓. เทศบาลเมืองไผ่ซาง จ.นครปฐม

๓.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- มีพื้นที่ ๒๕.๔ ตร.กม. ประกอบด้วย ๒๘ ชุมชน
- ประชากร ๒๗,๐๐๗ คน

๓.๒ ส่วนราชการ

- มีส่วนราชการ ๖ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยพนักงานเทศบาล จำนวน ๔๗ คน ลูกจ้างประจำ ๓ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๐ คน และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗๖ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑๖ คน

๓.๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๐ %

๓.๔ ความเห็น ก.ท.จ.

๑. ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปริมาณงานและประสิทธิภาพ ซึ่งผลการประเมินมีดังนี้

- (๑) ด้านเกณฑ์รายได้ ๙๐ คะแนน
- (๒) ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน ๗๖ คะแนน
- (๓) ด้านเกณฑ์ประสิทธิภาพ ๘๖.๐๓ คะแนน
- (๔) คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๐๑

๒. ก.ท.จ.นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองไผ่ซางปรับขนาดเทศบาลจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่ได้

๔. เทศบาลตำบลเสาธงหิน จ.นนทบุรี

๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- มีพื้นที่ ๑๐.๕ ตร.กม. หรือประมาณ ๖,๕๖๒.๕ ไร่
- ประชากร ๓๔,๐๗๓ คน

๔.๒ ส่วนราชการ

มีโครงสร้างส่วนราชการ ๘ ส่วนราชการ โดยได้แบ่งโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา กองวิชาการและแผนงาน และหน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล จำนวน ๔๕ คน ลูกจ้าง ๓ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ(ของเทศบาล) จำนวน ๔๒ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ (งบถ่ายโอนจากกรมส่งเสริมฯ ผู้ดูแลเด็ก) จำนวน ๗ คน และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑๖ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑๓ คน

๔.๓ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๔

๔.๔ ความเห็น ก.ท.จ.

๑) ก.ท.จ.นนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปริมาณงานและประสิทธิภาพ ซึ่งผลการประเมิน มีดังนี้

- (๑) ด้านเกณฑ์รายได้ ๑๐๐ คะแนน
- (๒) ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน ๘๒ คะแนน
- (๓) ด้านเกณฑ์ประสิทธิภาพ ๘๙ คะแนน
- (๔) คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๐.๓๓

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้างในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และ อ.ก.ท.โครงสร้างในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้ตรวจสอบการประเมินขอปรับขนาดเทศบาลแล้ว เห็นว่าเทศบาลทั้ง ๔ เทศบาล ผ่านเกณฑ์ที่จะปรับขนาดเทศบาลจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่ได้ โดยสามารถสรุปคะแนนได้ดังนี้

๑. ตารางสรุปคะแนน

เทศบาล	เกณฑ์รายได้		เกณฑ์ปริมาณงาน	เกณฑ์ประสิทธิภาพ	คะแนนรวม	คะแนนเฉลี่ย	เกณฑ์ผ่าน (ร้อยละ ๗๕)
ทม.ศิลา	๑๓๓,๓๒๗,๐๙๑	๘๐	๖๕	๘๑.๕๓	๒๒๖.๕๓	๗๕.๕๓	ผ่าน
ทม.กระทุ่มล้ม	๑๓๔,๗๓๔,๒๔๐.๒๒	๘๐	๘๖	๘๔	๒๕๐	๘๓.๓๓	ผ่าน
ทม.ไร่ขิง	๑๔๑,๗๐๕,๘๐๙	๙๐	๗๔	๘๖.๐๓	๒๔๐.๐๓	๘๐.๐๑	ผ่าน
ทต.เสาธงหิน	๑๖๓,๗๑๘,๐๑๑	๑๐๐	๗๙	๘๓.๒๓	๒๖๒.๒๓	๘๗.๔๑	ผ่าน

๒. ตารางสรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล

เทศบาล	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลก่อนปรับขนาดเทศบาล ปี ๒๕๕๗	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลหลังปรับขนาดเทศบาล เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๗	รวมเป็น	คิดเป็นร้อยละ
ทม.ศิลา	๔๗,๒๔๗,๓๔๓	๑,๔๒๔,๗๖๐	๔๘,๖๗๒,๑๐๓	๒๙.๑๓
ทม.กระทุ่มล้ม	๔๐,๓๓๑,๘๖๔	๒,๖๕๗,๒๘๐	๔๒,๙๘๙,๑๔๔	๓๖.๐๗
ทม.ไร่ขิง	๕๓,๐๐๑,๖๙๓	๓,๘๘๙,๘๐๐	๕๖,๘๙๑,๔๙๓	๓๒.๖๙
ทต.เสาธงหิน	๔๗,๗๖๗,๒๘๐	๒,๐๔๑,๐๒๐	๔๙,๘๐๘,๓๐๐	๒๙.๑๒

ข้อสังเกตของที่ประชุม อ.ก.ท.โครงสร้าง

อ.ก.ท.โครงสร้าง พบว่า หากพิจารณาเฉพาะข้อมูลที่จังหวัดรายงานมานั้น ก็ถือว่าเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนด แต่เมื่อตรวจสอบข้อมูลอื่นเพิ่มเติม เช่น ความพร้อมด้านโครงสร้าง อัตรากำลังแล้ว ตามตาราง ดังนี้

เทศบาล	จำนวนรองปลัด (คน)		จำนวนส่วนราชการ (กอง)	
	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๘	ระดับ ๗
ทม.ศิลา	๑	-	๔	๑ (สป.)
ทม.กระทุ่มล้ม	๑ (ว่าง)	๑ (ว่าง)	๔	๓
ทม.ไร่ขิง	๑	๑	๒	๔
ทต.เสาธงหิน	๑	๑	๕	๒ (สป.กับกองวิชาการ)

เทศบาล	สายงานผู้บริหาร		คิดเป็นร้อยละ	สายงานผู้ปฏิบัติ		คิดเป็นร้อยละ
	กรอบ	ว่าง		กรอบ	ว่าง	
ทม.ศีลา	๑๘	๓	๑๖.๖๗	๖๖	๑๓	๑๙.๗
ทม.กระทุ่มล้ม	๒๓	๑๑	๔๗.๘๓	๕๘	๒๑	๓๖.๒๑
ทม.ไร่ขิง	๒๖	๑๒	๔๖.๑๕	๖๐	๒๘	๔๖.๖๗
ทต.เสาธงหิน	๒๖	๖	๒๓.๐๗	๖๕	๓๓	๕๐.๗๖

ด้านโครงสร้างของเทศบาล

การเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ เป็นเหตุให้ตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๙ ได้นั้น ย่อมมีพื้นฐานว่า งานของแต่ละส่วนราชการ คือ กองต่างๆ จะต้องมียุทธศาสตร์และความยากของงานจนถึงระดับ ๘ อันส่งผลให้หน้าที่ความรับผิดชอบของปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๙

แต่ข้อมูลส่วนราชการกองของเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาดใหญ่มากครั้งนี้ พบว่า กองยังเป็นระดับ ๘, ๙ จำนวนหลายส่วนราชการ และโดยผลของการปรับขนาดจะเป็นผลให้ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๙ แต่ในทางกลับกัน ผอ.กอง ๘ ที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องถูกปรับลดเป็นตำแหน่ง ที่เทียบเท่าหัวหน้าฝ่าย เพราะไม่มีคุณสมบัติสมัครคัดเลือกดำรงตำแหน่ง ผอ.กอง ๘ รวมทั้งเทศบาลอาจต้องมีการค่าใช้จ่ายในการกำหนดตำแหน่งรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างในครั้งนี้ด้วย

นอกจากนี้เมื่อพิจารณาอัตรากำลังพบว่าเทศบาลที่ขอปรับขนาดในครั้งนี้มีอัตราว่างสูงกว่าร้อยละ ๒๐ ถือว่าไม่มีความพร้อมด้านอัตรากำลังในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อนึ่ง เมื่อพิจารณาตามเจตนารมณ์ของการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการปรับ เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ว่า เมื่อ ก.ท.จ.เห็นชอบการประเมินตามเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ ประสิทธิภาพแล้ว จะต้องเสนอให้ ก.ท.เห็นชอบก่อน ย่อมแสดงให้เห็นว่า เมื่อ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบ การปรับขนาดแล้ว ก.ท.อาจมีความเห็นแย้งหรือไม่เห็นชอบก็ได้

นอกจากนี้เพื่อป้องกันข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นได้ควรมีการปรับหลักเกณฑ์การปรับ ขนาดใหญ่ โดยมีการแบ่งแยกประเภทการประเมิน เช่น ก.ท.จ.ประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน ก.ท.ประเมินเกณฑ์ ประสิทธิภาพ หรือมีเกณฑ์ตัวชี้วัดพื้นฐานที่หากขาดองค์ประกอบที่กำหนด ก็ไม่สามารถยื่นขอประเมินปรับขนาดได้ เป็นต้น

ดังนั้น จึงขอให้นำข้อสังเกตของที่ประชุมเสนอ ก.ท.เพื่อประกอบการพิจารณาให้ ความเห็นชอบโดยคำนึงถึงความเหมาะสมและผลกระทบจากการปรับขนาดเป็นขนาดใหญ่ด้วย

ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณา ข้อสังเกตของ อ.ก.ท. โครงสร้าง เกี่ยวกับความพร้อมของเทศบาล ที่ขอปรับเป็นเทศบาลขนาดใหญ่แต่ โครงสร้างส่วนราชการยังคงมีกองระดับ ๗ ว่ามีความเหมาะสมในการขอ ปรับเป็นเทศบาลขนาดใหญ่เป็นประการใด

ข้อสังเกตที่ประชุม

๑. ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปรับเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ในครั้งนี้ว่า ก่อนเทศบาลประกาศปรับเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ ขอให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ได้วาง มาตรการแก้ไขผลกระทบการปรับขนาด กรณีความไม่พร้อมขององค์กรที่ยังคงมีส่วนราชการระดับ ๗ และ ตำแหน่งว่างจำนวนหลายอัตรา โดยดำเนินการให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และตรวจสอบภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ผลเป็นประการใดรายงานให้ ก.ท. ทราบด้วย

๒. ความพร้อมของเทศบาลที่ขอปรับเป็นเทศบาลขนาดใหญ่แต่โครงสร้างส่วนราชการ ยังคงมีกองระดับ ๗ ว่ามีความเหมาะสมในการขอปรับเป็นเทศบาลขนาดใหญ่เป็นประการใด ตามข้อสังเกต ข้างต้น นั้น ควรมีการปรับหลักเกณฑ์การปรับขนาดใหญ่ โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อสังเกตที่ประชุมไป พิจารณาดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองศิลา จังหวัดขอนแก่น เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จังหวัดนครปฐม เทศบาลเมืองไธสง จังหวัดนครปฐม และเทศบาลตำบลเสาชิงหิน จังหวัดนทบุรี ปรับเป็นขนาดใหญ่ได้ โดยต้องดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้างของเทศบาลขนาดใหญ่ ตลอดจนดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ ให้แจ้งข้อสังเกตให้ ก.ท.จ.พิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดมาตรการผลกระทบกรณีความไม่พร้อมขององค์กรและการที่เทศบาลมีอัตราว่างเป็นจำนวนมาก

๒. มอบ อ.ท.โครงสร้าง พิจารณาปรับปรุงตัวชี้วัดการปรับขนาดเทศบาล โดยให้คำนึงถึงความพร้อมขององค์กรทั้งทางด้านปริมาณ การกำหนดส่วนราชการ และด้านประสิทธิภาพ ตลอดจนเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเสนอ ก.ท. พิจารณาต่อไป

(เอกสารประกอบการพิจารณาวันที่ ๓.๑๕)

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาล และการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ กำหนดเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดใหญ่ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ข้อ ๕ เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการกิจการใด และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

รายได้	คะแนน
ตั้งแต่ ๘๐ - ๑๐๐ ล้านบาท	๔๐
เกินกว่า ๑๐๐ - ๑๑๐ ล้านบาท	๕๐
เกินกว่า ๑๑๐ - ๑๒๐ ล้านบาท	๖๐
เกินกว่า ๑๒๐ - ๑๓๐ ล้านบาท	๗๐
เกินกว่า ๑๓๐ - ๑๔๐ ล้านบาท	๘๐
เกินกว่า ๑๔๐ - ๑๕๐ ล้านบาท	๙๐
เกินกว่า ๑๕๐ ล้านบาท ขึ้นไป	๑๐๐

ข้อ ๖ เกณฑ์ปริมาณงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินจากตัวชี้วัดตามที่กำหนด

ข้อ ๗ เกณฑ์ประสิทธิภาพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินเป็น ๕ มิติ คือ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนา มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ มิติด้านการพัฒนาองค์กร และมิติด้านการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งอาจใช้ผลการประเมิน Core Team มาพิจารณาได้

ข้อ ๘ การกำหนดคะแนนเพิ่มในพื้นที่พิเศษ

กรณีเทศบาลพื้นที่พิเศษ พื้นที่เสี่ยงภัย ได้รับคะแนนเพิ่ม ๑๐ คะแนน (ก่อนนำไปรวมเป็นคะแนนเฉลี่ย) โดยให้ ก.ท.จ. เสนอเหตุผลความจำเป็นของการเป็นพื้นที่พิเศษ พื้นที่เสี่ยงภัย ให้ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อนำไปเป็นคะแนนรวมกับผลรวมคะแนนเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อคำนวณคะแนนเฉลี่ยตามข้อ ๔ ต่อไป

ฯลฯ

๓. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แจ้งเวียน ขอบกพร่องหรือจัดทำคำอธิบายความหมายและเจตนารมณ์ของตัวชี้วัดเกณฑ์ปริมาณงานแต่ละตัวชี้วัดให้ทุกจังหวัดทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยให้นำข้อสังเกตตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่ให้ใช้ผลการประเมิน Core Team ประกอบการพิจารณาตัวชี้วัดเกณฑ์ประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ก.ท.จ.ใดจะกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดเกณฑ์ประสิทธิภาพเป็นประการอื่นใด ก็ให้แสดงเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสมของเกณฑ์ตัวชี้วัดนั้น เสนอ ก.ท. ประกอบการพิจารณาต่อไป

๔. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ พิจารณาแล้ว มีมติว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๗ กำหนดว่า เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ ในกิจการใด และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่รวมเงินกู้ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้อนุมัติยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย วิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้เทศบาลไม่ต้องนำเงินอุดหนุนทั่วไปภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ๒๕๕๕ ไปตราเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๒๕๔๘๑-๒๕๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การดำเนินงานโครงการเงินอุดหนุนทั่วไปภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ๒๕๕๕ จำนวนเงิน ๒๓,๐๐๐ ล้านบาท ดังนั้น กรณีเงินอุดหนุนทั่วไปภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็งดังกล่าว จึงไม่สามารถนำมารวมเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อใช้เป็นรายได้ตามมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวได้

๓.๑๖ เทศบาลนครนนทบุรี ขอจัดตั้ง “กองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว”

เทศบาลนครนนทบุรี ขอปรับปรุงส่วนราชการจาก “ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม” สำนักงานการศึกษา และงานส่งเสริมการท่องเที่ยว กองวิชาการและแผนงาน เป็น “กองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว”

๑. ข้อมูลทั่วไป

มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๓๘.๙ ตารางกิโลเมตร มีประชากรทั้งหมด ๒๕๗,๗๔๒ คน มีรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒,๐๑๔,๗๐๔,๕๐๒.๑๗ บาท มีรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๑,๖๐๘,๙๗๓,๐๔๗.๑๓ บาท มีรายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๒,๒๒๔,๒๘๘,๗๕๘.๖๔ บาท นำมาตราเป็นเทศบัญญัติจำนวน ๑,๖๘๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีส่วนราชการ ๙ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล, สำนักการคลัง, สำนักการช่าง, สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, สำนักการศึกษา, กองวิชาการและแผนงาน, กองสวัสดิการสังคม, แขวงท่าทราย และแขวงสวนใหญ่ มีพนักงานเทศบาล ๓๓๔ อัตรา พนักงานครูเทศบาล ๑๘๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๙๕ อัตรา ลูกจ้าง (รับเงินอุดหนุนของรัฐ) ๕๐ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๕๕๗ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๕๗๑ อัตรา รวม ๑,๖๙๐ อัตรา

๒. โครงสร้างและการกำหนดอัตรากำลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
๑. สำนักงานการศึกษา ๑.๑ ฝ่ายแผนงานและโครงการ - งานแผนงานและโครงการ - งานระบบสารสนเทศ - งานงบประมาณ - งานธุรการ ๑.๒ ส่วนบริหารการศึกษา ๑.๒.๑ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ ๑.๒.๒ ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน - งานการศึกษาปฐมวัย - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน ๑.๒.๓ ฝ่ายวิชาการ - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา ๑.๓ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑.๓.๑ ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย	กองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ประกอบด้วย ๓ ฝ่าย ๙ งาน ได้แก่ ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานแผนงานและโครงการและสถานที่ - งานธุรการและการเงิน ๒. ฝ่ายส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ - งานวิชาการและพัฒนาเทคนิค - งานส่งเสริมกีฬา - งานศูนย์ฝึกกีฬาเยาวชนขั้นพื้นฐาน และความเป็นเลิศ - งานศูนย์เยาวชน ๓. ฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานหัตถ์อุตสาหกรรม พืชไร่และปศุสัตว์ ทางการศึกษา ๑.๓.๒ ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ ๑.๓.๓ ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ และวัฒนธรรม ๑.๔ หน่วยงานพิเศษ - งานพัฒนาวิชาการ - งานพัฒนาการนิเทศการศึกษา - งานวิจัยและการติดตาม ประเมินผล - งานบริหารวิชาการ ๑.๕ โรงเรียน - งานวิชาการ - งานธุรการ การเงิน และพัสดุ - งานบุคลากร - งานอาคารสถานที่ - งานกิจการนักเรียน - งานความสัมพันธ์กับชุมชน ๒. กองวิชาการและแผนงาน ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการและสารบรรณ ๒.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ ๒.๓ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานติดตามและประเมินผล - งานสารสนเทศและวิเทศสัมพันธ์	

ผู้อำนวยการกองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
นักบริหารการศึกษา ๘ (๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นักบริหารงานทั่วไป ๖ (๑)

งานแผนงานและโครงการ และสถิตินิติ

- นักวิชาการศึกษา ๓ (๑)

งานธุรการและการเงิน

- เจ้าพนักงานธุรการ ๔ (๑)
- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๕ (๑)

ฝ่ายส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ
นักบริหารการศึกษา ๗ (๑)

งานกิจการและพัฒนากีฬา

- สันทนาการ ๓-๕/๖ว (๒)

งานส่งเสริมกีฬา

- สันทนาการ ๓-๕/๖ว (๑)
- เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ๒-๔/๕ (๑)

งานศูนย์ฝึกกีฬายาวชน กับที่ราบและความเป็นเลิศ

- สันทนาการ ๓-๕/๖ว (๑)
- เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ๒-๔/๕ (๑)

งานศูนย์โยคะมวย

- สันทนาการ ๔ (๑)
- เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ๒-๔/๕ (๑)

ฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและกิจการท่องเที่ยว
นักบริหารการศึกษา ๗ (๑)

งานส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม

- นักวิชาการศึกษา ๖ว (๑)
- นักวิชาการศึกษา ๔ (๑)

งานกิจการศัลยกรรม

- สันทนาการ ๕ (๑)
- นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว (๑)

งานส่งเสริมกิจการท่องเที่ยว

- นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๓-๕/๖ว (๑)
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒-๔/๕ (๑)

ระดับ	๔	๓	๒	๓-๔/๖ว	๒-๔/๕	๓-๔/๕
จำนวน	๑	๒	๑	๒-๔	๕	๑

กองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ปรับโครงสร้างจากส่วนราชการจาก “ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม” สำนักการศึกษา และงานส่งเสริมการท่องเที่ยว กองวิชาการและแผนงานเป็น “กองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว” โดยขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลจำนวน ๒๑ อัตรา เป็นสายงานบริหาร ทั้งสิ้น จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา โดยเป็นการกำหนดตำแหน่งใหม่จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และปรับปรุงตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติที่ตัดโอนจากสำนักการศึกษา และกองวิชาการและแผนงาน จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๗ อัตรา ประกอบด้วย

ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

- | | |
|---|---------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว (นักบริหารการศึกษา ๘) | ๑ อัตรา (ปรับปรุงตำแหน่ง) |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ (นักบริหารการศึกษา ๗) | ๑ อัตรา (กำหนดใหม่) |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ๗) | ๑ อัตรา (กำหนดใหม่) |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) | ๑ อัตรา (กำหนดใหม่) |

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๗ อัตรา

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| ๑. สันทนาการ ๓-๕/๖ว | ๖ อัตรา |
| ๒. นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว | ๔ อัตรา |
| ๓. นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๓-๕/๖ว | ๑ อัตรา |
| ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ | ๑ อัตรา |
| ๕. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ๒-๔/๕ | ๓ อัตรา |
| ๖. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒-๔/๕ | ๑ อัตรา |
| ๗. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔/๕ | ๑ อัตรา |

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ผลการประเมินตามตัวชี้วัด

ลำดับ	เกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการประเมิน
๑	เทศบาลขนาดใหญ่	เทศบาลนครนนทบุรี เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
๒	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ก่อนจัดตั้งกองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๑ ภายหลังจัดตั้งกองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๙
๓	ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนาองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	มิติปริมาณงาน ๒๑ คะแนน มิติคุณภาพ ๒๒ คะแนน มิติการพัฒนาองค์กร ๑๔ คะแนน รวมเป็น ๕๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๓
๔	ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดมิติประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป	๖๕๐ คะแนน
๕	ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรเป็นคณะกรรมการประเมินจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน	ก.ท.จ.นนทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามคำสั่ง ก.ท.จ.นนทบุรี ที่ ๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๖ ดังนี้ ๑. นายสิทธิพล วงษ์ดนตรี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ๒. ปลัดจังหวัดนนทบุรี ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนนทบุรี ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนนทบุรี

ลำดับ	เกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการประเมิน
		๕. นายเปี่ยมศักดิ์ ดันนรินทร์ ๖. ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี
๖	ความคิดเห็น ก.ท.จ.	ก.ท.จ. นนทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบการปรับให้จัดตั้งกองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว

ตารางสรุปคะแนนตามตัวชี้วัดการจัดตั้งกองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว เทศบาลนครนนทบุรี

เกณฑ์ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน ก.ท.จ.
๑. มิติปริมาณงาน	๒๕	๒๑
๑.๑ KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๔
๑.๒ KPI ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔
๑.๓ KPI อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕
๑.๔ KPI จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓
๑.๕ KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕
๒. มิติคุณภาพ	๓๐	๒๒
๒.๑ KPI การสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	๕	๕
๒.๒ KPI การปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๓
๒.๓ KPI การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๓
๒.๔ KPI การประหยัดพลังงาน	๕	๒
๒.๕ KPI ความโปร่งใส	๕	๔
๒.๖ KPI การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๕
๓. มิติการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๔
๓.๑ KPI แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กร	๕	๕
๓.๒ KPI บุคลากรของส่วนราชการนั้นได้รับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕
๓.๓ KPI การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๔
รวม	๗๐	๕๗
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๘๑.๔๓
เกณฑ์ผ่าน	๖๐	ผ่าน

ตารางสรุปผลการประเมินมิติที่ ๔ การประเมินค่างาน

องค์ประกอบในการประเมินค่างาน	รายละเอียด องค์ประกอบแต่ละด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนน ก.ท.จ.
องค์ประกอบด้านความรู้ และทักษะที่จำเป็นในงาน	องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙
	องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ	๑๐๐	๗๖
	องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๖
องค์ประกอบด้านการคิด และการตัดสินใจแก้ปัญหา	องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจ แก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๖
	องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือ ความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๗๖
องค์ประกอบด้านการระ ความรับผิดชอบ	องค์ประกอบที่ ๖ อีกระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๖
	องค์ประกอบที่ ๗ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๘๙
	องค์ประกอบที่ ๘ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขต ความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๙
รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน ๖ องค์ประกอบ		๑,๐๐๐	๘๓๔.๕
เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับ ๙ = ๗๖๐ คะแนนขึ้นไป			ผ่าน

๒. เหตุผลความจำเป็น

เทศบาลนครนนทบุรี เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ มีพื้นที่ความรับผิดชอบ ๓๘.๙ ตารางกิโลเมตร มีประชากรทั้งหมด ๒๕๗,๐๖๓ คน ด้วยเพราะเทศบาลตั้งอยู่ในเมืองนนทบุรี พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร หอพัก และอาคารชุดจำนวนมาก มีแหล่งพาณิชยกรรมเกิดขึ้นมากมาย ประกอบกับเทศบาลนครนนทบุรีเป็นแหล่งศิลปะ วัฒนธรรม อันยาวนาน มีทรัพยากรการท่องเที่ยวมากมาย หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นโบราณสถาน วัดวาอาราม รวมทั้งแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ เพื่อใช้ในการพักผ่อนหย่อนใจ และใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ ต่างๆ มากมาย เช่น ศาลหลักเมือง วัดเขมาภิรตาราม ศูนย์การเรียนรู้ประวัติศาสตร์วัฒนธรรม พิพิธภัณฑ์แห่งชาติ และภูมิปัญญาท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี ส่วนในด้านวัฒนธรรม เทศบาลได้จัดโครงการตามประเพณีต่างๆ เช่น โครงการประเพณีวันสงกรานต์ โครงการประเพณีวันลอยกระทง โครงการอุปสมบทหมู่เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โครงการวันเข้าพรรษา ด้านกีฬาเทศบาลนครนนทบุรีมีศูนย์เยาวชนเฉลิมพระเกียรติ ๑ แห่ง ให้บริการเกี่ยวกับการออกกำลังกายของประชาชน เยาวชนทั่วไป ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. เฉลี่ยวันละ ๕๐ - ๖๐ คน ฉะนั้นเพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว ที่มีโครงการเพิ่มขึ้นจำนวนมากนั้น และมีหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจน อันจะเป็นผลดีต่อการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป จึงจำเป็นต้องปรับปรุงส่วนราชการจาก “ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม” สำนักรการศึกษา และงานส่งเสริมการท่องเที่ยว กองวิชาการและแผนงานเป็น “กองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว”

๓. ความเหมาะสมด้านการจัดตั้ง “กองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว”

๓.๑ ด้านลักษณะงาน

เมื่อพิจารณาลักษณะงานของ “กองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว” ที่มีภารกิจภารกิจที่ต้องดำเนินการเกี่ยวกับ การอนุรักษ์ส่งเสริม เผยแพร่ ฟื้นฟู บำรุงรักษาวัฒนธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ และการตระหนักในคุณค่าและเอกลักษณ์ที่ดีของความเป็นไทย ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการ และจัดกิจกรรมด้านกีฬา นันทนาการ พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว และแหล่งเรียนรู้ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีในรูปแบบต่างๆ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนของเทศบาล ตลอดจนโครงการ กิจกรรม ที่เป็นหน้าที่ที่ต้องดำเนินการในฐานะตัวแทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด จึงเห็นควรจัดตั้ง “กองวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา” ได้

๓.๒ ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลนครนนทบุรี เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ อยู่ในเขตปริมณฑลที่มีความเจริญเติบโตสูง แต่ยังคงรวมจิตใจประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งรักษาศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับการส่งเสริมการท่องเที่ยว ได้เป็นอย่างดี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์มากมาย เช่น

- โครงการวันตรุษจีน ซึ่งเป็นโครงการที่จัดถนนบริเวณริมเขื่อนทำนายนนท์บุรีให้เป็นถนนสาย ไทย - จีน เพื่อเป็นการให้ความสำคัญกับประชาชนชาวไทยเชื้อสายจีน ได้ร่วมงานตรุษจีนกัน
- โครงการไหว้พระ ๙ วัด ซึ่งไม่ได้แต่เพียงจัดในเขตเทศบาลเท่านั้น เนื่องจากในบริเวณ อำเภอปากเกร็ด ซึ่งเป็นเขตติดต่อของเทศบาลนครนนทบุรี ได้มีวัดที่สำคัญ เหมาะสมกับการเป็นแหล่งทำบุญของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ จึงได้จัดให้เป็นสำหรับไหว้พระ-ทำบุญในโครงการไหว้พระ ๙ วัด มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการมากถึงในแต่ละปีมีผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ คน
- ในงานด้านกีฬาและนันทนาการ ได้ดำเนินการบูรณาการร่วมกันในด้านการให้บริการทางด้านการออกกำลังกาย การกีฬาแก่ประชาชนทั่วไป เพื่อให้ประชาชนมีความสุขทั้งทางสุขภาพกาย สุขภาพใจ ที่สมบูรณ์ แข็งแรง โดยได้ดำเนินการใน ๔ ด้าน คือ

๑.๑ วิชาการและพัฒนาเทคนิค โดยมีศูนย์เยาวชนเฉลิมพระเกียรติ ๑ แห่ง เพื่อเป็นแหล่งในการศึกษาค้นคว้า และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนงานและโครงการด้านกีฬาให้สอดคล้องกับนโยบายชาติ ให้บริหารสนับสนุนด้านวิชาการและการปฏิบัติงานด้านการกีฬาแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังเป็นแหล่งนิเทศ ติดตามประเมินผลการดำเนินการกีฬาประเภทต่าง เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติ และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศทางการกีฬา เพื่อนำไปวางแผน กำหนดแนวทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สามารถพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ทางการกีฬาและวิทยาศาสตร์การกีฬา พร้อมทั้งให้นำเทคโนโลยีทางการกีฬามาใช้ในการพัฒนาการกีฬาได้อย่างเหมาะสม ในปัจจุบัน ศูนย์เยาวชนเฉลิมพระเกียรติได้จัดตั้งห้องสมุดเพื่อเป็นแหล่งค้นคว้าวิชาการทางการกีฬา และจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้านการกีฬาโดยมีผู้ให้บริการที่จบการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาคอยให้คำแนะนำปรึกษา

๑.๒ การส่งเสริมการกีฬา โดยจัดให้มีศูนย์กีฬา ลานกีฬา โดยให้บริการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียน กีฬาเยาวชน และกีฬาประชาชนในเขตเทศบาล ตลอดจนสนับสนุนการแข่งขันกีฬาให้แก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งด้านสนามกีฬา บุคลากร และวิธีการดำเนินการ เช่น การจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่เทศบาลนครนนทบุรี เป็นเจ้าภาพการแข่งขัน เป็นต้น

๑.๓ การฝึกกีฬาเยาวชนขั้นพื้นฐาน และความเป็นเลิศ โดยสนับสนุนให้เยาวชนมีทักษะการเล่นกีฬาขั้นพื้นฐานที่ถูกต้อง เรียนรู้กฎ กติกาการแข่งขัน ตลอดจนพัฒนาทักษะการเล่นกีฬาในชั้นก้าวหน้า ที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศทางด้านกีฬา และเป็นตัวแทนของเทศบาลนครนนทบุรีเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ตลอดจนพัฒนาทักษะในการขึ้นสูงเพื่อเป็นนักกีฬามืออาชีพ เช่น การจัดตั้งสโมสรวอลเลย์บอลนครนนท์ ๓BB ที่เป็นการจัดตั้งทีมวอลเลย์บอลระดับ league เป็นการสรรหานักกีฬาอาชีพเพื่อป้อนเข้าสู่การแข่งขันระดับชาติ และระดับนานาชาติต่อไป โดยนักกีฬาที่มีชื่อเสียงได้แก่ คาริน่า เคราเซอร์ มลิกา กันทอง และอำพร หญ้าผา เป็นต้น

๑.๔ ศูนย์เยาวชน มีการให้บริการการจัดกิจกรรมนันทนาการขั้นพื้นฐาน การพัฒนาผู้นำเยาวชน ตลอดจนการให้บริการด้านอาคารสถานที่ในการจัดประชุม สัมมนาแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน โดยมีโครงการที่ได้จัดทำขึ้นใหม่ ดังนี้ โครงการพัฒนาผู้นำเยาวชนซึ่งเป็นการนำตัวแทนเยาวชนของจังหวัดนนทบุรี โดยเป็นการนำผู้นำเยาวชนในแต่ละสถานศึกษาในจังหวัดนนทบุรีได้เข้าค่ายเพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะ และศักยภาพการเป็นผู้นำระดับเยาวชน อีกทั้งการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมออกกำลังกาย เช่น ชมรมลีลาศ ชมรมกีฬาในร่มต่างๆ เช่น เทเบิลเทนนิส ซึ่งได้ก็ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากผู้มาใช้บริการ

จากผลงานดังกล่าว ถือได้ว่าการดำเนินการด้านวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ของเทศบาลนครนทบุรีมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอยู่ในเกณฑ์ดีจนถึงขนาดปรับโครงสร้างเป็น จัดตั้ง “กองวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา” ได้

๔. ความเหมาะสมด้านโครงสร้างอัตรากำลัง

การกำหนดโครงสร้างกองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว นั้น สำนักงาน ก.ท. ไม่ได้กำหนดส่วนราชการภายในไว้ แต่เคยมีมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๑ เห็นชอบให้เทศบาลนครนครปฐม จัดตั้ง “กองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว” ได้ แต่ให้แก้ไขชื่อ เป็น “กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา” เพื่อให้การเรียกชื่อส่วนราชการเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และได้กำหนดส่วนราชการภายใน ๓ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ ฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว และฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงเทศบาลนครนทบุรี ได้แบ่งส่วนราชการภายในเช่นเดียวกัน จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว

อย่างไรก็ดี กรณีอัตรากำลังที่ขอกำหนดเพิ่มขึ้นจากเดิม ๓ ตำแหน่ง นั้น เห็นว่า สมควรให้กำหนดตำแหน่งเฉพาะตำแหน่งบริหารที่มีความจำเป็น และปรับปรุงตำแหน่งผู้ปฏิบัติ โดยไม่ได้มีอัตรากำลังเพิ่มขึ้นใหม่ เพื่อไม่ให้กระทบกับค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ตำแหน่ง	ความเห็น
ก. ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ๑. ผู้อำนวยการกองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว (นักบริหารการศึกษา ๘) ๑ อัตรา (ปรับปรุงตำแหน่ง) ๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ (นักบริหารการศึกษา ๗) ๑ อัตรา (กำหนดใหม่) ๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ๑ อัตรา (กำหนดใหม่) ๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๑ อัตรา (กำหนดใหม่)	เป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องมีตำแหน่งบริหารในการกำกับดูแลงานของกองวัฒนธรรมกีฬา และการท่องเที่ยว
ข. ตำแหน่งผู้ปฏิบัติ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๗ อัตรา ๑. สันทนาการ ๓-๕/๖ จำนวน ๖ อัตรา ๒. นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ จำนวน ๔ อัตรา ๓. นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ อัตรา ๔. เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ๕. เจ้าหน้าที่งานศูนย์เยาวชน ๒-๔/๕ จำนวน ๓ อัตรา ๖. เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา ๗. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ได้มีการกำหนดตำแหน่งใหม่ เป็นการตัดโอนอัตรากำลังจากสำนักการศึกษา กับงานส่งเสริมการท่องเที่ยว เท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบให้เทศบาลนครนนทบุรี จัดตั้ง “กองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว” ได้ แต่ให้แก้ไขชื่อ เป็น “กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา” เพื่อให้การเรียกชื่อส่วนราชการเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยแบ่งโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๓ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ ฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว และฝ่ายบริหารงานทั่วไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เทศบาลนครนนทบุรี จัดตั้ง “กองวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว” ได้ แต่ให้แก้ไขชื่อเป็น “กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา” เพื่อให้การเรียกชื่อส่วนราชการเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยแบ่งโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๓ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ ฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว และฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(เอกสารประกอบการพิจารณาครั้งที่ ๓.๑๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ฯ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔
ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้เทศบาลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒
วรรคสอง (๒) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ ดังนี้

ก. ส่วนราชการที่เป็นสำนักหรือกอง

- (๑) การคลัง
- (๒) การช่าง
- (๓) การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) การศึกษา
- (๕) วิชาการและแผนงาน
- (๖) การประปา
- (๗) การแพทย์
- (๘) การช่างสุขาภิบาล
- (๙) สวัสดิการสังคม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง”

ข้อ ๔. การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง จะต้องผ่านเกณฑ์เบื้องต้น
ตามตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร และมิติการประเมินค่างาน ดังนี้

๔.๑ กรณี “สำนัก” ผ่านคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ
มิติการพัฒนางองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีคะแนนมิติการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๗๖๐ คะแนนขึ้นไป

๔.๒ กรณี “กอง” ผ่านคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ
มิติการพัฒนางองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนมิติการประเมินค่างาน ระดับ ๘ ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๕. ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็น
คณะกรรมการประเมิน โดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหาร
ราชการของเทศบาลที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง และสรุปความเห็นเสนอ ก.ท.จ.
พิจารณาต่อไป

๓. ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ เรื่อง แนวทางการ
กำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาลชั้นใหม่ จำนวน ๑๓ กอง ได้แก่ กองส่งเสริม
วัฒนธรรมการท่องเที่ยวและกีฬา กองเทคโนโลยีสารสนเทศ กองนิติการ กองวิเทศสัมพันธ์ กองป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัย กองส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ กองส่งเสริมกิจการขนส่ง กองทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม กองส่งเสริมกิจการพาณิชย์ กองเทศกิจ กองส่งเสริมการเกษตร กองผังเมือง กองทะเบียนราษฎรและ
บัตรประชาชนกรณีเทศบาลจะตั้งชื่อกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนดให้ ก.ท.จ.
พิจารณาแล้ว เสนอให้ ก.ท. ให้ความเห็นชอบ

๓.๑๗ เทศบาลนครนนทบุรี ขอจัดตั้งปรับปรุงปรับปรุงส่วนราชการภายในใหม่ “ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม” และ “ส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม”

๑. ข้อมูลทั่วไป

มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๓๘.๙ ตารางกิโลเมตร มีประชากรทั้งหมด ๒๕๗,๗๔๒ คน มีรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒,๐๑๔,๗๐๔,๕๐๒.๑๗ บาท มีรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๑,๖๐๘,๙๗๓,๐๔๗.๑๓ บาท มีรายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๒,๒๒๔,๒๘๘,๗๕๘.๖๕ บาท นำมาตราเป็นเทศบัญญัติจำนวน ๑,๖๘๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีส่วนราชการ ๙ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล, สำนักการคลัง, สำนักการช่าง, สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, สำนักการศึกษา, กองวิชาการและแผนงาน, กองสวัสดิการสังคม, แขวงท่าทราย และแขวงสวนใหญ่ มีพนักงานเทศบาล ๓๓๔ อัตรา พนักงานครูเทศบาล ๑๘๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๙๕ อัตรา ลูกจ้าง (รับเงินอุดหนุนของรัฐ) ๕๐ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๕๕๗ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๕๗๑ อัตรา รวม ๑,๖๙๐ อัตรา

๒. โครงสร้างและอัตรากำลัง

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (เดิม)	สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ใหม่)
ได้แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๒ ส่วน ๕ ฝ่าย ๔๕ งาน ประกอบด้วย	ได้แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๔ ส่วน ๖ ฝ่าย ๔๕ งาน ประกอบด้วย
๑) ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑) ส่วนส่งเสริมสาธารณสุข
๑.๑) ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑.๑) ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมคุณภาพตามกลุ่มวัย	- งานส่งเสริมคุณภาพตามกลุ่มวัย
- งานสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	- งานสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
- งานสุขภาพจิต	- งานสุขภาพจิต
- งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	- งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค	กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ	- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด	- งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด
กลุ่มงานสุขาภิบาล	๒) ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม (ข้อกำหนดใหม่)
- งานสุขาภิบาลสถานประกอบการ	๒.๑) ฝ่ายส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานสุขาภิบาลชุมชนเมืองและเหตุรำคาญ	กลุ่มงานสุขาภิบาล
- งานคุ้มครองผู้บริโภค	- งานสุขาภิบาลสถานประกอบการ
กลุ่มงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- งานสุขาภิบาลชุมชนเมืองและเหตุรำคาญ
- งานส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	- งานคุ้มครองผู้บริโภค
- งานการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	กลุ่มงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- งานเฝ้าระวังและควบคุมมลพิษ	- งานส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
	- งานการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
	- งานเฝ้าระวังและควบคุมมลพิษ
๒) ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓) ส่วนบริการสาธารณสุข
๒.๑) ฝ่ายบริการสาธารณสุข	๓.๑) ฝ่ายบริการสาธารณสุข
กลุ่มงานสนับสนุนบริการการแพทย์	กลุ่มงานสนับสนุนบริการการแพทย์
- งานเภสัชกรรม	- งานเภสัชกรรม
- งานพยาธิวิทยา	- งานพยาธิวิทยา
- งานรังสีวิทยา	- งานรังสีวิทยา
- งานกายภาพและอาชีวบำบัด	- งานกายภาพและอาชีวบำบัด

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (เดิม)	สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ใหม่)
- งานแพทย์แผนไทย - งานหน่วยไตเทียม - งานวิชาการการแพทย์ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน กลุ่มงานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๑ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๒ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๓ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๔ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๕ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๖ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๗ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข - งานบริการทันตสาธารณสุข - งานส่งเสริมทันตสาธารณสุข - งานทันตสาธารณสุขชุมชนและโรงเรียน กลุ่มงานบริการสัตว์แพทย์ - งานคลินิกสัตว์แพทย์ - งานควบคุมโรคสัตว์สู่คน - งานควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์	- งานแพทย์แผนไทย - งานหน่วยไตเทียม - งานวิชาการการแพทย์ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน กลุ่มงานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๑ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๒ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๓ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๔ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๕ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๖ - งานศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๗ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข - งานบริการทันตสาธารณสุข - งานส่งเสริมทันตสาธารณสุข - งานทันตสาธารณสุขชุมชนและโรงเรียน กลุ่มงานบริการสัตว์แพทย์ - งานคลินิกสัตว์แพทย์ - งานควบคุมโรคสัตว์สู่คน - งานควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์
๒.๒) ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานบริการจัดการมูลฝอย - งานบริการรักษาความสะอาด - งานพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรือเป็นอันตรายจากชุมชน กลุ่มงานบริการจัดการสิ่งปฏิกูล - งานบริการสิ่งปฏิกูล - งานบำบัดสิ่งปฏิกูล - งานลอกท่อระบายน้ำ ๓) งานที่ขึ้นตรงกับ ผอ.กอง ๓.๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี ๓.๒) ฝ่ายวิชาการและแผนงาน - งานวิชาการและบริการข้อมูล - งานนโยบายและแผนงานสาธารณสุข	๔) ส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (ชื่อกำหนดใหม่) ๔.๑) ฝ่ายบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานบริการจัดการมูลฝอย - งานบริการรักษาความสะอาด - งานพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรือเป็นอันตรายจากชุมชน กลุ่มงานบริการจัดการสิ่งปฏิกูล - งานบริการสิ่งปฏิกูล - งานบำบัดสิ่งปฏิกูล - งานลอกท่อระบายน้ำ ๕) งานที่ขึ้นตรงกับ ผอ.กอง ๕.๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี ๕.๒) ฝ่ายวิชาการและแผนงาน - งานวิชาการและบริการข้อมูล - งานนโยบายและแผนงานสาธารณสุข

กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม

กรอบอัตรากำลัง (ก่อนจัดตั้ง)	ระดับ	จำนวน	กรอบอัตรากำลัง (หลัง จัดตั้ง)	ระดับ	จำนวน
สำนักงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม			สำนักงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม		
			ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม		
			นักบริหารงานสาธารณสุข	๘	๑
ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม			ฝ่ายส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม		
นักบริหารงานสาธารณสุข	๗	๑	นักบริหารงานสาธารณสุข	๗	๑
กลุ่มงานสุขาภิบาล			กลุ่มงานสุขาภิบาล		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒
งานสุขาภิบาลสถาน ประกอบการ			งานสุขาภิบาลสถาน ประกอบการ		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ว	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ว	๑
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชุมชน	๒-๔/๕	๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	๒-๔/๕	๑
			พนักงานจ้างตามภารกิจ		๔
งานสุขาภิบาลชุมชนเมือง และเหตุรำคาญ			งานสุขาภิบาลชุมชนเมืองและ เหตุรำคาญ		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒
นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ว	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ว	๑
งานคุ้มครองผู้บริโภค			งานคุ้มครองผู้บริโภค		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๕	๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	๕	๒
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒
กลุ่มงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม			กลุ่มงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๑
งานส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม			งานส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม		
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๓	๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๓	๑
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒
งานการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ			งานการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๕	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๕	๑
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๑

กรอบอัตรากำลัง (ก่อนจัดตั้ง)	ระดับ	จำนวน	กรอบอัตรากำลัง (หลังจัดตั้ง)	ระดับ	จำนวน
งานเฝ้าระวังและควบคุม มลพิษ					
นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ๖	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ๖	๑
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ๖	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ๖	๑

กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม

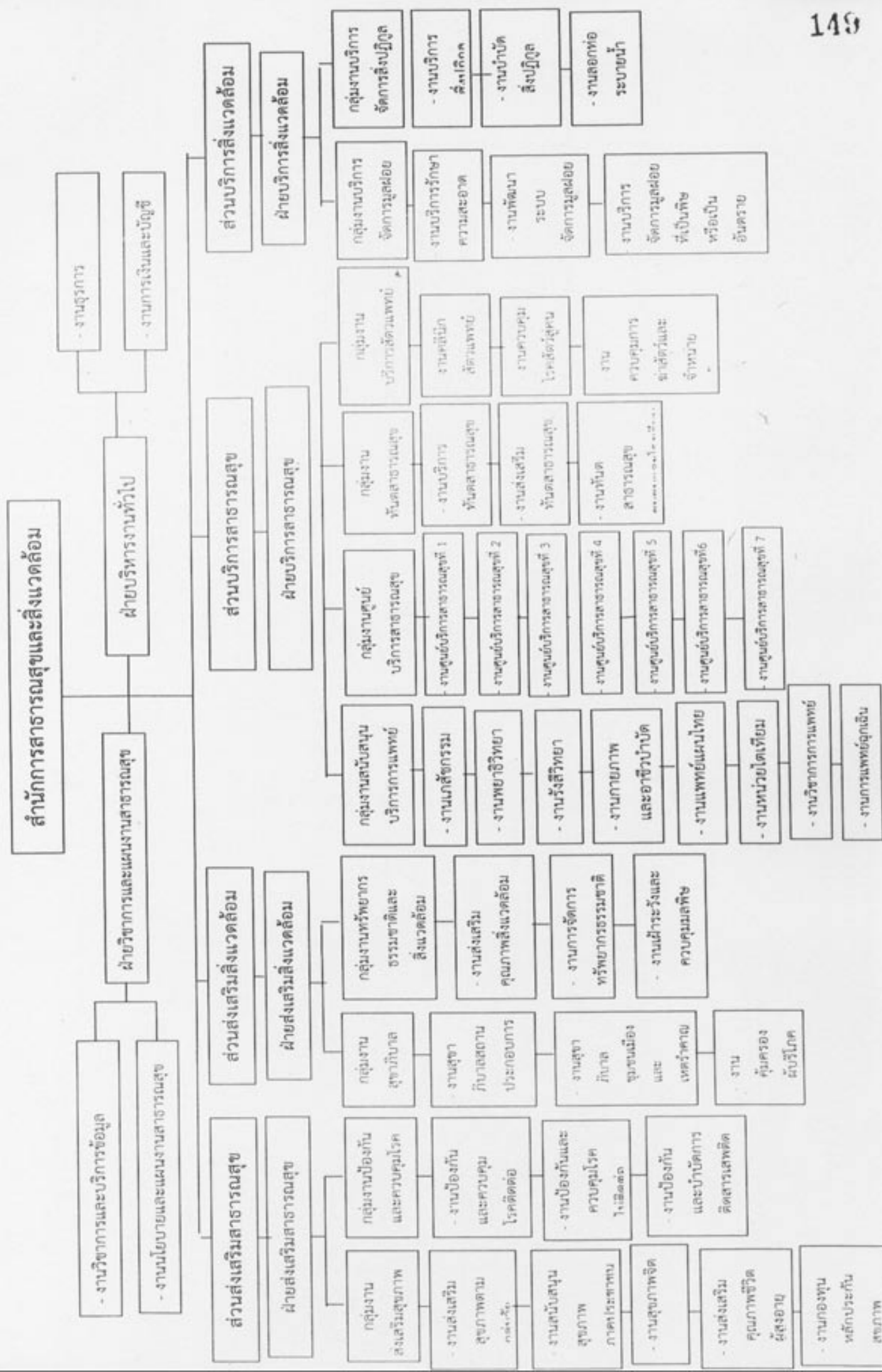
กรอบอัตรากำลัง (ก่อนจัดตั้ง)	ระดับ	จำนวน	กรอบอัตรากำลัง (หลังจัดตั้ง)	ระดับ	จำนวน
สำนักงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม			สำนักงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม		
			ส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม		
			นักบริหารงานสาธารณสุข	๘	๑
ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม			ฝ่ายบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม		
นักบริหารงานสาธารณสุข	๗	๑	นักบริหารงานสาธารณสุข	๗	๑
กลุ่มงานบริการ สิ่งแวดล้อม			กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ๖	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ๖	๑
งานบริการรักษาความ สะอาด			งานบริการรักษาความสะอาด		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ๖	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ๖	๑
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ๖	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ๖	๑
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๒-๔/๕	๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๒-๔/๕	๑
ลูกจ้างประจำ	-	๔๗	ลูกจ้างประจำ	-	๔๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑๒๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑๒๘
พนักงานจ้างทั่วไป	-	๔๒๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๔๖๔
งานพัฒนาระบบจัดการมูล ฝอย			งานพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ๖	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๖ ๖	๑
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ๖	๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ๖	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑
งานบริการจัดการมูลฝอย ที่เป็นพิษ หรือเป็น อันตรายจากชุมชน			งานบริการจัดการมูลฝอยที่เป็น พิษ หรือเป็นอันตรายจากชุมชน		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๕	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๕	๑
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ๖	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ๖	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	-	๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๓

กรอบอัตรากำลัง (ก่อนจัดตั้ง)	ระดับ	จำนวน	กรอบอัตรากำลัง (หลังจัดตั้ง)	ระดับ	จำนวน
สิ่งปลูกสร้าง					
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๑
งานบริการสิ่งปลูกสร้าง			งานบริการสิ่งปลูกสร้าง		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๕	๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๕	๑
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๓-๕/๖ ว	๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๓-๕/๖ ว	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๙
พนักงานจ้างทั่วไป	-	๓๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๓๘
งานบำบัดสิ่งปลูกสร้าง			งานบำบัดสิ่งปลูกสร้าง		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑
งานลอกท่อระบายน้ำ			งานลอกท่อระบายน้ำ		
นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓-๕/๖ ว	๒

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปรับเพิ่มโครงสร้างส่วนราชการภายในใหม่ จำนวน ๒ ส่วน คือ “ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม” และ “ส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม” โดยขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖๑ อัตรา ซึ่งเดิมมีจำนวน ๑๕๘ อัตรา มีการกำหนดตำแหน่งใหม่ ๓ ตำแหน่ง โดยไม่มีการขอกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติแต่อย่างใด ประกอบด้วย

ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

๑. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) ๑ อัตรา
๒. ผู้อำนวยการส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) ๑ อัตรา
๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ๑ อัตรา



๓. ปริมาณงาน (ผู้แทนเทศบาลนครนนทบุรีชี้แจงในที่ประชุม)

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบและบริหารงบประมาณทั้งในด้านรายรับของเทศบาลในส่วนของภารกิจที่รับผิดชอบ และงบประมาณรายจ่ายเพื่อดำเนินงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ภายใต้ ๓ แผนงาน ได้แก่ แผนงานสาธารณสุข แผนงานเคหะและชุมชน(งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล) และแผนงานการพาณิชย์ เฉลี่ยปีละ ๒๒๙,๙๔๐,๑๓๓ บาท

งบประมาณรายรับด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ปีงบประมาณ ๒๕๕๖)

ประเภท	งบประมาณ (บาท)
ค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอย	๑๙,๑๐๙,๒๔๐
ค่าธรรมเนียมเก็บขนอุจจาระหรือสิ่งปฏิกูล	๒,๒๕๑,๒๐๐
ค่าธรรมเนียมการแพทย์	๒๐,๑๘๐
ค่าใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่เสิร์ฟอาหารในครัวเรือนหรือพื้นที่ใดซึ่งมีพื้นที่เกิน ๒๐๐ ตารางเมตร	๕๔๘,๐๕๐
ค่าใบอนุญาตอื่นๆ (กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ)	๒,๑๔๖,๕๕๐
ค่าใบอนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ	๑๗๔,๕๐๐
ค่าใบอนุญาตให้ตั้งตลาดเอกชน	๘,๐๐๐
ค่าธรรมเนียมอื่นๆ (ค่าใบอนุญาตประกอบกิจการควบคุมประเภทที่ ๓)	๑๒๙,๙๕๕
รวม	๒๔,๓๘๗,๖๗๕

งบประมาณรายจ่ายด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำแนกตามแผนงาน

แผนงาน	ปีงบประมาณ		
	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖
แผนงานสาธารณสุข	๓๘,๒๖๖,๐๐๐	๘๓,๕๖๓,๑๐๐	๔๕,๓๘๘,๐๐๐
แผนงานเคหะและชุมชน	๑๔๘,๖๐๖,๖๐๐	๑๔๒,๑๕๗,๕๐๐	๑๗๘,๗๘๙,๐๐๐
แผนงานการพาณิชย์	๙๔๘,๔๐๐	๙๘๕,๘๐๐	๑,๑๑๖,๐๐๐
รวม	๑๘๗,๘๒๐,๐๐๐	๒๒๖,๗๐๖,๔๐๐	๒๒๕,๒๙๓,๐๐๐

ข้อมูลพื้นฐานด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในความรับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมพื้นที่ ๕ ตำบล ได้แก่ ตำบลสวนใหญ่ ตำบลตลาดขวัญ ตำบลบางเขน ตำบลท่าทรายและตำบลบางกระสอ คิดเป็นพื้นที่ ๓๘.๙ ตารางกิโลเมตร ครัวเรือน ๑๒๐,๖๑๔ หลังคาเรือน ประชากร ๒๕๗,๐๖๓ คน โดยมีข้อมูลพื้นฐานด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมภายในความรับผิดชอบ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐานด้านการสาธารณสุข

๑) อาสาสมัครสาธารณสุข จำนวน ๑,๐๙๘ คน จำแนกรายตำบลดังนี้

- ตำบลบางเขน จำนวน ๒๓๔ คน
- ตำบลท่าทราย จำนวน ๒๑๒ คน
- ตำบลตลาดขวัญ จำนวน ๓๓๕ คน
- ตำบลบางกระสอ จำนวน ๒๓๑ คน
- ตำบลสวนใหญ่ จำนวน ๘๖ คน

๒) ชมรมผู้สูงอายุภายในเขตเทศบาล

- ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลนครนนทบุรี จำนวนสมาชิก ๑,๕๐๐ คน
- ชมรมผู้สูงอายุแต่ละชุมชน จำนวน ๔๐ ชมรม จำนวนสมาชิก ๖,๐๐๐ คน
- ชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จำนวน ๒,๐๐๐ คน
- ชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลศรีธัญญา จำนวน ๕๐๐ คน

- ๓) กลุ่มออกกำลังกาย จำนวน ๖๐ กลุ่ม จำนวน ๒,๐๐๐ คน
- ๔) กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ จำนวน ๑,๐๔๕ แห่ง จำแนกรายตำบล ดังนี้
- ตำบลสวนใหญ่ จำนวน ๑๒๑ แห่ง
 - ตำบลบางกระสอ จำนวน ๒๔๖ แห่ง
 - ตำบลตลาดขวัญ จำนวน ๒๒๗ แห่ง
 - ตำบลบางเขน จำนวน ๒๓๔ แห่ง
 - ตำบลท่าทราย จำนวน ๒๑๗ แห่ง
- ๕) สถานที่จำหน่ายอาหาร จำนวน ๕๐๐ แห่ง จำแนกรายตำบล ดังนี้
- ตำบลสวนใหญ่ จำนวน ๔๑ แห่ง
 - ตำบลบางกระสอ จำนวน ๑๖๒ แห่ง
 - ตำบลตลาดขวัญ จำนวน ๖๔ แห่ง
 - ตำบลบางเขน จำนวน ๑๖๐ แห่ง
 - ตำบลท่าทราย จำนวน ๘๐ แห่ง
- ๖) สถานที่เสวยอาหาร จำนวน ๓๗๑ แห่ง จำแนกรายตำบล ดังนี้
- ตำบลสวนใหญ่ จำนวน ๖๗ แห่ง
 - ตำบลบางกระสอ จำนวน ๗๘ แห่ง
 - ตำบลตลาดขวัญ จำนวน ๖๗ แห่ง
 - ตำบลบางเขน จำนวน ๗๔ แห่ง
 - ตำบลท่าทราย จำนวน ๘๐ แห่ง
- ๗) ตลาดสด จำนวน ๕ แห่ง
- ๘) ฌาปนสถานและสุสาน จำนวน ๒๔ แห่ง
- ๙) สถานที่จำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ (แผงลอย) จำนวน ๘๓๔ แห่ง
- ๑๐) เรื่องร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๖) จำนวน ๑๖๕ เรื่อง
- ๑๑) ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลนครนนทบุรี จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้
- ศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๑ รัตนาธิเบศร์
 - ศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๒ สวนใหญ่
 - ศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๓ ท่าทราย
 - ศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๔ วัดสมรโกฏิ
 - ศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๕ ทรายทอง

ให้บริการตรวจรักษาพยาบาล ตรวจรักษาโรคทั่วไป คลินิกนอกเวลา คลินิกเด็กดี คลินิกวางแผนครอบครัว การบริการบัตรประกันสุขภาพ ฯลฯ

๑๒) ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เทศบาลนครนนทบุรี จำนวน ๑ แห่ง เป็นอาคาร ๕ ชั้น พื้นที่ใช้สอย ๘,๑๕๘ ตารางเมตร สมาชิกศูนย์ฯ จำนวน ๕,๗๔๑ คน ให้บริการลักษณะของสโมสรผู้สูงอายุ อบรมให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น ส่งเสริมการออกกำลังกาย การทำสมาธิ เรียนรู้ด้านสุขภาพด้วยตนเองจากวิทยากร หนังสือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งมีกิจกรรมมากมาย เช่น แอโรบิก, โยคะ, บริการนวดเก้าอี้ไฟฟ้า, บริการห้องสมุด ฯลฯ ผู้ใช้บริการเฉลี่ย ๕๐๐ คนต่อวัน

๑๓) คลินิกสัตว์แพทย์ จำนวน ๑ แห่ง

๑๔) คลินิกทันตกรรม จำนวน ๓ แห่ง ยูนิตทันตกรรม ๔ ยูนิต

ข้อมูลพื้นฐานด้านสิ่งแวดล้อม

๑) การให้บริการรักษาความสะอาดถนนและที่สาธารณะ

- ถนนสายหลัก จำนวน ๑๐ สาย

- ตรอก ซอย	จำนวน	๓๕๐ แห่ง
- ตลาด	จำนวน	๕ แห่ง
- ชุมชน	จำนวน	๙๓ แห่ง
- สถานที่สาธารณะ	จำนวน	๑๖๔ แห่ง
- ป้ายรถประจำทาง	จำนวน	๗๔ แห่ง
- สะพานลอย	จำนวน	๕๙ แห่ง

๒) การให้บริการเก็บขนมูลฝอย

- มูลฝอยทั่วไป	เฉลี่ย	๓๖๐ ตันต่อวัน	รถเก็บขนมูลฝอย จำนวน	๔๓ คัน
- มูลฝอยติดเชื้อ	เฉลี่ย	๖๔๐.๒๗๐ กิโลกรัมต่อปี		
- มูลฝอยอันตราย	เฉลี่ย	๘.๒๓๐ กิโลกรัมต่อปี		
- มูลฝอยประเภทโฟม	เฉลี่ย	๑๑.๘๒๗ กิโลกรัมต่อปี		
- สิ่งปฏิกูล ให้บริการ	เฉลี่ย	๓,๕๗๕ คริวเรือนต่อปี	ปริมาตร	๙,๘๓๙ ลูกบาศก์เมตร

๓) ศูนย์บริการและพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ แห่ง ประกอบด้วย

- ศูนย์เรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อม
- โครงการปฐมนิเทศตามแนวทางโครงการพระราชดำริ
- โครงการนำร่องผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์)

๔) โรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์นครนนท์	จำนวน	๑ แห่ง
๕) สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง	จำนวน	๒๙ แห่ง
๖) โรงงานอุตสาหกรรมจำพวกที่ ๒	จำนวน	๔๘ แห่ง
๗) คลอง	จำนวน	๒๗ สาย
๘) ระบบบำบัดน้ำเสียอาคารสำนักงาน	จำนวน	๑ แห่ง

๔. ภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคล

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ก่อนจัดตั้งส่วนราชการภายในสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๓ ภายหลังจัดตั้งส่วนราชการภายในสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๑

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้ว

มีความเห็นดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็น

เทศบาลนครนนทบุรี เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ มีพื้นที่ความรับผิดชอบ ๓๘.๙ ตารางกิโลเมตร มีประชากรทั้งหมด ๒๕๗,๐๖๓ คน มีด้วยเพราะเทศบาลตั้งอยู่ในเมืองนนทบุรี พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร หอพัก และอาคารชุดจำนวนมาก มีแหล่งพาณิชยกรรมมากมาย ต้องบริหารจัดการงบประมาณ ภายในสำนัก ไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ ล้านบาทต่อปี ประกอบกับเป็นเมืองใหญ่ที่อยู่ในเขตปริมณฑล จึงทำให้มีปัญหาคือ การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ที่มากถึง ๓๖๙ ตันต่อวัน รวมทั้งปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องให้บริการ ประชาชนในพื้นที่ และประชากรแฝงที่เข้ามาทำงานในเทศบาลเป็นจำนวนมาก เทศบาลนครนนทบุรี เห็นถึงความสำคัญ ในปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม จึงจัดทำโครงการต่างๆ เป็นจำนวนมาก เช่น งานบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม ต้องดูแลบริหารจัดการขยะและสิ่งปฏิกูลจากครัวเรือน จัดการขยะพิษหรือขยะอันตรายจากชุมชน งานด้านส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ได้ ส่งเสริมให้ผู้จำหน่ายอาหาร และสะสมอาหารทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ที่มีมากถึง ๘๗๑ แห่ง ให้ถูกสุขลักษณะ การ ควบคุมดูแลกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ซึ่งมีมากถึง ๑,๐๔๕ แห่ง จะเห็นได้ว่า เทศบาลนครนนทบุรีมีภาระด้าน

- ระบบติดตามยานพาหนะเก็บขนมูลฝอย GPS เข้ามาประยุกต์ใช้กับกล้องดำ โดยสามารถติดตามพฤติกรรมของพนักงานขับรถได้ตลอดเวลา

- การคัดแยกโฟม เนื่องจากเป็นขยะที่ไม่ย่อยสลาย ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญในการกำจัด โดยได้รวบรวมไปส่งให้กับโรงงานแปรรูปโฟมเป็นเม็ดพลาสติก โดยสามารถเก็บรวบรวมโฟมได้เฉลี่ยเดือนละ ๑,๒๐๐ ก.ก.

- โรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์นครนนทบุรี ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ จนถึงปัจจุบันสามารถผลิตปุ๋ยอินทรีย์ได้ ๕ ตันต่อเดือน

- โครงการนำร่องเรียกคืนซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นขยะอันตรายในชุมชน

- โครงการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ จากสถานพยาบาลภายในเขตเทศบาล ทั้ง ๑๒๖ แห่ง มีรถเก็บเฉพาะจำนวน ๔ คัน มีปริมาณขยะเฉลี่ย ๖๔๐,๒๗๑ ก.ก. ต่อ ปี โดยเก็บค่าธรรมเนียมการจัดเก็บ มีรายได้จากการจัดเก็บ ๓,๕๓๐,๗๐๐ บาท/ปี

จากผลงานดังกล่าว ถือได้ว่าการดำเนินการด้านส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม และบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม ของเทศบาลนครนนทบุรีมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอยู่ในเกณฑ์ดีจนถึงขนาดปรับโครงสร้างเป็นจัดตั้ง ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม และส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้

๓. ความเหมาะสมด้านโครงสร้างอัตรากำลัง

การกำหนดโครงสร้างส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม และส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมนั้น เป็นส่วนที่แตกต่างจากมติที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยส่วนราชการภายในเป็นการตัดโอนกลุ่มงานเดิม โดยมีได้กำหนดกลุ่มงานขึ้นมาใหม่แต่อย่างใด ซึ่งเป็นการกิจหลักภายในแล้ว จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว

อย่างไรก็ดี กรณีอัตรากำลังที่ขอกำหนดเพิ่มขึ้นจากเดิม ๓ ตำแหน่ง เฉพาะตำแหน่งบริหาร นั้น เห็นว่า สมควรให้กำหนดตำแหน่งเฉพาะตำแหน่งบริหารที่มีความจำเป็น และปรับปรุงตำแหน่งผู้ปฏิบัติ โดยไม่ได้มีอัตรากำลังเพิ่มขึ้นใหม่ เพื่อไม่ให้กระทบกับค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ตำแหน่ง	ความเห็น
ก. ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ๑. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) จำนวน ๑ อัตรา ๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) จำนวน ๑ อัตรา	เป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องมีตำแหน่งบริหารในการกำกับดูแลงานด้านสาธารณสุข

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบให้เทศบาลนครนนทบุรีจัดตั้ง “ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม และส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม” ได้

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เทศบาลนครนนทบุรีจัดตั้ง “ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม และส่วนบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม” ในสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้

(เอกสารประกอบการพิจารณาวันที่ ๓.๑๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ฯ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔
ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้เทศบาลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ ดังนี้

ก. ส่วนราชการที่เป็นสำนักหรือกอง

- (๑) การคลัง
- (๒) การช่าง
- (๓) การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) การศึกษา
- (๕) วิชาการและแผนงาน
- (๖) การประปา
- (๗) การแพทย์
- (๘) การช่างสุขาภิบาล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง ขออนุญาตแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ฯลฯ

ข้อ ๒ เห็นชอบขออนุญาตประกาศกำหนดการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

๓.๑ กรณีเทศบาลขนาดใหญ่ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สามารถกำหนดส่วนราชการ ดังนี้

๑) ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๘)

- กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
- กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค
- กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม

๒) ส่วนบริการสาธารณสุข (๘)

- กลุ่มงานบริการการแพทย์
- กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม
- กลุ่มงานบริการสาธารณสุข

๓) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- งานธุรการ งานการเงินและบัญชี

๔) เทศบาลอาจประกาศกำหนดฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับคุณภาพ

และปริมาณงาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล

ฯลฯ

“๒.๒ กำหนดฝ่ายแตกต่างจากมติ ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕

(๑) เทศบาลนำเสนอรายละเอียดข้อมูลให้ ก.ท.จ.พิจารณา ดังนี้

๑) เหตุผลความจำเป็น

๒) ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบเดิม

๓) ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่ายที่ขอจัดตั้ง

๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม

๕) กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลส่วนราชการเดิมและ
ภายหลังจัดตั้งฝ่าย

๖) ร่างประกาศกำหนดส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่

(๒) ก.ท.จ.พิจารณาและทำความเห็นเสนอ ก.ท. พร้อมจัดส่งข้อมูลรายละเอียดตาม (๑)

และรายงานการประชุม

(๓) ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ

(๔) สำนักงาน ก.ท. แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาล

(๕) กรณีได้รับความเห็นชอบ ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงส่วนราชการ

ที่กำหนดขึ้นใหม่”

ฯลฯ

๓.๑๘ เทศบาลนครนทบุรี ขอจัดตั้ง "ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน" ในสำนักงานคลัง

๑. ข้อมูลทั่วไป

มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๓๘.๔ ตารางกิโลเมตร มีประชากรทั้งหมด ๒๕๗,๗๔๒ คน มีรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒,๐๑๔,๗๐๔,๕๐๒.๑๗ บาท มีรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๑,๖๐๘,๙๗๓,๐๔๗.๑๓ บาท มีรายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๒,๒๒๔,๒๘๘,๗๕๘.๖๔ บาท นำนามตราเป็นเทศบัญญัติจำนวน ๑,๖๘๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานคลัง, สำนักงานช่าง, สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, สำนักงานการศึกษา, กองวิชาการและแผนงาน, กองสวัสดิการสังคม, แขวงท่าทราย และแขวงสวนใหญ่ มีพนักงานเทศบาล ๓๓๔ อัตรา พนักงานนครเทศบาล ๑๘๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๔๕ อัตรา ลูกจ้าง (รับเงินอุดหนุนของรัฐ) ๕๐ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๕๕๗ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๕๗๑ อัตรา รวม ๑,๖๙๐ อัตรา

๒. โครงสร้างและอัตรากำลัง

สำนักงานคลัง (เดิม)	สำนักงานคลัง (ใหม่)
สำนักงานคลัง ประกอบด้วย ๒ ส่วน ๗ ฝ่าย ๑๐ งาน ดังนี้	สำนักงานคลัง ประกอบด้วย ๓ ส่วน ๗ ฝ่าย ๑๐ งาน ดังนี้
๑. ส่วนบริหารการคลัง	๑. ส่วนบริหารการคลัง
๑.๑ ฝ่ายการเงินและพัสดุ	๑.๑ ฝ่ายการเงินและพัสดุ
- งานการเงินและบัญชี	- งานการเงินและบัญชี
๑.๒ ฝ่ายระเบียบการคลัง	๑.๒ ฝ่ายระเบียบการคลัง
- งานระเบียบการคลัง	- งานระเบียบการคลัง
๑.๓ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	๑.๓ ฝ่ายสถิติการคลัง
- งานพัสดุและทรัพย์สิน	- งานสถิติการคลัง
๑.๔ ฝ่ายสถิติการคลัง	
- งานสถิติการคลัง	๒. ส่วนพัฒนารายได้
๒. ส่วนพัฒนารายได้	๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้
๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้	- งานพัฒนารายได้
- งานพัฒนารายได้	- งานเร่งรัดรายได้
- งานเร่งรัดรายได้	๒.๒ ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
๒.๒ ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	- งานจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สิน
- งานจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สิน	- งานพัฒนากิจการพาณิชย์
- งานพัฒนากิจการพาณิชย์	๒.๒ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๒.๒ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๓. ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน
ทรัพย์สิน	๓.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ
	๓.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุ

กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน

กรอบอัตรากำลังก่อนจัดตั้ง ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน	ระดับ	จำนวน	กรอบอัตรากำลัง * หลังจัดตั้งส่วนพัสดุและทรัพย์สิน	ระดับ	จำนวน
สำนักงานการคลัง			สำนักงานการคลัง		
ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน			ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน		
นักบริหารงานการคลัง	๗	๑	นักบริหารงานการคลัง (กำหนดใหม่)	๘	๑
งานพัสดุและทรัพย์สิน			ฝ่ายจัดหาพัสดุ		
นักวิชาการคลัง	๕	๑	นักบริหารงานการคลัง	๗	๑
นักวิชาการพัสดุ	๓-๕/๖ ๖	๒	งานจัดซื้อและจัดจ้าง		
นักวิชาการพัสดุ	๔	๒	นักวิชาการพัสดุ	๓-๕/๖ ๖	๑
เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๓	นักวิชาการพัสดุ	๔	๑
เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑-๓/๔	๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๒
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑-๓/๔	๒	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑-๓/๔	๑
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑-๓/๔	๒	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑-๓/๔	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๒	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๓
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	งานสัญญาและหลักประกัน		
			นักวิชาการพัสดุ	๔	๑
			เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๑
			เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑-๓/๔	๑
			เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑-๓/๔	๑
			พนักงานจ้างตามภารกิจ		
			ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๑
			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑
			ฝ่ายทะเบียนพัสดุ		
			นักบริหารงานการคลัง (กำหนดใหม่)	๗	๑
			งานบำรุงรักษาและซ่อมแซมพัสดุ		
			นักวิชาการคลัง	๕	๑
			เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๑
			เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑-๓/๔	๑

กรอบอัตรากำลังก่อนจัดตั้ง ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน	ระดับ	จำนวน	กรอบอัตรากำลังก่อนจัดตั้ง หลังจัดตั้งส่วนพัสดุและทรัพย์สิน	ระดับ	จำนวน
			พนักงานจ้างตามภารกิจ		
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑
			งานทะเบียนพัสดุ		
			นักวิชาการพัสดุ	๓-๕/๖	๑
			เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๑
			เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑-๓/๔	๑
			พนักงานจ้างตามภารกิจ		
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๒

- จำนวนบุคลากรที่ขอจัดตั้งส่วนพัสดุและทรัพย์สินพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๙ อัตรา
- จำนวนบุคลากรที่ขอจัดตั้งส่วนพัสดุและทรัพย์สินพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา
- ขอกำหนดใหม่ จำนวน ๒ อัตรา

โครงสร้างสำนักการคลัง (ใหม่)



สำนักการคลัง ขอกำหนดส่วนพัสดุและทรัพย์สินเพิ่ม โดยขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๙ อัตรา โดยเกลี่ยอัตรากำลังจากฝ่ายการเงินและพัสดุ จำนวน ๑๗ อัตรา และได้กำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ๘)
 ๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ๗)
๔. ภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคล

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ก่อนจัดตั้งส่วนพัสดุและทรัพย์สินคิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๓ หลังจัดตั้งส่วนพัสดุและทรัพย์สินคิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๘

๓. ปริมาณงาน

รายการ	ปี ๒๕๕๓		ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕	
	ประมาณการ	รับจริง	ประมาณการ	รับจริง	ประมาณการ	รับจริง
ก. รายได้						
หมวดภาษีอากร						
ภาษีอากรที่เทศบาลจัดเก็บเอง						
๑. ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	๑๓๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓๖,๐๖๕,๐๘๑.๕๐	๑๓๖,๕๕๓.๐๐	๑๓๖,๖๖๕,๓๖๕.๐๐	๑๓๖,๕๕๓,๐๐๐.๐๐	๑๓๖,๕๕๓,๐๐๐.๐๐
๒. ภาษีบำรุงท้องที่	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๖๖๐,๕๖๑.๓๑	๓,๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๓,๖๖๐,๕๖๑.๓๑	๓,๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๓,๖๕๐,๐๐๐.๐๐
๓. ภาษีป้าย	๑๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐
รวมภาษีที่จัดเก็บเอง	๑๕๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๓,๕๖๕,๖๔๒.๘๑	๑๕๓,๕๕๓,๐๐๐.๐๐	๑๕๓,๕๖๕,๖๔๒.๘๑	๑๕๓,๕๕๓,๐๐๐.๐๐	๑๕๓,๕๖๕,๖๔๒.๘๑
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้อปท.						
หมวดภาษีจัดสรร						
๑. ภาษีมูลค่าเพิ่ม	๒๕๓,๓๓๕,๐๐๐.๐๐	๒๕๓,๓๓๕,๐๐๐.๐๐	๒๕๓,๓๓๕,๐๐๐.๐๐	๒๕๓,๓๓๕,๐๐๐.๐๐	๒๕๓,๓๓๕,๐๐๐.๐๐	๒๕๓,๓๓๕,๐๐๐.๐๐
๒. ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	๑๕๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๓. ภาษีธุรกิจเฉพาะ	๒๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๔. ภาษีสุรา	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๕. ภาษีสรรพสามิต	๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๖. ภาษีค่าภาคหลวงแร่	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐

รายการ	ปี ๒๕๕๓		ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕	
	ประมาณการ	รับจริง	ประมาณการ	รับจริง	ประมาณการ	รับจริง
๗. ภาษีค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๘๘๐,๙๙๓.๕๕		๒,๑๒๕,๖๖๒.๕๐	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๒๐๕,๘๘๙.๙๐
๘. ค่าธรรมเนียมนิติกรรมที่ดิน	๓๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๘,๑๙๖,๔๑๖.๙๔		๒๓๒,๔๓๓,๔๘๙.๐๐	๒๓๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๘,๙๗๔,๙๓๕.๒๖
๙. ค่าธรรมเนียมรถยนต์และล้อเลื่อน						
รวมภาษีที่รัฐบาลจัดสรร	๖๑๒,๑๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๙๔,๐๘๖,๔๐๙.๘๙		๘๕๖,๘๗๘,๙๑๑.๐๐	๘๘๗,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๘๔,๖๒๑,๙๓๖.๒๔
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต						
๑. ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตการพนัน	๓๐,๐๐๐.๐๐	-		๓๐,๐๐๐.๐๐		-
๒. ค่าธรรมเนียมการจดคานยนต์	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๖๗,๖๖๐.๐๐		๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๖๖,๕๖๐.๐๐
๓. ค่าธรรมเนียมควบคุมอาคาร	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๔๖๐,๙๘๘.๕๗		๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๓๓๔,๕๘๒.๒๐
๔. ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับขยะมูลฝอย	๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๖๖๓,๐๓๐.๐๐		๑๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๘๖๐,๓๒๐.๐๐
๕. ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับขออนุญาตและขออนุญาตสิ่งปลูก	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๗๓,๒๐๐.๐๐		๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๓๔๓,๐๕๐.๐๐
๖. ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรักษาความสะอาด ฯ	๕,๐๐๐.๐๐	๑,๖๐๐.๐๐		๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๖๐๐.๐๐
๗. ค่าธรรมเนียมการแจ้งย้ายที่อยู่	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๒,๓๐๐.๐๐		๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๓,๙๘๐.๐๐
๘. ค่าธรรมเนียมค้ำและรับรองสำเนา (ทะเบียนราษฎร)	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๙๓๓,๐๕๕.๐๐		๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๙๗๓,๖๐๐.๐๐
๙. ค่าธรรมเนียมการขอทะเบียนบ้านการมีราษฎรสูญหาย	๕,๐๐๐.๐๐	-		๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	-
๑๐. ค่าธรรมเนียมออกบัตรประจำตัวประชาชน	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๕๕,๘๖๐.๐๐		๓,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๓๓๘,๔๘๐.๐๐
๑๑. ค่าธรรมเนียมตรงหักสำเนาการ	๒,๕๐๐.๐๐	-		๒,๕๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐	-
๑๒. ค่าธรรมเนียมการออกใบแทน	๒,๕๐๐.๐๐	-		๒,๕๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐	-

รายการ	ปี ๒๕๕๓		ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕	
	ปริมาณการ	รับจริง	ปริมาณการ	รับจริง	ปริมาณการ	รับจริง
๑๓. ค่าธรรมเนียมคัสด์และรับรองสำเนา (บัตรประชาชน)	๕,๐๐๐.๐๐	๓๓,๕๘๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๑๔๓,๓๖๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕๖,๙๒๐.๐๐
๑๔. ค่าธรรมเนียมการแพทย์	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๘๕๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๕๔๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๒๐.๐๐
๑๕. ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ	๒๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘๘๓,๒๕๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๓,๘๓๒.๘๐
๑๖. ค่าปรับผู้กระทำความผิด กม. การจัดการขยะมูลฝอย	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๗. ค่าปรับผู้กระทำความผิด กม.จราจรทางบก	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๔๙,๙๕๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๒๕๓,๓๖๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๔๔๗,๑๑๕.๐๐
๑๘. ค่าปรับผู้กระทำความผิด กม. การป้องกันและระงับอัคคีภัย	๕,๐๐๐.๐๐	-	๕,๐๐๐.๐๐	-	๕,๐๐๐.๐๐	-
๑๙. ค่าปรับผู้กระทำความผิด กม. การทะเลาะวิวาท	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๑,๘๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓๖,๘๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๔๙,๗๒๐.๐๐
๒๐. ค่าปรับผู้กระทำความผิด กม. สถานการณ์สุขภาพ	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๓๖๘,๓๗๕.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๓๖๘,๓๗๕.๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐,๑๓๕.๐๐
๒๑. ค่าปรับผู้กระทำความผิด กม. สถานการณ์สุขภาพ	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๓๑๗,๙๕๙.๒๖	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๕๓๙,๙๐๐.๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๗๖,๑๓๗.๖๙
๒๒. ค่าใบอนุญาตจำหน่ายหรือส่งมอบ	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๓๙,๙๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๓๙,๙๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๕๙,๙๐๐.๐๐
๒๓. ค่าใบอนุญาตจำหน่ายสินค้าหรือสิ่งของ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๗๙,๕๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๗๙,๕๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๗๐,๕๐๐.๐๐
๒๔. ค่าใบอนุญาตให้ตั้งตลาดนอก	๖,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐
๒๕. ค่าใบอนุญาตอื่น ๆ	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๖๗,๕๐๐.๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๖๗,๕๐๐.๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๓๐๖,๐๑๗.๐๐
๒๖. ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	๑๕,๐๐๐.๐๐	๒๐,๘๕๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๒๐,๘๕๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๒๐.๐๐
๒๗. ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับโฆษณาโดยใช้เครื่องขยายเสียง	๑๐,๐๐๐.๐๐	๘,๔๔๕.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๘,๔๔๕.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๖,๓๗๕.๐๐
๒๘. ค่าธรรมเนียมโรคพิษสุนัขบ้า						

รายการ	ปี ๒๕๕๓			ปี ๒๕๕๔			ปี ๒๕๕๕		
	ปริมาณการ	รับจริง		ปริมาณการ	รับจริง		ปริมาณการ	รับจริง	
รวมค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๒๐,๙๓๖,๐๐๐.๐๐	๓๑,๙๙๔,๓๒๘.๘๓		๓๑,๙๓๖,๐๐๐.๐๐	๓๘,๘๕๖,๔๕๕.๙๙		๓๔,๖๓๖,๐๐๐.๐๐	๕๓,๑๕๐,๘๙๓.๖๙	
รายได้จากทรัพย์สิน									
๑. ค่าเช่าอาคาร	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๙๕๓,๒๓๐.๐๐		๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๖๑,๕๓๕.๐๐		๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๑๒๖,๐๕๘.๐๐	
๒. ค่าเช่าที่ว่างของขายในตลาด	๖๓๖,๘๒๐.๐๐	๑,๐๓๕,๒๒๐.๐๐		๖๓๖,๘๒๐.๐๐	๘๓๑,๖๖๕.๐๐		๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๙๐,๙๙๕.๐๐	
๓. ค่าเช่าที่ว่างของขายรอบตลาด	๒,๓๙๖,๐๐๐.๐๐	๒,๕๐๖,๘๘๕.๐๐		๒,๓๙๖,๐๐๐.๐๐	๒,๕๘๘,๕๖๐.๐๐		๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๓๑๔,๕๖๕.๐๐	
๔. ค่าเช่าและค่าบริการสัมภาระรถ	๓๓๖,๐๐๐.๐๐	๕๖๕,๕๐๐.๐๐		๓๓๖,๐๐๐.๐๐	๖๕๑,๐๐๐.๐๐		๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๘๘,๕๐๐.๐๐	
๕. ค่าเช่าทรัพย์สินอื่นๆ	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๕๘,๓๐๐.๐๐		๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๖๓๘,๓๐๐.๐๐		๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๙๒๙,๙๐๐.๐๐	
๖. ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๙,๐๑๒,๙๐๑.๕๕		๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๙,๐๑๔,๕๖๙.๕๕		๕๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๖,๖๕๓,๙๕๓.๖๙	
๗. ดอกเบี้ยเงินฝากกองทุน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๑๙๒,๕๐๙.๕๕		๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๐๓,๙๖๔.๖๖		๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๖๙๖,๕๖๓.๙๕	
๘. ค่าตอบแทนตามกฎหมายกำหนด	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-		๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-		๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-	
๙. รายได้จากการโอนกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน	๑๙๐,๐๐๐.๐๐	-		๑๙๐,๐๐๐.๐๐	๕๓,๐๐๐.๐๐		๙๕,๐๐๐.๐๐	๙๕,๐๐๐.๐๐	
๑๐. ค่าเช่าทำเทียบเรือ									
รวมรายได้จากทรัพย์สิน	๙,๕๖๘,๘๒๐.๐๐	๔๔,๙๙๔,๒๕๕.๘๓		๓๑,๐๖๘,๘๐๐.๐๐	๓๙,๖๖๘,๕๓๖.๒๑		๖๑,๖๓๔,๐๐๐.๐๐	๘๕,๖๙๓,๑๓๕.๕๖	
รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์									
เงินช่วยเหลือท้องถิ่นจากสถานอนุบาล แห่งที่ ๑-๒	๕,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๒๙๙,๔๑๒.๓๘		๕,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๙๐๙,๙๓๘.๐๖		๖,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๑๑๖,๓๓๙.๙๖	
รวมรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	๕,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๒๙๙,๔๑๒.๓๘		๕,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๙๐๙,๙๓๘.๐๖		๖,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๑๑๖,๓๓๙.๙๖	
รายได้เบ็ดเตล็ด									
๑. เงินอุดหนุน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๘๙,๓๘๐.๐๐		-	-		-	-	

รายการ	ปี ๒๕๕๓		ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕	
	ประมาณการ	รับจริง	ประมาณการ	รับจริง	ประมาณการ	รับจริง
๒ ค่าขายแบบเปลี่ยน	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๖๕๐,๑๐๐.๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๘๗๖,๓๐๐.๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๖๐,๓๐๐.๐๐
๓ ค่าเขียนแบบเปลี่ยน	๑๕,๐๐๐.๐๐	-	๑๕,๐๐๐.๐๐	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	-
๔ รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น ๆ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๙๐,๓๓๓.๕๙	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๓,๙๔๐,๘๘๕.๖๖	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๕๙,๕๕๖.๑๘
รวมรายได้เบ็ดเตล็ด	๔,๑๖๕,๐๐๐.๐๐	๒,๓๒๙,๔๓๓.๕๙	๔,๑๖๕,๐๐๐.๐๐	๔,๘๑๗,๑๘๕.๖๖	๔,๑๑๐,๐๐๐.๐๐	๔,๑๑๙,๕๕๖.๑๘
รายได้จากทุน						
ค่าขายทอดตลาดทรัพย์สิน	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๔๕,๐๒๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๘๘,๕๕๓.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๘๗,๒๗๐.๐๐
รวมรายได้จากทุน	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๔๕,๐๒๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๘๘,๕๕๓.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๘๗,๒๗๐.๐๐
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป						
๑ เงินอุดหนุนตามนโยบายการกระจายอำนาจ	๑๓๘,๕๖๕,๐๐๐.๐๐	๘๖,๙๔๕,๖๖๘.๐๐	๑๓๘,๐๒๓,๑๑๑.๐๐	๑๓๘,๐๒๓,๑๑๑.๐๐	๑๓๘,๐๒๓,๑๑๑.๐๐	๑๓๘,๐๒๓,๑๑๑.๐๐
๒ เงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์	๙๐,๐๔๘,๓๘๐.๐๐	๙๐,๐๔๘,๓๘๐.๐๐	๘๘,๙๔๘,๖๐๐.๐๐	๘๘,๙๔๘,๖๐๐.๐๐	๘๘,๙๔๘,๖๐๐.๐๐	๘๘,๙๔๘,๖๐๐.๐๐
รวมเงินอุดหนุนทั่วไป	๒๒๘,๕๕๓,๓๘๐.๐๐	๑๗๖,๙๙๓,๙๔๘.๐๐	๒๒๖,๙๗๑,๗๑๑.๐๐	๒๒๖,๙๗๑,๗๑๑.๐๐	๒๒๖,๙๗๑,๗๑๑.๐๐	๒๒๖,๙๗๑,๗๑๑.๐๐
รวมเงินรายรับ (รวมเงินอุดหนุนทั่วไป)	๑,๐๖๙,๖๖๘,๐๐๐.๐๐	๑,๒๓๐,๖๐๐,๕๙๓.๙๙	๑,๒๓๖,๙๐๒,๙๔๖.๐๐	๑,๒๓๖,๙๐๒,๙๔๖.๐๐	๑,๒๓๖,๙๐๒,๙๔๖.๐๐	๑,๒๓๖,๙๐๒,๙๔๖.๐๐
หมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ						
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	๔๑๐,๐๙๑,๔๓๙.๓๓	-	๒๕๐,๑๔๙,๖๓๒.๒๘	-	๒๕๐,๑๔๙,๖๓๒.๒๘
รวมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	๔๑๐,๐๙๑,๔๓๙.๓๓	-	๒๕๐,๑๔๙,๖๓๒.๒๘	-	๒๕๐,๑๔๙,๖๓๒.๒๘
รวมรายรับทั้งสิ้น	๑,๐๖๙,๖๖๘,๐๐๐.๐๐	๑,๖๔๐,๖๙๑,๐๓๒.๓๒	๑,๒๓๖,๙๐๒,๙๔๖.๐๐	๑,๔๘๗,๐๕๒,๒๗๘.๕๖	๑,๒๓๖,๙๐๒,๙๔๖.๐๐	๑,๔๘๗,๐๕๒,๒๗๘.๕๖

จำนวนครั้งการจัดซื้อ/จัดจ้างทุกวิธี ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ - ๒๕๕๖

วิธีจัดหา	ประจำปี ๒๕๕๓		ประจำปี ๒๕๕๔		ประจำปี ๒๕๕๕		ประจำปี ๒๕๕๖	
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน
วิธีตกลงราคา	๒๔๕๐	๘๑,๑๕๒,๘๓๖.๐๐	๒๘๓๗	๘๕,๔๒๔,๐๓๘.๐๐	๓๓๓๘	๘๘,๙๗๒,๐๔๔.๐๐	๓๒๕๔	๘๙,๙๒๐,๐๔๐.๐๐
วิธี e-Auc	๔๔	๔๕๒,๑๕๐,๐๖๐.๐๐	๒๕	๔๕๒,๓๕๖,๙๐๐.๐๐	๓๕	๔๕๒,๒๒๖,๙๐๐.๐๐	๕๕	๔๕๒,๑๘๓,๙๗๔.๐๐
วิธีสอบราคา	๑๒๕	๘๕,๑๓๐,๔๗๖.๐๐	๘๕	๖๕,๖๑๙,๐๕๒.๒๑	๘๑	๖๙,๘๐๒,๐๕๒.๙๐	๓๕๕	๑๑๐,๕๔๖,๙๗๔.๖๖
วิธีพิเศษ	๘	๙,๙๐๐,๕๗๐.๙๖	๓๑	๖๑,๔๔๔,๙๒๙.๕๓	๓๑	๕๕,๙๗๒,๙๗๔.๕๕	๒๒	๓๕๘,๙๔๔,๙๕๐.๐๐
วิธีกรณีพิเศษ	๑๗	๒๖,๙๒๓,๕๙๒.๐๐	๑๖	๒๙,๙๕๗,๙๒๑.๐๐	๑๙	๔๕,๙๗๒,๙๗๔.๐๐	๑๕	๔๓,๙๔๗,๒๔๓.๖๐
วิธีตกลง	๑๔	๙๓๑,๘๔๖.๑๐	๙	๙๐๒,๖๘๙.๖๕	๑๘	๑,๔๕๒,๐๓๓.๕๓	๑๕	๑,๔๓๓,๐๔๔.๐๐
จ้าง/คัดเลือก	๑	๒๘๗,๑๘๘.๐๐	๑	๓๐,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๒	๒,๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๒๖๖๓	๖๕๖,๓๑๔,๕๖๘.๘๖	๓๐๐๘	๙๗๘,๒๕๕,๓๓๐.๓๙	๓๕๐๘	๙๗๗,๑๓๗,๙๗๔.๖๖	๓๕๑๔	๑,๒๐๑,๔๕๔,๒๒๖.๒๖

ข้อพิจารณา

อ.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้ว เห็นว่าเทศบาลนครนนทบุรี เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ มีพื้นที่ความรับผิดชอบ ๓๘.๙ ตารางกิโลเมตร มีประชากรทั้งหมด ๒๕๗,๐๖๓ คน มีรายได้ที่ต้องบริหารจัดการมากถึง ๒,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งฝ่ายพัสดุและทรัพย์สินต้องดำเนินการจัดซื้อจ้างมากถึง ๑,๒๐๐ บาท ด้วยเพราะเทศบาลตั้งอยู่ในเมืองนนทบุรี ซึ่งเป็นเขตปริมณฑล พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่อยู่อาศัย หมู่บ้านจัดสรร หอพัก และอาคารชุดจำนวนมาก มีแหล่งพาณิชย์กรรมมากมาย และพื้นที่การเกษตร ต้องบริหารจัดการงบประมาณภายใต้สำนัก ไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ ล้านบาทต่อปี ฉะนั้น สำนักการคลังในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณของเทศบาล ไม่ว่าจะเป็นการจัดหารายได้ แหล่งที่มาของรายได้ การจัดหาพัสดุเพื่อใช้ในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ตลอดจนการเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดทำบัญชีและรายงานต่าง ๆ ตามระเบียบทางราชการ ประกอบกับการกำหนดโครงสร้างส่วนพัสดุและทรัพย์สินนั้น ได้กำหนดตามโครงสร้างกองพัสดุและทรัพย์สิน ที่ ก.จ. กำหนด โดยกำหนดตำแหน่งใหม่ เพียง ๒ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารซึ่งเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องมี และไม่ได้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นใหม่ เพื่อไม่ให้กระทบกับค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบให้เทศบาลนครนนทบุรีจัดตั้ง “ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน” ได้ โดยประกอบด้วย ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายจัดหาพัสดุ และฝ่ายทะเบียนพัสดุ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เทศบาลนครนนทบุรีจัดตั้ง “ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน” ในสำนักการคลังได้ แต่ให้แก้ไขชื่อเป็น “ส่วนพัสดุ” โดยกำหนดฝ่าย ๒ ฝ่าย ประกอบด้วย “ฝ่ายจัดหาพัสดุ และฝ่ายทะเบียนพัสดุ”

(เอกสารประกอบการพิจารณาวันที่ ๓.๓๘)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ฯ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้เทศบาลออกประกาศกำหนดคณะหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒
วรรคสอง (๑) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ ดังนี้

ก. ส่วนราชการที่เป็นสำนักหรือกอง

- (๑) การคลัง
- (๒) การช่าง
- (๓) การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) การศึกษา
- (๕) วิชาการและแผนงาน
- (๖) การประปา
- (๗) การแพทย์
- (๘) การช่างสุขาภิบาล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๑/ว ๑๕๔ ลง
วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง ขออนุญาตแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ฯลฯ

ข้อ ๒ เห็นชอบขออนุญาตประกาศกำหนดการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายใน
ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

“กรณีเทศบาลขนาดใหญ่ สำนักการคลัง สามารถกำหนดส่วนราชการ ดังนี้

๑) ส่วนบริหารงานคลัง (๘)

- ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายระเบียบการคลัง
- ฝ่ายสถิติการคลัง

๒) ส่วนพัฒนารายได้ (๘)

- ฝ่ายพัฒนารายได้
- ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๓) เทศบาลอาจประกาศกำหนดฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับ

คุณภาพและปริมาณงาน”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม
๒๕๕๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของ
เทศบาล

ฯลฯ

“๒๒ กำหนดฝ่ายแตกต่างจากมติ ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕

(๑) เทศบาลนำเสนอรายละเอียดข้อมูลให้ ก.ท.จ.พิจารณา ดังนี้

๑) เหตุผลความจำเป็น

๒) ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบเดิม

๓) ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่ายที่ขอจัดตั้ง

๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม

๕) กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลส่วนราชการเดิมและ
ภายหลังจัดตั้งฝ่าย

๖) ร่างประกาศกำหนดส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่

(๖) ก.ท.จ. พิจารณาและให้ความเห็นเสนอ ก.ท. พร้อมจัดส่งข้อมูล

รายละเอียดตาม (๑) และรายงานการประชุม

(๑) ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ

(๔) สำนักงาน ก.ท. แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาล

(๕) กรณีได้รับความเห็นชอบ ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงส่วนราชการ

ที่กำหนดขึ้นใหม่”

ฯลฯ

๓.๑๙ การจัดตั้ง “ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน” ในสำนักงานคลัง ของเทศบาลเมืองมาบตาพุด

ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองมาบตาพุด จังหวัดระยอง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ระยอง รายงาน
ข้อกำหนดส่วนพัสดุและทรัพย์สิน ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็น

สำนักงานคลัง เทศบาลเมืองมาบตาพุด มีส่วนพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่รับผิดชอบงาน
ด้าน “การพัสดุ” ได้แก่ การจัดทำเอง การซื้อการจ้าง การจ้างที่ปรึกษา การจ้างออกแบบและควบคุมงาน การแลกเปลี่ยน
การเช่า การควบคุมพัสดุ การจำหน่ายพัสดุ และการดำเนินการอื่นๆ ที่กำหนดไว้ตามระเบียบในหน้าที่ความ
รับผิดชอบงานด้าน “การพัสดุ” ดังกล่าวข้างต้น ทำหน้าที่เป็น “พัสดุกกลาง” เป็นศูนย์กลางเป็น
ผู้ดำเนินการอื่นๆ ที่กำหนดไว้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
รวมทั้งหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยรับผิดชอบดำเนินการให้กับทุกหน่วยงานของเทศบาล ได้แก่ สำนัก
ปลัดเทศบาล สำนักงานช่าง กองการศึกษา สำนักงานการคลัง สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการ
และแผนงาน กองสวัสดิการสังคม และกองช่างสุขาภิบาล โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองมาบตาพุด จำนวน ๑
แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็ก จำนวน ๕ แห่ง ซึ่งต้องจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมทรัพย์สินทุกประเภท การตรวจสอบ
การรายงานเกี่ยวกับพัสดุและทรัพย์สิน ทุกขั้นตอน รับผิดชอบดำเนินการจากเงินงบประมาณและเงินนอก
งบประมาณทุกประเภท รวมแล้วแต่ละปีงบประมาณที่ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนกระบวนการพัสดุมีมากกว่า
๔๐๐ ล้านบาท

จากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวข้างต้น ทำให้ปริมาณงานมีจำนวนมาก ความ
รับผิดชอบสูงประกอบกับงบประมาณที่เพิ่มขึ้นทุกๆ ปี อีกทั้งระเบียบวิธีปฏิบัติในปัจจุบัน ก็ได้ปรับปรุง
เปลี่ยนแปลงทุกขั้นตอน ตามความรับผิดชอบปริมาณงานจำนวนมาก ต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
รวมทั้งจะทำให้งานมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น จึงขอปรับปรุงส่วนราชการจากฝ่ายการเงิน และฝ่ายทะเบียนพัสดุ เป็น
ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน

๒. ปริมาณงานย้อนหลัง

๒.๑ มูลค่าของทรัพย์สินทั้งหมดที่ต้องดูแล

ประเภททรัพย์สิน	ราคาทรัพย์สิน ปี ๒๕๕๓	ราคาทรัพย์สิน ปี ๒๕๕๔	ราคาทรัพย์สิน ปี ๒๕๕๕
ก. อสังหาริมทรัพย์			
(๑) ที่ดิน	๑๖๕,๐๑๘,๔๐๒.๐๐	๑๖๕,๐๑๘,๔๐๒.๐๐	๑๖๕,๘๑๘,๔๐๒.๐๐
(๒) อาคาร	๑๘๐,๗๐๖,๖๗๘.๓๑	๒๑๔,๒๐๔,๗๕๕.๕๖	๒๓๐,๗๕๓,๘๑๔.๕๖
(๓) โรงฆ่าสัตว์	๑,๗๗๕,๐๐๐.๐๐	๑,๗๗๕,๐๐๐.๐๐	๑,๗๗๕,๐๐๐.๐๐
(๔) สระว่ายน้ำ	๖,๔๑๓,๓๖๐.๐๐	๖,๔๑๓,๓๖๐.๐๐	๖,๔๑๓,๓๖๐.๐๐
ข. สัมหาริมทรัพย์			
(๑) ยานพาหนะ	๓๖๑,๑๑๖,๘๖๒.๗๕	๔๑๘,๑๓๙,๘๖๒.๗๕	๔๓๓,๘๙๐,๘๕๒.๗๕
(๒) เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์			
- ในการดับเพลิง	๕,๘๖๙,๘๖๐.๐๐	๖,๕๗๐,๐๘๔.๐๐	๖,๕๗๐,๐๘๔.๐๐

ประเภททรัพย์สิน	ราคาทรัพย์สิน ปี ๒๕๕๓	ราคาทรัพย์สิน ปี ๒๕๕๔	ราคาทรัพย์สิน ปี ๒๕๕๕
- ในการประชาสัมพันธ์	๕,๕๔๖,๓๕๒.๗๐	๑๐,๖๐๗,๑๓๒.๗๐	๑๐,๙๓๙,๐๖๔.๗๐
- ในการสาธารณสุข	๙,๙๕๙,๖๗๙.๕๕	๑๐,๙๗๗,๓๗๙.๕๕	๑๑,๔๓๒,๑๖๙.๕๕
- งานบ้านงานครัว	๓,๖๕๖,๔๖๙.๓๐	๓,๖๙๓,๑๙๙.๔๗	๓,๗๖๓,๐๕๔.๔๗
- ในการโยธา	๑๔,๕๓๓,๐๗๖.๗๘	๑๔,๕๕๘,๐๗๖.๗๘	๑๔,๕๕๘,๐๗๖.๗๘
- ในการศึกษา	๗,๓๐๖,๙๖๕.๐๐	๗,๓๐๖,๙๖๕.๐๐	๗,๓๐๖,๙๖๕.๐๐
- ในการเกษตร	๖,๙๘๖,๖๖๘.๐๐	๖,๓๓๖,๕๙๗.๐๐	๕,๐๐๘,๔๙๓.๕๐
- ในการสื่อสาร	๘๓๖,๕๐๐.๐๐	๙๖๖,๐๐๐.๐๐	๑,๑๖๘,๔๙๓.๘๐
- ในการสำรวจ	๔๗,๑๕๐.๐๐	๔๗,๑๕๐.๐๐	๔๗,๑๕๐.๐๐
- ในงานไฟฟ้า	๑๖,๙๗๑,๔๕๓.๐๔	๑๗,๓๖๒,๖๖๘.๐๔	๑๗,๔๘๔,๕๖๙.๕๔
- ในงานบำบัดน้ำเสีย	๒๗,๗๓๑,๗๒๐.๐๐	๓๒,๗๑๑,๗๒๐.๐๐	๓๒,๗๑๑,๗๒๐.๐๐
(๓) เครื่องใช้สำนักงาน	๕๕,๖๖๙,๗๗๘.๕๖	๖๐,๗๘๖,๘๔๒.๙๒	๗๙,๒๑๘,๘๒๔.๔๔
(๔) รถตัดหญ้า	๒,๖๓๓,๗๕๐.๐๐	๒,๖๓๓,๗๕๐.๐๐	๒,๖๓๓,๗๕๐.๐๐
(๕) อุปกรณ์เด็กเล่น	๕,๙๔๖,๓๐๐.๐๐	๕,๙๔๖,๓๐๐.๐๐	๕,๙๔๖,๓๐๐.๐๐
(๖) ทรัพย์สินอื่นๆ	๒๗,๐๓๓,๖๐๘.๙๔	๒๘,๗๖๕,๒๓๒.๕๔	๕๐,๕๘๕,๔๓๑.๓๐
รวม	๙๐๐,๐๘๔,๑๒๘.๔๙	๑,๐๑๐,๑๑๐,๔๖๘.๓๑	๑,๐๘๕,๕๐๙,๔๖๐.๓๙

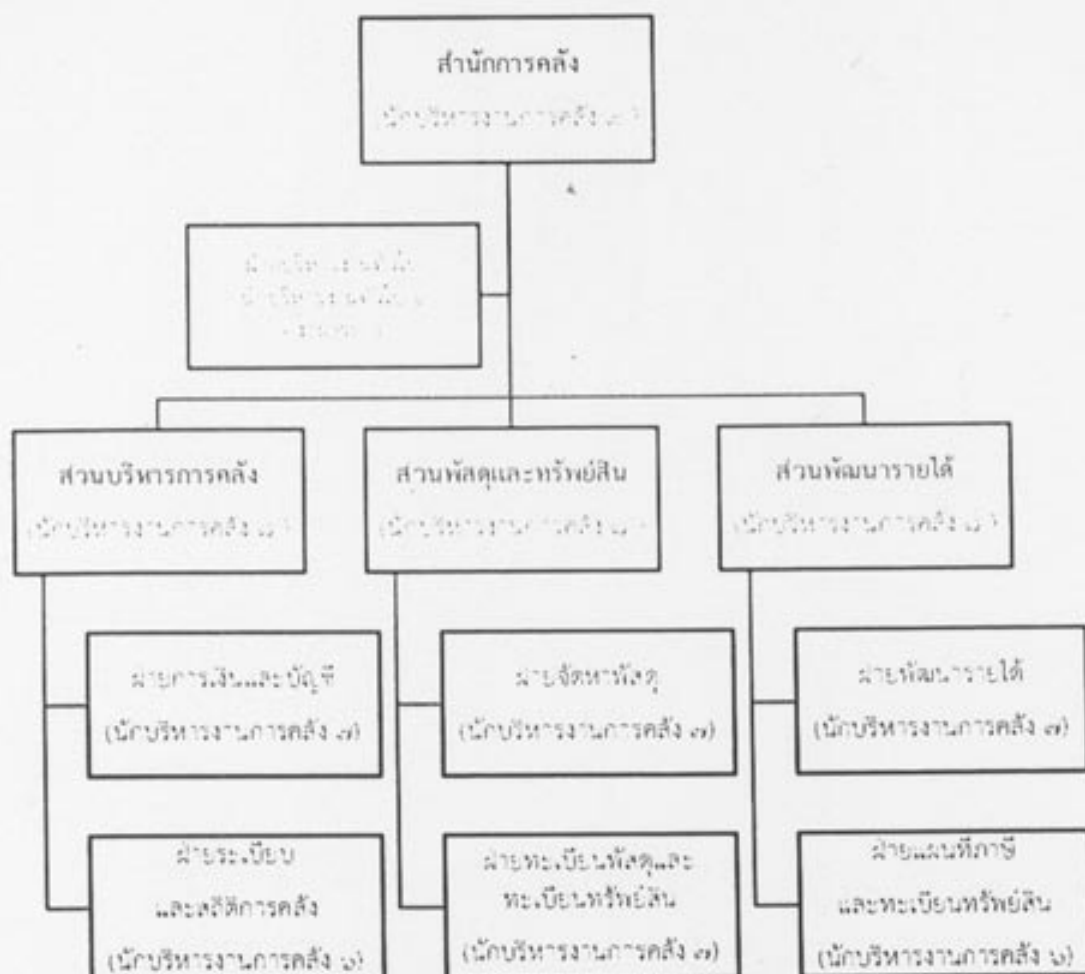
๒.๒ ตารางแสดงปริมาณการจัดซื้อ/จัดจ้างย้อนหลัง ๓ ปี

ลำดับ ที่	ประเภทการจัดซื้อ/จัดจ้าง	ปี ๒๕๕๓		ปี ๒๕๕๔		ปี ๒๕๕๕		ปี ๒๕๕๖	
		จำนวน (ครั้ง)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวนเงิน (บาท)
๑	วิธีประมูลด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์	๓๗	๒๘๔,๔๔๔,๙๖๐.๐๐	๒๖	๑๔๙,๖๔๑,๑๔๐.๑๒	๓๘	๒๗๑,๖๓๓,๒๗๕.๙๒	๔๓	๒๘๖,๒๐๖,๔๐๐.๐๐
๒	วิธีสอบราคา	๗๘	๖๑,๖๑๒,๖๕๕.๕๐	๖๒	๕๕,๒๙๖,๙๑๑.๐๕	๘๖	๗๕,๓๑๕,๔๒๙.๐๕	๙๖	๙๓,๔๘๐,๑๑๘.๐๐
๓	วิธีพิเศษ	๑๒	๑๕,๔๗๙,๑๗๖.๖๐	๑๑	๑๔,๓๘๒,๑๕๐.๐๐	๗	๙๙,๘๗๖,๘๐๐.๐๐	๑๐	๒๓,๔๗๓,๗๓๙.๐๐
๔	วิธีตกลงราคา	๑,๗๖๑	๑๑,๖๓๑,๗๐๕.๔๖	๑,๕๖๒	๒๐๕,๔๑๒,๑๓๒.๒๒	๒,๐๑๐	๖๒,๔๔๘,๐๓๒.๒๘	๒,๑๓๑	๖๙,๘๐๘,๒๐๕.๙๙
	รวม	๑,๘๘๘	๓๗๓,๒๑๘,๔๙๗.๕๖	๑,๖๖๑	๔๒๔,๗๓๒,๓๓๓.๓๙	๒,๑๔๑	๕๐๙,๓๒๓,๕๓๗.๒๙	๒,๓๒๐	๔๗๒,๙๖๘,๔๖๒.๙๙

๓. โครงสร้างและอัตรากำลัง

ส่วนราชการ (เดิม)	ส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง (ใหม่)
สำนักงานการคลัง ประกอบด้วย ๒ ส่วน ๕ ฝ่าย ๙ งาน ดังนี้ ๑. ส่วนบริหารการคลัง ๑.๑ ฝ่ายการเงินและพัสดุ - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๑.๒ ฝ่ายระเบียบและสถิติการคลัง - งานสถิติการคลัง - งานระเบียบการคลัง ๒. ส่วนพัฒนารายได้ ๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ ๒.๒ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูล ๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ	สำนักงานการคลัง ประกอบด้วย ๓ ส่วน ๗ ฝ่าย ๑๓ งาน ดังนี้ ๑. ส่วนบริหารการคลัง ๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการเงินและบัญชี - งานเงินเดือนบำเหน็จบำนาญสวัสดิการ และการเบิกจ่าย ๑.๒ ฝ่ายระเบียบและสถิติการคลัง - งานสถิติการคลัง - งานระเบียบการคลัง ๒. ส่วนพัฒนารายได้ ๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ ๒.๒ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูล ๓. ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน ๓.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ - งานจัดซื้อจัดจ้าง - งานสัญญาและหลักประกัน ๓.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน - งานทะเบียนพัสดุ - งานบำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สิน ๔. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ

โครงสร้างสำนักงานคลัง (ใหม่)



สำนักงานคลัง ขอกำหนดส่วนพัสดุและทรัพย์สินเพิ่ม โดยขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๐ อัตรา โดยเกลี่ยอัตรากำลังจากฝ่ายการเงินและพัสดุ จำนวน ๔ อัตรา และได้กำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือ

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ๔)
๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ๓)
๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ๓)

และตำแหน่งที่ตัดโอนมาจากการพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

สายปฏิบัติ

๑. นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ อัตรา
๒. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒-๔/๕ จำนวน ๖ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)

๔. ภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคล

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อนจัดตั้งส่วนพัสดุและทรัพย์สินคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๙ หลังจัดตั้งส่วนพัสดุและทรัพย์สินคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๗

ข้อพิจารณา

อ.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วมี

ความเห็นดังนี้

๑. ความเหมาะสมการจัดตั้งส่วนและกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัสดุและทรัพย์สิน

การจัดตั้งส่วนพัสดุและทรัพย์สิน ในสำนักการคลัง ของเทศบาลเมืองมาบตาพุดมีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากมีปริมาณงานและความซับซ้อนของงานเกี่ยวกับการจัดหา การวิเคราะห์ราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครุภัณฑ์ของทั้งเทศบาล โดยมีมูลค่าด้านพัสดุและทรัพย์สิน ที่ต้องดูแลมูลค่าสูงถึง ๑,๐๐๐ ล้านบาททุกปี ซึ่งต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะ และก่อให้เกิดผลดีในการตรวจสอบ และการถ่วงดุลทางด้านการเบิกจ่ายเงินและการจัดหาพัสดุ ซึ่งจะทำให้ระบบการคลังของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. การกำหนดโครงสร้าง

เทศบาลเมืองมาบตาพุด ได้แบ่งงานภายในส่วนพัสดุและทรัพย์สินออกเป็น ๒ ฝ่าย คือฝ่ายจัดหาพัสดุ และฝ่ายทะเบียนพัสดุ ซึ่งเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.จ. ได้มีแนวทางการจัดตั้งกองพัสดุและทรัพย์สิน ออกเป็น ๒ ฝ่าย ดังนั้น จึงเห็นว่าการกำหนดส่วนราชการภายในเหมาะสมกับโครงสร้างราชการแล้ว

๓. การกำหนดสายงานบริหาร

การจัดตั้งส่วนพัสดุและทรัพย์สินได้กำหนดตำแหน่งสายงานบริหารชั้นใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัสดุและทรัพย์สิน ซึ่งกำหนดตำแหน่งสายงานนักบริหารงานการคลัง ระดับ ๘ และหัวหน้าฝ่ายในสายงานนักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗ ถือว่าเป็นลักษณะงานตามสายงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๔. การกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ

ส่วนพัสดุและทรัพย์สินได้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๗ อัตรา เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุทั้ง ๗ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ทั้งหมด เห็นว่าควรมีการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ อย่างน้อยฝ่ายละ ๑ อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับการนำเสนอว่า มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานมากจนถึงขนาดต้องกำหนดเป็นส่วนพัสดุและทรัพย์สิน

ดังนั้น จึงเห็นว่าการขอจัดตั้ง “ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน” ในสำนักการคลัง เหมาะสมแล้ว แต่เพื่อให้การจัดตั้งส่วนราชการสอดคล้องกับภาระหน้าที่และมีชื่อไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น จึงควรกำหนดชื่อส่วนเป็น “ส่วนพัสดุ” และกำหนดฝ่าย ๒ ฝ่าย ประกอบด้วย “ฝ่ายจัดหาพัสดุ และฝ่ายทะเบียนพัสดุ” โดยให้กำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ อย่างน้อยฝ่ายละ ๑ อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับความยุ่งยากซับซ้อนของงานด้วย และมีโครงสร้างเช่นเดียวกับเทศบาลนครอุดรธานีที่ ก.ท.เคยให้ความเห็นชอบไปแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบให้จัดตั้ง “ส่วนพัสดุ” ในสำนักการคลัง ได้ โดยกำหนดฝ่าย ๒ ฝ่าย ประกอบด้วย “ฝ่ายจัดหาพัสดุ และฝ่ายทะเบียนพัสดุ” และให้กำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ อย่างน้อยฝ่ายละ ๑ อัตรา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เทศบาลเมืองมาบตาพุด เห็นชอบให้เทศบาลนครนนทบุรีจัดตั้ง “ส่วนพัสดุและทรัพย์สิน” ในสำนักการคลังได้ แต่ให้แก้ไขชื่อเป็น “ส่วนพัสดุ” โดยกำหนดฝ่าย ๒ ฝ่าย ประกอบด้วย “ฝ่ายจัดหาพัสดุ และฝ่ายทะเบียนพัสดุ” และให้กำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ อย่างน้อยฝ่ายละ ๑ อัตรา

(เอกสารประกอบการพิจารณาวันที่ ๓.๑๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ฯ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้เทศบาลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒ บรรคสอง (๒) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการ ดังนี้

ก. ส่วนราชการที่เป็นสำนักหรือกอง

- (๑) การคลัง
- (๒) การช่าง
- (๓) การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) การศึกษา
- (๕) วิชาการและแผนงาน
- (๖) การประปา
- (๗) การแพทย์
- (๘) การช่างสุขาภิบาล
- (๙) สวัสดิการสังคม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง"

ฯลฯ

ข้อ ๔ การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกองจะต้องผ่านเกณฑ์เบื้องต้นตามตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิตินคุณภาพ มิตินการพัฒนาองค์กร และมิตินการประเมินค่างาน ดังนี้

๔.๑ กรณี "สำนัก" ผ่านคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิตินคุณภาพงาน มิตินการพัฒนาองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีคะแนนมิตินการประเมินค่างานตั้งแต่ ๗๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๕ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินโดยมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาลที่ประสงค์ขอจัดตั้งหรือปรับปรุง ส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง และสรุปความเห็นเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

ฯลฯ

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง แกไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการและอัตรากำลังของเทศบาลให้สอดคล้องกัน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ๓.๑ ของข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น "สำนัก" หรือ "กอง" ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๓.๑ เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ และมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด โดยต้องนำมารายงานเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่รวมเงินกู้ยืมใดของปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง ข้อนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ฯลฯ

ข้อ ๒ เห็นชอบข้อแนะนำประกาศกำหนดการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายใน ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

๓.๑ กรณีเทศบาลขนาดใหญ่ สำนักการคลัง สามารถกำหนดส่วนราชการ ดังนี้

๑) ส่วนบริหารงานคลัง (๘)

- ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
- ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ฝ่ายระเบียบการคลัง
- ฝ่ายสถิติการคลัง

๒) ส่วนพัฒนารายได้ (๘)

- ฝ่ายพัฒนารายได้
- ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๓) เทศบาลอาจประกาศกำหนดฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับคุณภาพและ

ปริมาณงาน

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง ข้อนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๓.๒๐ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ขอปรับปรุงส่วนราชการจาก “กองคลัง” เป็น “สำนักงานคลัง”

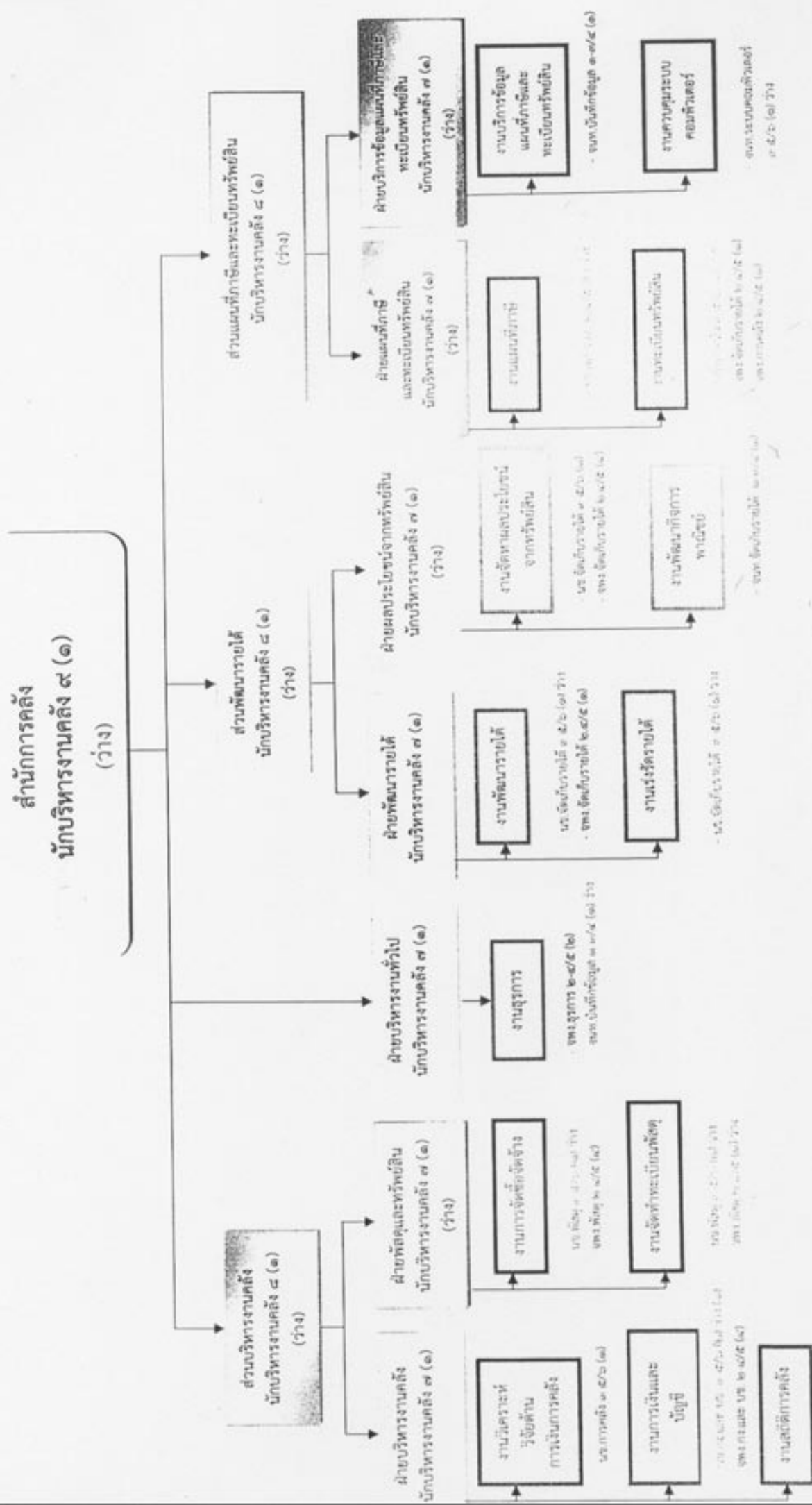
ข้อมูลทั่วไป

มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๖๘.๙๗ ตารางกิโลเมตร มีประชากรทั้งหมด ๑๒๕,๗๓๐ คน มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๖๒๒,๙๓๔,๗๐๓.๓๘ บาท มีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๘๙๒,๐๐๗,๖๓๘.๓๘ บาท นำมาตราเป็นเทศบัญญัติจำนวน ๘๐๗,๕๕๘,๑๗๐ บาท มีส่วนราชการ ๘ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล, กองวิชาการและแผนงาน, กองคลัง, สำนักการช่าง, สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, สำนักการศึกษา, กองสวัสดิการสังคม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีพนักงานเทศบาล ๑๙๔ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๕๐ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖๗๕ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๖๔ อัตรา รวม ๑,๐๘๓ อัตรา

สำนักงานคลัง

กองคลัง	สำนักงานคลัง
ได้แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๔ ฝ่าย ๑๐ งาน ประกอบด้วย	ได้แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๓ ส่วน ๗ ฝ่าย ๑๔ งาน ประกอบด้วย
๑) ฝ่ายบริหารงานคลัง	๑) ส่วนบริหารงานคลัง
- งานวิเคราะห์ห้วงด้านการเงินการคลัง	๑.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง
- งานการเงินและบัญชี	- งานวิเคราะห์ห้วงด้านการเงินการคลัง
- งานสถิติการคลัง	- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุและทรัพย์สิน	- งานสถิติการคลัง
๒) ฝ่ายพัฒนารายได้	๑.๒ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
- งานพัฒนารายได้	- งานการจัดซื้อจัดจ้าง
- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	- งานจัดทำทะเบียนพัสดุ
๓) ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒) ส่วนพัฒนารายได้
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้
- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- งานพัฒนารายได้
๔) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- งานเร่งรัดรายได้
- งานควบคุมภายใน	๒.๒ ฝ่ายผลประโยชน์จากทรัพย์สิน
- งานธุรการ	- งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน
	- งานพัฒนากิจการพาณิชย์
	๓) ส่วนแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
	๓.๑ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
	- งานแผนที่ภาษี
	- งานทะเบียนทรัพย์สิน
	๓.๒ ฝ่ายบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
	- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
	- งานควบคุมระบบคอมพิวเตอร์
	๔) ฝ่ายที่ขึ้นตรงกับผอ.สำนักงานคลัง
	๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
	- งานธุรการ

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ : สำนักงานคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี (ใหม่)



สำนักงานการคลัง ปรับโครงสร้างส่วนราชการจาก “กองคลัง” เป็น “สำนักงานการคลัง” โดยขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๔๕ อัตรา ซึ่งเดิมมีจำนวน ๒๙ อัตรา มีการกำหนดตำแหน่งใหม่ ๙ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา และปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ประกอบด้วย

ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา

ปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- | | | |
|--|---|-------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๙) | ๑ | อัตรา |
| กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา | | |
| ๑. ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ๘) | ๑ | อัตรา |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง ๘) | ๑ | อัตรา |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง ๘) | ๑ | อัตรา |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง ๗) | ๑ | อัตรา |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์จากทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง ๗) | ๑ | อัตรา |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานคลัง ๗) | ๑ | อัตรา |

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา

- | | | |
|-------------------------------------|---|-------|
| ๑. นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ | ๒ | อัตรา |
| ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ | ๑ | อัตรา |
| ๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ | ๒ | อัตรา |
| ๔. นายช่างสำรวจ ๒-๔/๕ | ๒ | อัตรา |
| ๕. นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ | ๑ | อัตรา |
| ๖. เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ ๓-๕/๖ | ๑ | อัตรา |
| ๗. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔ | ๑ | อัตรา |

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้างในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ผลการประเมินตามตัวชี้วัด

ลำดับ	เกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการประเมิน
๑	เทศบาลขนาดใหญ่	เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
๒	รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด โดยต้องนำมตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่รวมเงินกู้ยืมใด ของปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป	รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด ประจำปี ๒๕๕๖ จำนวน ๘๙๒,๐๐๗,๖๓๘.๓๘ บาท นำมตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๖ จำนวน ๘๐๗,๕๕๘,๑๗๐ บาท
๓	ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย	ก่อนจัดตั้งสำนักงานการคลัง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๓ ภายหลังจัดตั้งสำนักงานการคลัง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๐
๔	ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนาองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	มิติปริมาณงาน ๒๑ คะแนน มิติคุณภาพ ๒๒ คะแนน มิติการพัฒนาองค์กร ๑๑ คะแนน รวมเป็น ๕๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๔