

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายวิบูลย์	สงวนพงศ์	ปลัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติราชการ แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒.	นายจรินทร์	จ๊กกะพาก	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นายวิสูตร	ประสิทธิ์ศิริวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๕.	นายธรรมศักดิ์	สัมพันธ์สันติกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๖.	น.ส.เยาวนุช	วิริยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๗.	นายสาโรช	ศิษมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสมศักดิ์	ศรีวรรณนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายสันหัด	จตุชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายเอนก	เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายวสันต์	วรรณวโรทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นางสาวพรศรี	กิจธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓.	นายสมนึก	ธนเดชากุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๔.	นายศุภสันต์	หนูสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลนาทวี	กรรมการ
๑๕.	นายประทีป	ทวยเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน	กรรมการ
๑๖.	นายสรณะ	เทพเนา	ปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง	กรรมการ
๑๗.	นายศักดิ์พงษ์	ธรรมอาชวกุล	ปลัดเทศบาลตำบลบางภา	กรรมการ
๑๘.	นายสมดี	ศชายังอิน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๙.	นายศรีพงศ์	บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐.	นายนิกร	สุกใส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคล ท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นางฐิตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	ดีตราชาการ
----	--------------	----------	---------------------------	------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	ผอ.สมบ.สน.บถ.
๒.	นายสุรเกียรติ	ฐิตะฐาน	ผอ.สสบ.สน.บถ.
๓.	นายประวิทย์	เป็รื่องการ	ผอ.สมอ.สน.บถ.
๔.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สมบ. สน.บถ.
๕.	น.ส.ผ่องพรรณ	मुखระโกษา	สมบ. สน.บถ.
๖.	น.ส.บุรณี	แพรโรจน์	สมบ. สน.บถ.
๗.	น.ส.อัจฉราภรณ์	อนุสุเรนทร์	สมบ. สน.บถ.
๘.	น.ส.กษมา	สุริยวงศ์	สมบ. สน.บถ.
๙.	น.ส.มะลิวัลย์	จิตรอารุณ	สมบ. สน.บถ.
๑๐.	นายโกศล	รัตนสุนทร	สมบ. สน.บถ.
๑๑.	น.ส.นิลวรรณ	บัวแย้ม	สมบ. สน.บถ.
๑๒.	นายวิรภัทร์	นาวิ	สมบ. สน.บถ.
๑๔.	ว่าที่ ร.ต.พิสิษฐ์	ไล่สุวรรณชาติ	สมบ. สน.บถ.
๑๕.	น.ส.ณิชาภัทร	ขวัญแก้ว	สมบ. สน.บถ.
๑๖.	น.ส.ชีวันย์	เมธิธนาภีวัฒน์	สภ. สน.บถ.
๑๗.	นายบุญฤทธิ์	สิริกุลโรปกรณ์	สภ. สน.บถ.
๑๘.	นางจันจิรา	เพิ่มลาภ	สมว. สน.บถ.
๑๙.	น.ส.อุษณีย์	ช่วงโชติ	สมว. สน.บถ.
๒๐.	นางบุญจรีย์	ส่วยครบุรี	สมอ. สน.บถ.
๒๑.	นายเศรษฐพงศ์	แหล่งสะท้อน	สมอ. สน.บถ.
๒๒.	นายแสงจันทร์	ดวงระหว่า	สพศ. สน.บถ.
๒๓.	นายอดิษร	สุนทรวิภาค	สสบ.สน.บถ.
๒๔.	นายครรชิต	เพิ่มลาภ	สสบ.สน.บถ.
๒๕.	นายศุภกร	ทิมจรัส	เลขานุการ รอง อสถ.
๒๖.	นายสมชาย	รุ่งเรือง	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง
๒๗.	นายเกษม	พงษ์เสนต์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
๒๘.	นางทิพรวี	รัตนรังสรรค์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๒๙.	นายवासัญญ์	ศรีโนบ้าน	ผู้ติดตาม อสถ.
๓๐.	นายอนุชิต	แนวบรรทัด	สำนักงาน ก.ถ.
๓๑.	นายทิสณุ	ธีระนุกูล	สำนักงาน ก.ถ.

- เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ ปลัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติราชการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เนื่องจากวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กระทรวงมหาดไทยมีกำหนดการบันทึกเทปออกอากาศถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ซึ่งจะเวียนบรรจบครบอีกวาระหนึ่ง ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องส่งสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (ช่อง ๑๑) จึงเลื่อนเวลาประชุม ก.ท. จากเดิมเวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นเวลา ๐๘.๓๐ น.

๒. คณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ได้ออกประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๕๘/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยมีเนื้อหาสรุปได้ว่า ในกรณีสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นดำรงตำแหน่งครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นใดนอกจากครบวาระ ให้งดการจัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง โดยในระหว่างนี้ให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การรับรองรายงานการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้จัดประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้ ก.ท. ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว ทั้งนี้ ทงมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบด้วย ซึ่งฝ่ายเลขานุการขอแก้ไขรายงานการประชุมวาระที่ ๓.๕ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาลภายในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๓๐ โดยตัดคำว่า "ยับยั้งหรือ" ในมติที่ประชุม บรรทัดที่ ๓๐ ดังนี้

จากเดิม

"มติที่ประชุม ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้ง ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปฯ ข้างต้น และเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในระหว่างพิจารณาดำเนินการแก้ไขดังกล่าว ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สมควรแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องยับยั้งหรือชะลอการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อเข้ารับราชการไว้พลางก่อน ทั้งนี้ โดยให้แจ้งผลการดำเนินการให้ ก.ท. และ ก.อบต. ทราบภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗"

แก้ไขเป็น

"มติที่ประชุม ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้ง ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปฯ ข้างต้น และเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในระหว่างพิจารณาดำเนินการแก้ไขดังกล่าว ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สมควรแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องชะลอการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อเข้ารับราชการไว้พลางก่อน ทั้งนี้ โดยให้แจ้งผลการดำเนินการให้ ก.ท. และ ก.อบต. ทราบภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗"

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗

โดยให้แก้ไขตามที่มีการขอรับแก้ไขดังกล่าวข้างต้น

๒.๒ การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติรับรองรับรองรายงานประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ เมื่อครั้งการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ โดยที่ประชุมได้มีเงื่อนไขว่า หากพบการพิมพ์ข้อความคลาดเคลื่อนก็ให้กรรมการได้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไขได้โดยถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ แล้วรายงาน ก.ท. ทราบ

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการขอเรียนว่า นายสมศักดิ์ ศรีวรรณะ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ได้ขอแก้ไขข้อความที่ผิดพลาดคลาดเคลื่อนในวาระที่ ๓.๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ในร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่)

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล เพื่อให้เกิดความเหมาะสม อันจะเป็นประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ มีมติให้แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

(๓) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

(๔) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

(๕) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้เทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่เทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้โดยให้เทศบาลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

/(๔) ท้องถิ่น...

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกหากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้แต่งตั้งปลัดเทศบาลอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลในเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

๕.๒ กรณีร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

(๔) ผู้แทนพนักงานเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

(๕) เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๖ คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง กรรมการด้านอื่นๆ รวมถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และกำหนดเกณฑ์ การให้คะแนน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ แล้วให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศเป็นการทั่วไป

ทั้งนี้ การสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร ให้กำหนดวันสอบคัดเลือกปีละไม่เกิน ๔ ครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์

(๒) ครั้งที่ ๒ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤษภาคม

(๓) ครั้งที่ ๓ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนสิงหาคม

(๔) ครั้งที่ ๔ ในวันทำการสุดท้ายของเดือนพฤศจิกายน

ข้อ ๘ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยแจ้งเป็นหนังสือ

ข้อ ๙ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรับสมัครสอบก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุชื่อตำแหน่ง สายงาน และจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้ และข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ โดยปิดประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกนั้นไว้ในที่เปิดเผย สถานที่รับสมัคร ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก และแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด ทั้งนี้ จะประกาศทางวิทยุกระจายเสียง หรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้นำหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ และจะกำหนดให้รับสมัครสอบทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ในวันรับสมัครสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ให้นำหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

ข้อ ๑๓ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการว่าด้วย

ข้อ ๑๔ การสอบคัดเลือก จะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค แต่คณะกรรมการสอบคัดเลือก จะกำหนดให้ผู้สมัครสอบ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ สอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้ เว้นแต่การสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหารเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในต่างสายงาน ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือก รายงานให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้วก็ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

กรณีหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ให้ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล มีอำนาจในการยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้น

ข้อ ๑๖ เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยระบุคะแนนที่ได้ในแต่ละภาค คะแนนรวมทุกภาค และลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้ รายงานต่อหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

ข้อ ๑๗ การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า เว้นแต่การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านผู้สอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วันและเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีกรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบหรืออื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิม ให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ได้มีการประกาศเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๑๙ การใดที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

บรรดามาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไข มติ หรือคำสั่งใดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

ประธานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงาน อบต. และพนักงานเทศบาลภายใน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ต้นเรื่อง

ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณา ผลการสอบสวนเบื้องต้นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๑๖๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ แล้ว เห็นว่าการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด พระนครศรีอยุธยา มีการกระทำที่น่าจะไม่เป็นไปตามข้อ ๖.๑ แห่งประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล หรือ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดย การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณี ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แจ้งตามสำเนาหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานกลางที่คณะกรรมการจังหวัดคัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้รับผิดชอบ ในการสอบแข่งขัน เนื่องจากมีหลักฐานสำคัญที่แสดงให้เห็นว่าผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขันมิได้เป็นผู้มีอำนาจหรือ ได้รับมอบอำนาจจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี การสอบแข่งขันครั้งดังกล่าวจึงมีลักษณะเป็นการดำเนินการที่ไม่ เป็นไปตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับการสอบแข่งขัน ผลการสอบแข่งขันในครั้งนั้นจึงไม่อาจใช้ บังคับได้และมีมติให้แจ้ง ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขให้ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป ข้างต้น และเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในระหว่างพิจารณาดำเนินการ แก้ไขดังกล่าว ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยาควรแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องชะลอ การบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อเข้ารับราชการไว้พลางก่อน ทั้งนี้ โดยให้แจ้งผลการดำเนินการให้ ก.ท. และ ก.อบต. ทราบภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการของ ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีการดำเนินการดังนี้

๑. มีวิทยุในราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/๓๕ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ แจ้งมติของ ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น ให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาดำเนินการ

๒. มีวิทยุในราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/๓๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ขอทราบผลการดำเนินการของ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีการดำเนินการดังนี้

๓. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ อย ๐๐๒๓.๒/๖๖๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงเลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต. (ได้รับเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗) แจ้งให้ทราบว่า การดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จได้ทันภายในวัน เวลาที่กำหนด เนื่องจากกรณีนี้มีหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงานและมีความซับซ้อนที่ไม่ชัดเจนในขั้นตอน การปฏิบัติของหลักเกณฑ์ รวมทั้งมีความเห็นที่แตกต่างในแนวทางการปฏิบัติ ประกอบกับจะเสนอเรื่องดังกล่าวให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาในการประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ ผลการพิจารณา เป็นประการใด จักรายงานให้ทราบโดยด่วนต่อไป

๔. มีหนังสือที่ อย ๐๐๒๓.๒/๗๓๓๘ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แจ้งมติ ก.ท.จ. จังหวัด พระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ และหนังสือที่ อย ๐๐๒๓.๒/๗๗๔๑ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ สรุปได้ว่า ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นสอดคล้องกับมติ ของ ก.ท. และ ก.อบต. จึงได้มีมติเห็นชอบให้ เทศบาล และ อบต. ที่เปิดสอบแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง ดำเนินการแก้ไขการ สอบแข่งขันให้เป็นไปตามมติของ ก.ท. และ ก.อบต.

๕. มีหนังสือ ค่วนที่สุด ที่ อย ๐๐๒๓.๔/๒๕๖ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย แจ้งให้ทราบ ว่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีการเชิญ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัยการจังหวัด ผู้แทนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นายอำเภอที่เกี่ยวข้อง นายกเทศมนตรี นาย ก.อบต. ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหัวหน้าส่วนราชการ และนิติกร ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สรุปผลการประชุมร่วมกันดังนี้

๕.๑ ให้มีการดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปข้อ ๖.๑ ภายใน ๔๐ วัน ทั้งนี้นับถึงวันประชุมระยะเวลาได้ล่วงมาแล้ว ๓๐ วัน

๕.๒ ให้เทศบาล และ อบต. ทั้ง ๑๓ แห่ง ที่จัดส่งทำหนังสือถึงอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อตรวจสอบการมอบอำนาจ และการลงนามในบันทึกข้อตกลงการจ้างว่ามีความถูกต้อง สมบูรณ์หรือไม่ อย่างไร

๕.๓ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีคำสั่งที่ ๓๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ ก.ท.จ.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามประกาศ ก.ท.จ. และประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการระงับ การสอบ หรือประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ผลการดำเนินการเป็นประการใด จะได้รายงานให้ทราบโดยด่วน

การดำเนินการของเทศบาล และ อบต. ที่จัดส่งแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง

๖. รับทราบมติของ ก.ท. และ ก.อบต. ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ ตามหนังสือและการเรียกประชุมของเลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๗. เทศบาล และ อบต. ที่จัดส่งแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง เรียกให้บุคคลผู้สอบแข่งขันได้มา รายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และได้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งไปแล้วในวันที่ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว

๘. เทศบาล และ อบต. ที่จัดส่งแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง รับทราบมติของ ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ที่แจ้งให้แก้ไขตามมติของ ก.ท. และ ก.อบต. แล้ว

๙. เทศบาลอรัญญิกได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลางตามคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๑๕/๒๕๕๗ ขอให้เพิกถอนมติของ ก.ท.จ.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่มีมติให้ผู้ฟ้องคดีดำเนินการแก้ไขการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามมติของ ก.ท. ขณะนี้อยู่ระหว่างการไต่สวนของศาล

๑๐.อบต. ที่จัดส่งแข่งขันทั้ง ๑๒ แห่ง ได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลางตามคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๑๖/๒๕๕๗ ขอให้เพิกถอนมติของ ก.ท.จ.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่มีมติให้ผู้ฟ้องคดีดำเนินการแก้ไขการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามมติของ ก.ท. ขณะนี้อยู่ระหว่างการไต่สวนของศาล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏแล้วเห็นว่า ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้พิจารณาตามมติของ ก.ท. และ ก.อบต. ตลอดจนข้อเท็จจริงและความเห็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่งแล้วมีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้เทศบาล และ อบต. ที่จัดส่งแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง ดำเนินการแก้ไขการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามข้อ ๖.๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ ถือเป็นพิจารณาโดยรับฟังพยานหลักฐานและความเห็นของทั้ง ก.ท. , ก.อบต. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่งแล้ว ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง รับทราบมติของ ก.ท. และ ก.อบต. ตามที่เลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรียกประชุมและมีหนังสือแจ้งให้ทราบอย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นระยะเวลาก่อนวันที่ ๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นวันที่เทศบาลและ อบต. ทั้ง ๑๓ แห่ง มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ถึงสามวัน ระยะเวลาดังกล่าว ย่อมอยู่ในวิสัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง สามารถที่จะเลื่อนการบรรจุแต่งตั้งผู้

สอบแข่งขันได้ออกไป อันเป็นการชะลอการบรรจุแต่งตั้งไว้พลางก่อนตามมติของ ก.ท. และ ก.อบต. จนกว่า ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะได้พิจารณาว่ามีตัวอย่างใดอย่างหนึ่ง แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดสอบแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง ก็มีได้มีการดำเนินการใด ๆ ที่แสดงให้เห็นว่า ไม่สามารถปฏิบัติตามหนังสือของเลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ เพราะเหตุใด ในทางกลับกันกลับมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ถือเป็นกรณไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๓ แห่งประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดว่า กรณีที่มีการตรวจพบว่ามีทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการระงับการสอบหรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และการประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของพนักงานส่วนตำบล กรณีผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทุจริตหรือส่อว่าทุจริตในการสอบแข่งขัน ฉบับลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

พิจารณาตามความในข้อ ๒.๑ แห่งประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการระงับการสอบหรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ กรณีผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทุจริต หรือส่อว่าทุจริตในการสอบแข่งขัน ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่กำหนดความตรงกันกรณีเทศบาล หรือ อบต. แล้วแต่กรณีเป็นผู้จัดสอบแข่งขัน เมื่อมีผู้ร้องเรียน หรือความปรากฏว่า ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือผู้สมัครสอบแข่งขันทุจริตในการสอบแข่งขัน (๑) ให้ประธาน ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องในการทุจริตเป็นคณะกรรมการตรวจสอบโดยเร็ว... ฯลฯ ฉะนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๓ แห่ง ทราบเหตุที่ส่อไปในทางทุจริตในการจัดสอบแข่งขันตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ ก็ขอที่จะเสนอให้ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวในการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบโดยเร็ว โดยในระหว่างนั้นย่อมอยู่ในวิสัยที่จะเลื่อน หรือชะลอการบรรจุแต่งตั้งไว้ก่อนตามมติของ ก.ท. และ ก.อบต. ได้ แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๓ แห่ง ก็หาได้ดำเนินการเช่นนั้นไม่

พิจารณาตามคำสั่งเรียกพยานบุคคลในคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๑๕/๒๕๕๗ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๑๖/๒๕๕๗ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งศาลยังไม่กำหนดให้ใครเป็นผู้ถูกฟ้องคดีแล้วพบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดสอบแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง ได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลางขอให้เพิกถอนมติของ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แล้วแต่กรณี ที่มีมติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดสอบแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง ดำเนินการแก้ไขการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามมติของ ก.ท. หรือ ก.อบต. ทั้งที่มีได้ปฏิบัติตามมติของ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มาตั้งแต่ต้น แล้วเห็นว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๓ แห่ง ได้แสดงเจตนาโดยชัดแจ้งที่จะบรรจุ ผู้สอบแข่งขันได้ในขณะที่รู้หรือควรจะมีเหตุแห่งการที่มีการปฏิบัติไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับการสอบแข่งขันตามมติของ ก.ท. , ก.อบต. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถือได้ว่าเป็นการกระทำที่มีชอบด้วยกฎหมาย

การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยมิชอบไปแล้วในขณะนี้ ย่อมส่งผลที่ยากแก่การแก้ไขเยียวยาในภายหลังอันเนื่องมาจากการได้รับการบรรจุแต่งตั้งย่อมมีสถานะเป็นข้าราชการ และเมื่อความปรากฏว่าผู้สอบแข่งขันเป็นผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยมิชอบ กรณีจึงต้องสั่งให้บุคคลคนนั้นออกจากราชการโดยพลัน ย่อมทำให้ราชการเสียหายที่ได้มีการจ่ายสิทธิประโยชน์ตอบแทนให้กับบุคคลนั้น ๆ ไปแล้ว และราชการขาดโอกาสที่จะได้บุคคลเข้าทำงานอันเนื่องมาจากการสั่งให้ออกจากราชการโดยพลันนั้น ที่สำคัญไปกว่านั้นก็คือ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ โดยไม่คำนึงถึงความถูกต้องของหลักเกณฑ์ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับการสอบแข่งขันจะกลายเป็นต้นแบบให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามอันเป็นความผิดที่ขยายเป็นวงกว้าง และกระทบต่อความน่าเชื่อถือของกระบวนการสรรหาบุคลากรให้กับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรวม ซึ่งถือเป็นความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ด้วยเหตุที่ได้เสนอมานี้เป็นลำดับ พิจารณาได้ว่าแม้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะได้ตั้งคณะกรรมการขึ้นมาตรวจสอบตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการระงับการสอบ หรือประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ กรณีผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทุจริต หรือถือว่าทุจริตในการสอบแข่งขัน ซึ่งมีหน้าที่สำคัญสามประการคือ เพื่อระงับการสอบ , ระงับการประกาศขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ และประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งในวันพิจารณานี้ได้ล่วงเลยการสอบแข่งขันและการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มาแล้ว คงเหลือเพียงตรวจสอบเพื่อประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เท่านั้น ซึ่งในระหว่างการตรวจสอบเพื่อยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ผลการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามมติ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้ง และเทศบาลและ อบต. ทั้ง ๑๓ แห่ง ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งไปแล้ว ความเสียหายจากการบรรจุแต่งตั้งย่อมดำรงอยู่ต่อไปจนกว่าจะถูกเพิกถอน และเป็นกรณีที่ไม่อาจคาดหมายได้ว่าการตรวจสอบจะใช้เวลาานเท่าใด อีกทั้งผลการตรวจสอบก็ไม่อาจเปลี่ยนแปลงผลของการบรรจุแต่งตั้งที่ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับการสอบแข่งขันตามมติ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้กลับกลายเป็นการบรรจุแต่งตั้งโดยถูกต้องได้ หรือไม่อาจทำให้กระบวนการบรรจุแต่งตั้งที่ไม่ชอบกลับกลายเป็นการบรรจุแต่งตั้งที่ชอบได้ ประกอบกับคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นคำสั่งทางปกครองที่มีลักษณะเป็นการให้ประโยชน์ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องทำการเพิกถอนภายใน ๙๐ วัน นับแต่ได้รู้ถึงเหตุที่จะเพิกถอนคำสั่งทางปกครองนั้น ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๙ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งหากนับตั้งแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดสอบแข่งขันรู้เหตุแห่งการเพิกถอนคือวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ จนถึงวันพิจารณานี้เป็นเวลาล่วงมาแล้วถึง ๙๐ วัน ฉะนั้น เพื่อหยุดความเสียหายอันเกิดจากการกระทำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดสอบแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง และให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี สมควรใช้บทอาศัยอำนาจตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพิกถอนมติของ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เฉพาะวาระที่ให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่พิจารณานี้ทุกราย โดยไม่จำเป็นต้องรอผลการตรวจสอบของ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อคิดเห็นที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาตามข้อเท็จจริงและหลักฐานประกอบข้อกฎหมายที่ฝ่ายเลขานุการเสนอแล้วเห็นว่า การดำเนินการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลและ อบต. ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทั้ง ๑๓ แห่ง ไม่ได้เป็นการดำเนินการโดยสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานของรัฐ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณี จึงเป็นการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับการสอบแข่งขัน ซึ่งไม่อาจใช้บังคับได้ ดังนั้น การที่ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับทราบผลการสอบ และมีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่สอบแข่งขันได้ จากการสอบแข่งขันครั้งดังกล่าวจึงเป็นมติที่ไม่อาจใช้บังคับได้เช่นเดียวกัน แม้อต่อมาเทศบาล และ อบต. ที่จัดสอบแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ไปแล้ว คำสั่งบรรจุแต่งตั้งดังกล่าวก็ไม่อาจใช้บังคับได้ และถือเป็นคำสั่งที่มีชอบด้วยกฎหมาย

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า จนบัดนี้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ยังมีได้มีการดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ เป็นผลให้ผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคำสั่งบรรจุไปแล้ว ยังดำรงสถานะความเป็นข้าราชการต่อไป ความเสียหายจากการบรรจุแต่งตั้งโดยกระบวนการที่มีชอบนั้นยังคงดำรงอยู่โดยไม่มี การเพิกถอน เป็นผลให้ราชการเสียหายอย่างต่อเนื่อง

ประกอบกับคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นคำสั่งทางปกครองที่มีลักษณะเป็นการให้ประโยชน์ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องทำการเพิกถอนภายใน ๔๐ วัน นับแต่ได้รู้ถึงเหตุที่จะเพิกถอนคำสั่งทางปกครองนั้น ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๔ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งหากนับตั้งแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดสอบแข่งขันรัฐเหตุแห่งการเพิกถอนคือวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ จนถึงวันพิจารณานี้เป็นเวลาล่วงมาแล้วถึง ๔๐ วัน ฉะนั้น เพื่อหยุดความเสียหายอันเกิดจากการกระทำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดสอบแข่งขันทั้ง ๑๓ แห่ง ที่ดำเนินการตามมติของ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาครั้งดังกล่าว และให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อาศัยอำนาจตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงให้เพิกถอนมติของ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เฉพาะวาระที่ให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากการดำเนินการจัดสอบแข่งขันโดยมิชอบนั้น

มติที่ประชุม ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งความเห็น กท. และ ก.อบต. ชำตัน ให้ กท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาดำเนินการแจ้งให้เทศบาลและ อบต. ทั้ง ๑๓ แห่ง ยกเลิกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป และให้รายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

(เอกสารประกอบการพิจารณาวันที่ ๓.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๔ วรรคสอง กำหนดว่า “ในกรณีที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งใดกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหรือมีมติใดๆ ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง ถ้าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการแก้ไขภายในเวลาอันสมควรหรือการดำเนินการของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจสั่งระงับการใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหรือเพิกถอนมตินั้นได้”

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน

ข้อ ๖.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบแข่งขัน ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานและกรรมการจำนวน ๖ คน โดยให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้มีผู้แทนจาก ก.อบต.จังหวัด อย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการ และให้มีหน่วยงานกลางที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากสถานบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่เห็นสมควรเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ทำหน้าที่ ผลิตข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบ และประมวลผลคะแนน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓๓ กรณีการพบทุจริตในการดำเนินการสอบแข่งขัน

กรณีที่มีการตรวจพบว่ามีกรทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการระงับการสอบหรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และการประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของพนักงานส่วนตำบล กรณีผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทุจริตหรือส่อว่าทุจริตในการสอบแข่งขัน ฉบับลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการระงับการสอบหรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ กรณีผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทุจริต หรือส่อว่าทุจริตในการสอบแข่งขัน ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔

ข้อ ๒.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้จัดสอบแข่งขัน เมื่อมีผู้ร้องเรียนหรือความปรากฏว่า ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันหรือผู้สมัครสอบแข่งขันทุจริตในการสอบแข่งขัน

(๑) ให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้งผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องในการทุจริตเป็นคณะกรรมการตรวจสอบโดยเร็ว หากผลการตรวจสอบปรากฏว่า มีการทุจริตหรือส่อว่ามีการทุจริตในการสอบแข่งขัน ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีมติให้ระงับการสอบ หรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แล้วแต่กรณี และแจ้งให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งระงับการสอบ หรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามมตินั้น

หากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการดังกล่าว ก็ให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีคำสั่งระงับการสอบ หรือการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แทน

๔. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔

มาตรา ๔๙ วรรคสอง กำหนดว่า การเพิกถอนคำสั่งทางปกครองที่มีลักษณะเป็นการให้ประโยชน์ต้องกระทำภายในเก้าสิบวันนับแต่ได้รู้ถึงเหตุที่จะให้เพิกถอนคำสั่งทางปกรองนั้น เว้นแต่คำสั่งทางปกครองจะได้ทำขึ้นเพราะการแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งหรือการข่มขู่หรือการชักจูงใจโดยการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีชอบด้วยกฎหมาย

๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยปรากฏเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหลายแห่ง เช่น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดอุดรธานี จังหวัดอุบลราชธานี ว่ามีการซื้อขายตำแหน่งทุจริตการสอบและเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง โดยมีข้อกล่าวหาว่า มีการซื้อขายตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ สำหรับผู้ที่ได้อันดับที่ ๑ ต้องจ่ายเงินจำนวน ๖๕๐,๐๐๐ บาท ขณะที่อันดับที่ ๒ ต้องจ่าย ๖๐๐,๐๐๐ บาท และ ๕๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับผู้สอบได้อันดับที่ ๓ อีกทั้ง เมื่อบรรจุครบ ๑ ปี ก็จะมีการย้ายตำแหน่งเพื่อให้ผู้ขึ้นบัญชีอันดับถัดไปได้รับการบรรจุแต่งตั้ง อีกทั้งปรากฏพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต เช่น แจกดินสอที่ทำเครื่องหมายเฉลยคำตอบให้กับผู้เข้าสอบ อันเป็นการร่วมกันทุจริตอย่างเป็นกระบวนการทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลและสถาบันการศึกษาที่ดำเนินการสอบแข่งขัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตในการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง จึงเห็นควรชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้

๑. ประเด็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน

หลักเกณฑ์ : เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันเพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ข้อร้องเรียน/ข้อบกพร่อง	แนวทางดำเนินการ
๑.อปท.ขอเปิดสอบระหว่างขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง	๑.การขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง การจัดทำขอกำหนดตำแหน่งจะต้องมีข้อมูลด้านการวิเคราะห์ ค่างาน โดยมีข้อมูลปริมาณงานและวิเคราะห์อัตรากำลังประกอบการ พิจารณาให้ความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
๑.อปท.กำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังเพื่อแสวงหาประโยชน์จากการเปิดสอบ	ทั้งนี้ ให้จัดเก็บข้อมูลดังกล่าวในรายงานการประชุมเพื่อเป็นเอกสาร หลักฐานประกอบการตรวจสอบและยืนยันความถูกต้อง หากมีการตรวจสอบ และไม่พบเอกสารหลักฐานดังกล่าวถือว่าเป็นความบกพร่องของ เลขานุการ ก.จังหวัด ๒.การเปิดสอบในตำแหน่งว่าง เมื่อ ก.จังหวัดได้รับรายงานการขอเปิดสอบแข่งขันจะต้องตรวจสอบ ความถูกต้องของตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขันให้ถูกต้องตรงกันกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับจังหวัดด้วย

๒. คณะกรรมการสอบแข่งขัน

หลักเกณฑ์ : กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย นายกองการบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานและกรรมการจำนวน ๖ คน โดยให้นายกองการบริหารส่วนท้องถิ่น เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ให้มีผู้แทนจาก ก.จังหวัด อย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการ โดยมีหน้าที่อำนวยความสะดวกสอบแข่งขันให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ชื่อโรงเรียน/ชื่อบัณฑิต	แนวทางการป้องกันการทุจริต
๑.จังหวัดไม่ตรวจสอบคุณสมบัติของคณะกรรมการ	๑.องค์ประกอบคณะกรรมการจำนวน ๗ คน ให้ ก.จังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติของกรรมการอย่างรอบคอบโดยแจ้งท้องถิ่นระบุคุณสมบัติของคณะกรรมการด้านคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน ผลงานเด่น ประกอบการพิจารณาให้ครบถ้วนชัดเจน

๓.หน่วยงานกลาง

หลักเกณฑ์ : ให้มีหน่วยงานกลางที่ ก.จังหวัด คัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ ที่เห็นสมควรเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบและประมวลผลคะแนนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อโรงเรียน/ชื่อบัณฑิต	แนวทางการป้องกันการทุจริต
๑.สถาบันการศึกษาไม่น่าเชื่อถือ ๑.การคัดเลือกหน่วยงานกลางไม่โปร่งใส	๑.การคัดเลือกสถาบันการศึกษา ๑.๑ ก.จังหวัดจัดทำหนังสือเชิญชวนสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการคัดเลือกอย่างแพร่หลายโดยระบุคุณสมบัติและความพร้อมทางด้านการวัดผล ระบบการผลิต การตรวจสอบ ประมวลผลข้อสอบและมาตรการป้องกันการทุจริตให้เห็นอย่างชัดเจน ๑.๒ ก.จังหวัดจะต้องตรวจสอบเอกสารหลักฐานของสถาบันการศึกษาโดยใช้ระบบการติดต่ออย่างเป็นทางการ ๑.๓ สถาบันการศึกษา จะต้องเป็นสถาบันการศึกษาของรัฐระดับอุดมศึกษา โดยให้คำนึงถึงความพร้อมการดำเนินการและประสบการณ์งานที่เกี่ยวข้อง

๔.ขั้นตอนดำเนินการ

หลักเกณฑ์ : ให้มีหน่วยงานกลางที่ ก.จังหวัด คัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ ที่เห็นสมควรเป็นผู้รับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบและประมวลผลคะแนนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อโรงเรียน/ชื่อบัณฑิต	แนวทางการป้องกันการทุจริต
๑.ข้อสอบรั่ว ๑.การจัดตัว ๑.การสวมตัว	ให้ ก.จังหวัดกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางของท้องถิ่นที่ดำเนินการสอบแข่งขัน ในขั้นตอนที่สำคัญ ดังนี้ ๑.ก่อนดำเนินการสอบแข่งขัน ห้ามบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบแข่งขัน ทั้งในระดับจังหวัดและท้องถิ่นจัดฝึกอบรมหรือจัดตัวสอบ ๒.ขณะดำเนินการสอบแข่งขัน ดำเนินการมาตรการป้องกันทุจริตสอบแข่งขันอย่างเคร่งครัด ๓.ภายหลังการสอบแข่งขัน - จัดส่งประกาศผลสอบและคะแนนสอบข้อเขียน ให้ ก.จังหวัดทราบ - จัดเก็บกระดาษคำตอบและผลการตรวจคะแนนไว้จนกว่าจะบัญชีหมดอายุ สำหรับเอกสารอื่นๆให้รายงานผู้กำกับดูแลเพื่อขอความเห็นชอบการทำลายเอกสารก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อคิดเห็นที่ประชุม**๑. แนวทางปฏิบัติตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ**

ตามแนวทางป้องกันปัญหาความบกพร่องหรือทุจริตตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอมานั้น เห็นชอบตามแนวทางที่เสนอ

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริตสอบแข่งขัน

ที่ประชุมเห็นว่า การแก้ไขปัญหาคำทุจริตสอบแข่งขันตามแนวทางที่เสนอนั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ก็ได้พิจารณากำหนดมาตรการต่างๆ ออกมา เช่น มาตรการห้ามใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การกำหนดให้มีหน่วยงานกลางระดับจังหวัด แต่ยังคงปรากฏเรื่องร้องเรียนหรือข้อบกพร่องเกิดขึ้น ดังเช่น กรณีการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เกี่ยวกับการจัดสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ตามหลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๕

ดังนั้น การแก้ไขปัญหาที่เบ็ดเสร็จควรแก้ไขต้นเหตุคือที่หน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน เนื่องจากหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันปัจจุบันให้อิสระในการดำเนินการโดยให้ ก.จังหวัด เป็นผู้กำกับดูแล แต่ในทางปฏิบัติก็ไม่มี ความเคร่งครัดดังที่เกิดข่าวว่า ก.จังหวัด เห็นชอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายโรงเรียนประจำอำเภอเป็น หน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน เป็นต้น

ทั้งนี้ มีกรรมการเสนอประธานว่าควรนำเรื่องที่ได้คณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณากำหนด มาตรการป้องปรามหรือให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ออกหลักเกณฑ์ไม่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ สอบแข่งขัน หรือไม่ก็กำหนดการสอบแข่งขันที่มีการด่วงดูลดลงเช่นหลักเกณฑ์เมื่อครั้งปี ๒๕๔๙ ที่กำหนดให้การสอบ ภาค ก. ดำเนินการโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

๓. ความเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหา

ปัญหาการทุจริตสอบแข่งขันนั้นถือได้ว่าเป็นปัญหาเร่งด่วนที่ต้องรีบดำเนินการ โดยประธานเห็นว่า การแก้ไขหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันมีขั้นตอนการประกาศบังคับใช้ ซึ่งจำเป็นต้องใช้ระยะเวลา ดังนั้น จึงควรกำหนดเป็น มาตรการในเรื่องดังกล่าว ออกเป็น ๓ ระยะ คือ

มาตรการเร่งด่วน : ให้กระทรวงมหาดไทยใช้มาตรการด้านการบริหารกำกับผู้ว่าราชการจังหวัดให้ เอาใจใส่และกำกับดูแลการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อย่างใกล้ชิด

มาตรการระยะ ๑ : แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน

มาตรการระยะที่ ๒ : กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องผลักดันพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลฉบับแก้ไขปรับปรุงมีผลบังคับใช้โดยเร็ว

มติที่ประชุม ๑. ขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยใช้มาตรการด้านการบริหารกำกับผู้ว่าราชการ จังหวัด ให้เอาใจใส่และกำกับดูแลการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อย่างใกล้ชิด หากพบการ ทุจริต/ข้อทุจริต/บกพร่อง อันอาจเกิดความเสียหายก็ให้พิจารณาชะลอ/ยับยั้ง/ยกเลิกบัญชีตามควรแก่กรณี โดยถือปฏิบัติ ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๒. ขอให้อนุกรรมการด้านโครงสร้างเสนอแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์ การสอบแข่งขัน

๓. แจ้งมาตรการแนวทางการสอบแข่งขันตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ข้อกฎหมาย

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึกระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำ การหรือเกี่ยวข้องกับกรทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้า หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการ ทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์ เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผล การปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ การยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ

ต้นเรื่อง

จังหวัดภูเก็ต หารือคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลในการยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ กรณีนางสาวอัจฉรา แก้วมณีรัตน์ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลพิบูลสวัสดี สังกัดเทศบาลนครภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้ยื่นคำขอ รับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ. ภูเก็ต เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๒, ๒.๑, ๑) กำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นขอรับการประเมินด้านประสบการณ์ไว้ว่า "ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ จังหวัดภูเก็ต เห็นว่า บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ การพิจารณาระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ต้องนับถึงระยะเวลาสิ้นสุดของวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ จึงจะถือว่าการดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๒ ปี บริบูรณ์ บุคคลดังกล่าว จึงจะสามารถยื่นคำขอรับการประเมินได้ ดังนั้น การที่บุคคลดังกล่าวยื่นคำขอประเมินในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ จึงถือว่าขาดคุณสมบัติความเห็นของ ก.ท.จ. ภูเก็ต ถูกต้องหรือไม่ อย่างไร

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.กฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ พิจารณาตามมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ที่กำหนดว่า "กำหนดเวลาเป็นวัน สัปดาห์ เดือน หรือปีนั้น มิให้นับวันแรกแห่งระยเวลานั้นรวมเข้าด้วย วันแต่จะได้เริ่มการในวันนั้น หรือมีการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นโดยเจ้าหน้าที่" แล้วเห็นว่า นางสาวอัจฉรา แก้วมณีรัตน์ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามคำสั่งเทศบาลนครภูเก็ตที่ ๕๖๐/๒๕๕๔ โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป จึงเป็นกรณีที่ได้มีการกำหนดให้ข้าราชการผู้นี้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงต้องนับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นวันเริ่มการดังกล่าว และเมื่อพิจารณาประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ในข้อ ๒, ๒.๑, ๑) ที่กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินไว้ว่า "ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ" แล้วเห็นว่า ระยะเวลา ๒ ปี เป็นระยะเวลาที่ต้องนับตามปีปฏิทินตามมาตรา ๑๙๓/๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ที่กำหนดว่า "ถ้ากำหนดระยะเวลาเป็นสัปดาห์ เดือนหรือปี ให้คำนวณตามปีปฏิทิน ถ้าระยะเวลาไม่ได้กำหนดนับแต่วันต้นแห่งสัปดาห์ วันต้นแห่งเดือนหรือปี ระยะเวลาอันสิ้นสุดลงในวันก่อนหน้าจะถึงวันแห่งสัปดาห์ เดือนหรือปีสุดท้ายอันเป็นวันตรงกับวันเริ่มระยเวลานั้น ถ้าในระยเวลานับเป็นเดือนหรือปีนั้นไม่มีวันตรงกับในเดือนสุดท้ายให้ถือเอาวันสุดท้ายแห่งเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา"

ข้อเสนอ

๑. นางสาวอัจฉรา แก้วมณีรัตน์ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาครบ ๒ ปี เมื่อสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ และเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะยื่นคำขอรับการประเมินได้ในวันทำการถัดไป จึงไม่อาจยื่นคำขอในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ ได้

๒. แต่อย่างไรก็ตามเมื่อที่ประชุมได้รับฟังคำชี้แจงเพิ่มเติมจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา (สมว.) ที่แจ้งให้ทราบว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณากรณีดังกล่าวนี้เป็นการนำหลักเกณฑ์เดิมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะของ ก.ค.ศ. มากำหนดเป็นหลักเกณฑ์ตามประกาศ ก.ท. ดังกล่าวข้างต้นที่ได้กำหนดให้มีการยื่นคำขอรับการประเมินในสองช่วงระยะเวลา คือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี และระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคมของทุกปี แต่เนื่องจากปัจจุบัน ก.ค.ศ. ได้มีการยกเลิกหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษามีวิทยฐานะขึ้นใหม่ไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะ
ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ที่กำหนดว่า “ผู้ประสงค์ขอรับการ
ประเมินยื่นคำขอได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน ...” และกำหนดให้การอนุมัติ “...
มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำขอและเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์”

ฉะนั้น หลักเกณฑ์ของ ก.ท. ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน จึงไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. ที่
เปลี่ยนแปลงไป จึงเป็นกรณีที่ ก.ท. สมควรปรับปรุงประกาศ ก.ท. ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ.ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้แจ้ง ก.ท.จ.ภูเก็ต และแจ้งเวียนให้ ก.ท.จ.
ทุกจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.กฎหมาย เสนอ

ข้อกฎหมาย**๑. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙**

มาตรา ๖๔ กำหนดเวลาเป็นวัน สัปดาห์ เดือน หรือนับวัน มีให้นับวันแรกแห่งระยะเวลานั้นรวมเข้าด้วย เว้นแต่จะได้เริ่มการในวันนั้น หรือมีการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นโดยเจ้าหน้าที่

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่มีหน้าที่ต้องกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดภายในระยะเวลาที่กำหนดให้นับวันสิ้นสุดของระยะเวลานั้นรวมเข้าด้วย แม้ว่าวันสุดท้ายเป็นวันหยุดทำการงานสำหรับเจ้าหน้าที่

ในกรณีที่บุคคลใดต้องทำการอย่างหนึ่งอย่างใดภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือโดยคำสั่งของเจ้าหน้าที่ ถ้าวันสุดท้ายเป็นวันหยุดทำการงานสำหรับเจ้าหน้าที่หรือวันหยุดตามประเพณีของบุคคลผู้รับคำสั่ง ให้ถือว่าระยะเวลานั้นสิ้นสุดในวันทำงานที่ถัดจากวันหยุดนั้น เว้นแต่กฎหมายหรือเจ้าหน้าที่ที่มีคำสั่งจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ฯลฯ

๒. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๑๙๓/๕ ถ้ากำหนดระยะเวลาเป็นสัปดาห์ เดือนหรือปี ให้คำนวณตามปีปฏิทิน

ถ้าระยะเวลาไม่ได้กำหนดนับแต่วันต้นแห่งสัปดาห์ วันต้นแห่งเดือน หรือปี ระยะเวลาจะย่อมสิ้นสุดลงในวันก่อนหน้าจะถึงวันแห่งสัปดาห์ เดือนหรือปีสุดท้ายอันเป็นวันตรงกับวันเริ่มระยะเวลานั้น ถ้าในระยยะเวลานับเป็นเดือนหรือปีนั้นไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายแห่งเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๒. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ

๒.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๓.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็น วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ต้นเรื่อง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของนางสาวคนธ์ บุปผเวศ ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ดังนี้

- ๑.๑ รศ.ดร.ลัดดา ศิลาน้อย มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยของรัฐ)
- ๑.๒ นายสุริยนต์ วะสมบัติ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ (ผู้แทนส่วนราชการด้านการศึกษาในจังหวัด)
- ๑.๓ นายสุภัทวิทย์ ธารชัย (ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น)
- ๑.๔ นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์ (ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น)
- ๑.๕ รศ.ดร.สุวีร์ ศิวแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (แทนพนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูเชี่ยวชาญพิเศษ)

ข้อเท็จจริง

๑. จังหวัดขอนแก่น ได้รับแจ้งจาก รศ.ดร.สุวีร์ ศิวแพทย์ ผู้แทนพนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูเชี่ยวชาญพิเศษ) ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ก.ท. ว่าไม่สามารถประเมินผลงานนางสาวคนธ์ฯ ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดได้ เนื่องจากติดภารกิจต้องเดินทางไปต่างประเทศเพื่อเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการจัดหลักสูตรและกระบวนการจัดทำวิจัย พร้อมทั้งขอเสนอรายชื่อ รศ.ดร.ฉันทนา กล่อมจิต เป็นผู้แทนพนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (คณะที่ ๑) ทดแทนรายเดิมซึ่งติดภารกิจ

๒. คุณสมบัติผู้แทนพนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูเชี่ยวชาญพิเศษ

รศ.ดร.ฉันทนา กล่อมจิต

- คุณวุฒิ Ph.D. Social Studies (Buddhist Psychology of Education) จาก Magadh University ประเทศ India
- รองศาสตราจารย์ ระดับ ๙ ภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- มีประสบการณ์สอนในระดับอุดมศึกษา ๓๓ ปี

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า จังหวัดขอนแก่น เสนอขอเปลี่ยนรายชื่อกรรมการประเมินผลงานลำดับที่ ๕ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (คณะที่ ๑) จากเดิมคือ รศ.ดร.สุวีร์ ศิวแพทย์ เป็น รศ.ดร.ฉันทนา กล่อมจิต เนื่องจากติดภารกิจเดินทางไปต่างประเทศ เพื่อเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการจัดการหลักสูตรและกระบวนการจัดทำวิจัย

ข้อเสนอ

เห็นควรแต่งตั้ง รศ.ดร.ฉันทนา กล่อมจิต ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของนางสาวคนธ์ บุปผเวศ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๐ วัน มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

เอกสารประกอบการพิจารณา วาระที่ ๓.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้ ก.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ดังนี้

๑.๑ คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ
- ๒) ผู้แทนส่วนราชการด้านการศึกษาในจังหวัด
- ๓) ปลัดเทศบาล
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัด
- ๕) พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๑.๒ คณะกรรมการประเมินด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมิน ตามที่ ก.ท. กำหนดเป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

๑.๓ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ก.ท. แต่งตั้ง

๒. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๔ ได้มีมติมอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล เป็นผู้พิจารณารายชื่อคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ในกรณีที่เสนอรายชื่อกรรมการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ พร้อมมอบหมายให้เลขานุการ ก.ท. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินดังกล่าว แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบ และส่งคำสั่งแต่งตั้งให้ท้องถิ่นจังหวัดประสานการตรวจประเมินต่อไป สำหรับกรณีที่มีการเสนอรายชื่อกรรมการประเมินแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์ ให้เสนอ ก.ท. เพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา จะต้องคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิตรงตามสาขาที่ผู้ขอรับการประเมินส่งผลงาน และต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระดับตำแหน่งที่สูงกว่าผู้ขอรับการประเมินเมื่อคณะกรรมการประเมินดังกล่าว ดำเนินการประเมินเสร็จสิ้นแล้ว ให้ ก.ท.จ. รายงานผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินให้ ก.ท. เพื่อรวบรวมใช้ประกอบผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๓. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๑ ได้มีมติกำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ ๔ แห่ง เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ได้แก่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, มหาวิทยาลัยนครสวรรค์, มหาวิทยาลัยขอนแก่น, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา, มหาวิทยาลัยศิลปากร, มหาวิทยาลัยทักษิณ และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์(วิทยาเขตปัตตานี)

๔. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ได้มีข้อสังเกตในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ คณะที่ ๑ (คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) ในกรณีที่มีปัญหาไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการ ลำดับที่ ๕ (พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าเชี่ยวชาญพิเศษ) ได้ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาเสนอแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทน โดยพิจารณาจากข้าราชการประเภทอื่นที่มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีเกียรติประวัติผลงานเป็นที่ยอมรับ เพื่อให้เกิดการประเมินเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่กำหนด ทั้งนี้ ควรเสนอบุคลากรในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความสะดวกต่อคณะกรรมการประเมิน

๓.๕ ก.ท.จ.เชียงราย วันที่มีผลในการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ
ตำแหน่งบริหาร

ต้นเรื่อง

ก.ท.จ.เชียงราย ทาหรือแนวทางการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
กรณีเทศบาลตำบลสันมะเค็ด อำเภอพาน ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานเทศบาล ๘) เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประกาศผลการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖
กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้วันใด ระหว่างวันที่ดำเนินการคัดเลือก หรือ
วันที่ประกาศผลการคัดเลือก

ข้อพิจารณา

อ.ท.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ พิจารณาประเด็นวันที่ผ่าน
การคัดเลือกหมายถึงวันที่ดำเนินการคัดเลือก หรือวันที่ประกาศผลการคัดเลือกแล้วเห็นว่า วันที่ดำเนินการคัดเลือกนั้น เป็น
ขั้นตอนหนึ่งของการพิจารณาที่ยังไม่แล้วเสร็จ ซึ่งผลของการดำเนินการคัดเลือกจะเสร็จสมบูรณ์และมีผลผูกพันหรือบังคับ
ใช้ได้ก็ต่อเมื่อได้มีการประกาศผลเป็นการทั่วไปแล้วเท่านั้น ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลตำบลสันมะเค็ด
ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ในวันที่
๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประกาศผลการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ โดยมีนายธวัช แก้วจินดา ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานเทศบาล ๗) สังกัดเทศบาลตำบลสันมะเค็ด เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่ง
ที่คัดเลือกได้ ตามหลักเกณฑ์กำหนดให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก จึงหมายถึง ไม่ก่อนวันที่ประกาศผลการคัดเลือก
ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงื่อนไขตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ ด้วย

ข้อเสนอ

วันที่มีผลการเลื่อนระดับไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก หมายถึง ไม่ก่อนวันที่ประกาศผลการคัดเลือก ทั้งนี้
ให้คำนึงถึงเงื่อนไขตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ท.ท.โครงสร้าง เสนอ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งโดยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ค. เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก

๔. เลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสายผู้บริหารตั้งแต่ระดับ ๗ ขึ้นไป ให้เลื่อนได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยให้กระทำดังต่อไปนี้

๔.๓ การแต่งตั้ง นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

๓. มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ ไว้ว่า การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร จะต้องคำนึงถึงองค์ประกอบตามบทบัญญัติกฎหมายและหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างครบถ้วน ดังนี้

๓.๑ วันที่แต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒ วันที่ออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๓.๓ วันที่แต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริงซึ่งเป็นไปตามหลักข้อเท็จจริง

๓.๔ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกต้องไม่หมดอายุ

๓.๖ การถือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานบริหารต่างสายงาน ในตำแหน่งปลัดเทศบาล

ระดับ ๖

ต้นเรื่อง

๑. ก.ท.จ.อุทัยธานี ทาหรือเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานบริหารต่างสายงานในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) กรณีเทศบาลตำบลเมืองกาจ อำเภอบ้านไร่ ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดเล็ก จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหาร ต่างสายงาน ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๖ ได้หรือไม่ อย่างไร

๒. ก.ท.จ.นครราชสีมา ทาหรือเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานบริหารต่างสายงานในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) กรณีเทศบาลตำบลอรพิม อำเภอครบุรี ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดเล็ก จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารต่างสายงาน ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๖ ได้หรือไม่ อย่างไร

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ซึ่งมีเงื่อนไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกว่า ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ทุกสายงาน โดยให้ใช้บังคับต่อไปอีกหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ คือ จนถึงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ในเรื่องดังกล่าวได้ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติด้วยแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนั้น การสอบคัดเลือกซึ่งดำเนินการภายหลังวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ อันเป็นวันสิ้นสุดเฉพาะกาล จึงถือว่าเป็นการดำเนินการที่ไม่มีหลักเกณฑ์รองรับ

อนึ่ง ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๖ เป็นผู้มีคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานเทศบาล ๖ (ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล) เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างประกาศหลักเกณฑ์ให้มีผลใช้บังคับตามกฎหมายต่อไป

ข้อเสนอ

กรณีตามข้อหาหรือเทศบาลตำบลเมืองกาจ และเทศบาลตำบลอรพิม จึงไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) และแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ โดยวิธีการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (สายงานนักบริหาร) ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

(เอกสารประกอบการพิจารณาวันที่ ๓.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดท้ายนี้

“เงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศฯ”

๑. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานของตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ฯลฯ

๒. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

๓. การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน (สายงาน

นักบริหาร)

๓.๑ ตำแหน่งที่เปิดสอบ

๑) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘)

๒) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗)

๓) นักบริหารงานอื่น ยกเว้น นักบริหารงานเทศบาล

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

“เงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศฯ”

๒. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

๒.๑ ตำแหน่งที่เปิดสอบ

๒.๑.๑ นักบริหารงานเทศบาล ๖

ฯลฯ

๒.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ทุกสายงาน

๒) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่

ก.ท. กำหนด

ความใน ๑) ให้ใช้บังคับต่อไปอีกหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ฯลฯ

๓. มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ระดับ ๖ ทุกสายงาน สามารถสมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ได้จนถึงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ ซึ่งแจ้งให้ ก.ท.จ.ทุกแห่ง ทราบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖

๓.๗ หารือการรับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล กรณีการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นเทศบาล

ต้นเรื่อง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบบัญชี
อัตราเงินเดือนประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา(บาท)/เดือน
๑) ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ปลัดเมืองพัทยา/รองปลัดเมืองพัทยา	๖	๓,๕๐๐
	๗	๓,๕๐๐
	๘	๕,๖๐๐
	๙	๑๐,๐๐๐
๒) หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง	๙	๑๐,๐๐๐
๓) ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง	๖	๓,๕๐๐
	๗	๓,๕๐๐
	๘	๕,๖๐๐

ข้อเท็จจริง

๑. ก.ท.จ.เชียงใหม่ หารือกรณี ทด.หอพระ อำเภอมะนัง ซึ่งเป็นเทศบาลที่ยกฐานะมาจาก อบต.
มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๒) ซึ่งเป็นตำแหน่งบริหาร (เดิม) ที่ ก.ท. กำหนด
และ อบต. นำไปกำหนดเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ อบต. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จะมีสิทธิรับเงินประจำ
ตำแหน่งหรือไม่อย่างไร

๒. ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา หารือ กรณี ทด.หอมศีล อำเภอบางปะกง รายงานขอความเห็นชอบรับโอน
นายสมศักดิ์ ขาวชูเกียรติ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๒) สังกัด ทด.บางปะกง
พรหมเทพรังสรรค์ มาดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๒) สังกัด ทด.
หอมศีล ได้หรือไม่ เนื่องจากตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง แต่ตำแหน่งหัวหน้ากองมีสิทธิได้รับ
เงินประจำตำแหน่ง

๓. มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบแนวทาง
การตอบข้อหารือ กรณีการได้รับเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่า "กรณีหัวหน้า
ส่วนราชการที่ได้รับการคุ้มครองให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๖ ต่อไป แม้ว่าไม่มีคุณวุฒิปริญญาตรีตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อันเนื่องมาจากเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการที่ ก.อบต.ปรับปรุงมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน จากเดิมกำหนดคุณวุฒิ ปวส. แก๊ซเป็นคุณวุฒิปริญญาตรีนั้น สามารถได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ ได้เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เนื่องจากเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนราชการระดับ ๖ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๖..."

ข้อพิจารณา

อ.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นว่าประเด็นที่จะต้องเสนอ ก.ท. พิจารณา ดังนี้

๑. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ซึ่งยกฐานะมาจาก อบต. ที่ไม่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ หรือไม่

พิจารณาได้ว่าตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่กำหนดแนวทางการได้รับเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่า “กรณีหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการคุ้มครองให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๖ ต่อไป แม้ว่าไม่มีคุณวุฒิปริญญาตรี ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อันเนื่องมาจากเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการที่ ก.อบต.ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน จากเดิมกำหนดคุณวุฒิ ปวส. แก่ไขเป็นคุณวุฒิปริญญาตรีนั้น สามารถได้รับเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ ได้เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เนื่องจากเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับ ๖ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๖...” ประกอบกับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่ยกฐานะมาจาก อบต. ว่า “กรณียกฐานะแล้วเป็นเทศบาลขนาดเล็ก ให้จัดพนักงานตามกรอบอัตรากำลังเป็นหัวหน้าส่วน... (เจ้าหน้าที่บริหารงาน...๖) กรณีไม่มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...นั้น รวมทั้งประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนดว่า ตำแหน่งใดที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน...(เจ้าหน้าที่บริหารงาน... ๖) หรือนักบริหารงาน...๗ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากอง ในเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด และเป็นผู้ไม่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน... จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท

๒. กรณีการรับโอนหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้ากอง ระดับ ๖ ในสายงานเดียวกันได้หรือไม่ เนื่องจากตำแหน่งหัวหน้ากอง ระดับ ๖ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง แต่หัวหน้าฝ่ายไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

พิจารณาได้ว่า มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนักบริหารงานสาธารณสุขของ อบต. และเทศบาล กำหนดเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๖ ในฐานะหัวหน้าส่วน หัวหน้ากองและหัวหน้าฝ่าย โดยถือว่าเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติเช่นเดียวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ดังนั้น จึงสามารถโอนหรือรับโอนหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ได้ ทั้งนี้ แนวทางการพิจารณากรณีการรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ได้ เนื่องจากมีเงื่อนไขในการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่แตกต่างกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑

ข้อเสนอ

ประเด็นที่ ๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน...(เจ้าหน้าที่บริหารงาน... ๖) หรือนักบริหารงาน...๗ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากอง ในเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด และเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน... เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท

ประเด็นที่ ๒ ให้โอนหรือรับโอนหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๒ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการเทศบาล อาจจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาลได้โดยทำเป็นประกาศของกระทรวงมหาดไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้พ้นจากสภาพแห่งองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งให้สมาชิกภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิ้นสุดลง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งนับแต่วันที่ได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยจัดตั้งขึ้นเป็นเทศบาลเป็นต้นไป

บรรดาบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้อง หนี้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้โอนไปเป็นของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นนั้น

บรรดาข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ใช้บังคับในเรื่องใดอยู่ก่อนแล้วให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะได้มีการตราเทศบัญญัติในเรื่องนั้นขึ้นใหม่

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖

“๕. การจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาลมีแนวทาง” ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้จัดพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารโดยมีระดับเท่าเดิม ตามตารางเปรียบเทียบตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) กรณีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๖ ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากอง ระดับ ๖ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ ของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ ในสายงานเดิมไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) ตำแหน่งใดที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล...

ตารางเปรียบเทียบตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล

องค์การบริหารส่วนตำบล	เทศบาล
<p>ฯลฯ</p> <p>๕. ผอ.กอง ระดับ ๗ (นักบริหารงาน...)</p> <p>๖. ทน.กอง ระดับ ๗ (นักบริหารงาน...)</p> <p>๗. ทน.ส่วน ระดับ ๖ (นักบริหารงาน...)</p>	<p>ฯลฯ</p> <p>๕. ผอ.กอง ระดับ ๗ (นักบริหารงาน...)</p> <p>๖. ทน.ฝ่าย ระดับ ๗ (นักบริหารงาน...)</p> <p>๗. ทน.กอง/ทน.ฝ่าย ระดับ ๖ (นักบริหารงาน...)</p> <p>โดยมีเงื่อนไขว่า</p> <p>๗.๑ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๗.๒ กรณีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง ทน.ส่วน ระดับ ๖ ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทน.กอง ระดับ ๖ ทน.ฝ่าย ระดับ ๖ ของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ทน.ส่วน ระดับ ๖ ในสายงานเดิมไปพลางก่อน</p> <p>๗.๓ กรณีตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือหลักเกณฑ์ของ ก.อบต. ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล</p>

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

กำหนดบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑.ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา(บาท)/เดือน
๑) ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ปลัดเมืองพัทยา/รองปลัดเมืองพัทยา	๖	๓,๕๐๐
	๗	๓,๕๐๐
	๘	๕,๖๐๐
	๙	๑๐,๐๐๐
๒) หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง	๙	๑๐,๐๐๐
๓) ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง	๖	๓,๕๐๐
	๗	๓,๕๐๐
	๘	๕,๖๐๐

๔. มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลที่ยกฐานะมาจาก อบต. ซึ่งแจ้งให้ ก.ท.จ. ทุกแห่ง ทราบ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘๘ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ดังนี้

๑. ประเด็นการกำหนดขนาดเทศบาล

เมื่อ อบต. ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยแล้ว การกำหนดขนาดของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอันเนื่องมาจากการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล

๒. ประเด็นการจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล

พิจารณาได้ว่า เมื่อ อบต. ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลตามประกาศกระทรวง มหาดไทยแล้ว การจัดพนักงานส่วนตำบลลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล จะต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แนวทางการจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล กล่าวคือ เมื่อยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลแล้ว จะต้องจัดให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๒-๖ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน...๒-๖) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

๒.๑ กรณียกฐานะแล้วเป็นเทศบาลขนาดเล็ก ให้จัดพนักงานตามกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

(๑) หัวหน้ากอง...(นักบริหารงาน...๖) กรณีที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...นั้น หรือ

(๒) หัวหน้าส่วน...(เจ้าหน้าที่บริหารงาน...๖) กรณีไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...นั้น หรือ

(๓) หัวหน้าส่วน...๒-๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน...๒-๕) โดยให้มีระดับเท่ากับตำแหน่งที่พนักงานผู้นั้นดำรงอยู่ในปัจจุบัน

ทั้งนี้ ให้ถือว่าตำแหน่งหัวหน้ากองนั้นเป็นตำแหน่งที่ไม่ว่าง

๒.๒ กรณียกฐานะแล้วเป็นเทศบาลขนาดกลาง ให้จัดพนักงานตามกรอบอัตรากำลัง

ของเทศบาล ดังนี้

บริหารงาน...นั้น หรือ

(๑) หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...๖) กรณีที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนัก

กำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน...นั้น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเดิมไปพลางก่อน หรือ

(๓) หัวหน้าฝ่าย...๒-๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน...๒-๕) โดยให้ดำรงตำแหน่งสายงานเดิมไปพลางก่อน และมีระดับเท่ากับตำแหน่งที่พนักงานผู้นั้นดำรงอยู่ในปัจจุบัน

ทั้งนี้ ให้ถือว่าตำแหน่งผู้อำนวยการกองนั้นเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๒๙๒๔ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ได้ เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนักบริหารงานทั่วไปของ อบต. และเทศบาล กำหนดเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๖ โดยถือว่าเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติเช่นเดียวกัน จึงสามารถโอนหรือรับโอนหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ได้

๓.๘ หรือการกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ๕ ในเทศบาลขนาดกลาง

ต้นเรื่อง

ก.ท.จ.สุพรรณบุรี หรือแนวทางกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๕ ของเทศบาลตำบล โคกคราม อำเภอบางปลาม้า โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เดิมเทศบาลตำบลโคกคราม เป็นเทศบาลขนาดเล็ก และมีผู้ครองตำแหน่งปลัดเทศบาลอยู่เดิม ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ๕ โดยผู้ดำรงตำแหน่งนั้นได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นนักบริหารงานเทศบาล ๖ ปรากฏว่าไม่ผ่านการประเมิน

๒. ต่อมาเทศบาลตำบลโคกครามได้ปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ และผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเดิมไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก เทศบาลจึงกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เพื่อรองรับผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ๕ โดยให้รักษาการในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน เทศบาล ๖)

๓. ต่อมาเทศบาลตำบลโคกคราม ได้ปรับขนาดเทศบาลเป็นเทศบาลขนาดกลาง ซึ่งตามหลักเกณฑ์ต้อง กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๘ หัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗/๘ รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗/๘ แต่ปรากฏว่ามี ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ ซึ่งไม่เป็นไปตามโครงสร้างและการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาด กลาง ประกอบกับผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๕ ไม่มีเลขที่ตำแหน่ง เนื่องจากเข้าใจว่าไปรักษาการใน ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ ไม่ต้องกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๕ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกคราม จึงขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ เพื่อรองรับผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๕ ซึ่ง ก.ท.จ.สุพรรณบุรี ได้มีมติเห็นชอบให้ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว โดยหรือแนวทางปฏิบัติว่า

๑. การที่ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี มีมติกำหนดตำแหน่งเลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ เพื่อรองรับผู้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๕ เพื่อเป็นการเยียวยาผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๕ ถูกต้องหรือไม่

๒. การที่เทศบาลตำบลโคกคราม ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดกลาง ยังคงกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ไว้ เพื่อรองรับผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๕ เพื่อให้เลื่อนระดับไปจนกว่าจะมี คุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ แล้วยุบเลิกตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ ได้หรือไม่ อย่างไร

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีข้อหารือเป็นเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และต่อมาได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างขนาดของเทศบาล จำเป็นต้องกำหนดเลขที่ตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่หรือไม่ กล่าวคือ เดิมปลัดเทศบาลตำบลโคกครามเป็นตำแหน่งในระดับ ๕ แต่ต่อมา ก.ท. ได้เปลี่ยนแปลงมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล (ปลัดเทศบาล) ให้เริ่มต้นจากระดับ ๖ จึงเป็นผลให้ผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน เทศบาล ระดับ ๕ เดิม ได้รับการคุ้มครองให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้ เสมือนเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ แต่ต่อมา เทศบาลตำบลโคกครามปรับโครงสร้างและตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ จึงเป็นผลให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๕ เดิม นั้น ต้องพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากไม่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งระดับ ๗ โดยเทศบาลและ ก.ท.จ. กำหนดตำแหน่งเลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๒ รองรับบุคคลดังกล่าวเป็นการเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

ข้อเสนอ

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลตำบลโคกครามปรับเป็นเทศบาลขนาดกลางซึ่งมีกรอบตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๘ และรองปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ ก็หาไม่ผลกระทบต่อตำแหน่งเลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ ซึ่งเป็นเป็นการกำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะรายได้ตั้งแต่ต้น เนื่องจากเป็นเลขที่ตำแหน่งที่ได้รับการคุ้มครองตั้งแต่แรกแล้ว โดยจะยุบได้ก็ต่อเมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเท่านั้น

สำหรับกรณีที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนที่อาจเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับ ๗ เทศบาลก็จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นรองปลัดเทศบาล ๗ โดยทันทีนั้น กรณีดังกล่าวไม่อาจกระทำได้เพราะการปรับปรุงตำแหน่งต้องดำเนินการโดยการประเมินผลงานจากหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

ข้อคิดเห็นที่ประชุม

ที่ประชุมได้อภิปรายแสดงความคิดเห็นว่า ควรมีการขยายความให้ชัดเจนด้วยว่าตำแหน่งที่กำหนดรองรับเฉพาะรายดังกล่าวจะปรับระดับสูงขึ้นได้หรือไม่

ฝ่ายเลขานุการชี้แจงว่า กรณีตำแหน่งที่ถูกกำหนดรองรับเฉพาะรายมีเงื่อนไขตำแหน่งว่างให้ยุบนั้น ไม่อาจปรับปรุงเลขที่ตำแหน่งนั้นให้เป็นระดับที่สูงขึ้นได้ เนื่องจากมีเงื่อนไขเพื่อรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างหรือปรับระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งว่างเมื่อใดให้ยุบ แต่การปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้เป็นระดับสูงขึ้นแล้ว ตำแหน่งนั้นต้องเปิดการสรรหาเป็นการทั่วไปอาจดำเนินการเป็นเฉพาะตัวได้

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ และให้แจ้งข้อสังเกตดังกล่าวด้วย

เอกสารประกอบการพิจารณาวาระที่ ๓.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาล จำนวน ๓ เกณฑ์คือ เกณฑ์รายได้เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย มีดังต่อไปนี้

ขนาดเทศบาล	ใหญ่ (ชั้น ๑ เดิม)		กลาง (ชั้น ๒-๖ เดิม)		เล็ก (ชั้น ๗ เดิม)	
	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑๕๐ ล้านบาทขึ้นไป		รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒๐ ล้านบาทขึ้นไป		รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนปีงบประมาณที่ผ่านมา	
ระดับตำแหน่ง			๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	๒๐ ล้านบาทขึ้นไป	๘ ล้านบาทขึ้นไป	ชั้น ๗ เดิม
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	๑๐*	๙	๘		๗*	๖
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	๙ หรือ ๘ หรือ ๗ (มีจำนวน ๒ - ๔ คน ระดับ ๗ มีได้ไม่เกิน ๑ คน)		๘ หรือ ๗ (จำนวน ๑-๓ คน) กำหนดระดับ ๘ เมื่อมีกองระดับ ๘	๗ หรือ ๖ (จำนวน ๑ - ๒ คน) (เฉพาะที่ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗)	-	-

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๕ การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง ให้กำหนด ดังนี้

(๑) กรณีการปรับเทศบาลขนาดกลางตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงื่อนไข
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	๘	เป็นไปตามกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) จำนวน ๑-๓ อัตรา	๗ หรือ ๘ โดยกำหนดระดับ ๘ ได้ไม่เกิน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด	๑. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลจะต้องมีค่างานถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ ๗ หรือ ๘ ๒. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๘ มีเงื่อนไข ดังนี้ ๒.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ตำแหน่งเลขที่นั้นรับผิดชอบอย่างชัดเจน ๒.๒ งานที่ได้รับมอบหมายมีปริมาณงานและคุณภาพงานยุ่งยากซับซ้อน ถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ ๘ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง

		ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๘ ๒.๓ มีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า เป็นระดับ ๘ อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ
--	--	--

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐

“ข้อ ๒๐ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๓๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่

๔. มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๓-๕ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น “โดยกำหนดแนวทางการเลื่อนระดับปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๕) ขอเลื่อนระดับเป็นปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ให้ใช้แนวทางปฏิบัติเดิมมาเลื่อนระดับโดยอนุโลม” (เอกสาร ๕)

๕. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งบริหารสูงขึ้นไว้ ดังนี้

๕.๑. กรณีการปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการให้มีระดับสูงขึ้น ให้เทศบาลกำหนดเลขที่ตำแหน่งเดิมเป็นระดับสูงขึ้น เนื่องจากตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าวจะต้องมีเพียงตำแหน่งเดียว กล่าวคือ ตำแหน่งปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น ย่อมหมายถึงตำแหน่งเลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ ได้ถูกปรับปรุงเป็นระดับที่สูงกว่าเดิมแล้ว และถือว่าเป็นตำแหน่งว่าง

๕.๒. กรณีเมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งผู้บริหารให้สูงขึ้น ตามข้อ ๑ แล้วให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ถือเสมือนว่า ดำรงตำแหน่งทางการบริหารนั้นไปจนกว่าจะดำเนินการคัดเลือกและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นนั้นแล้ว เพื่อมิให้เกิดผลกระทบหรือเกิดช่องว่าง ในการบริหารงานระหว่างการสรรหาภายใต้เงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลงไม่ว่ากรณีใด ก็ให้กำหนดตำแหน่งสายงานนักบริหารงานและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่ รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิมในสายงานและระดับเดิมเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้รับการคัดเลือกหรือพ้นจากตำแหน่ง ก็ให้ยุบเลิกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่นั้น

๕.๓ กรณีดังกล่าว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมใช้คำว่า “รักษาการในตำแหน่ง” เนื่องจากเป็นกรณีที่มีได้มีการกำหนดไว้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแทนและการรักษาการแทน ไว้อย่างชัดเจน

๖. มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ กำหนดให้นำแนวทาง การปรับปรุงตำแหน่งบริหารที่สูงขึ้น ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ มาใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งบริหารที่สูงขึ้น ในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายด้วย



๓.๔ ทหาหรือการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างกรณีอยู่ระหว่างการอุทธรณ์ศาลปกครอง

ต้นเรื่อง

๑. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.ท.จ.ลำปาง) ขอหาหรือกรณีนายจำเนียร ทองกระสัน อดีตพนักงานเทศบาลตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ๙) สังกัดเทศบาลนครลำปาง ผู้ร้องได้ร้องขอให้รับการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานช่างที่ว่างลง เนื่องจากเทศบาลนครลำปาง มีคำสั่งที่ ๑๔๕๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ลงโทษทางวินัยปลดผู้ร้องออกจากราชการ และผู้ร้องได้ยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองเชียงใหม่ ต่อมาศาลปกครองเชียงใหม่ได้มีคำพิพากษาเมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยพิพากษาให้เทศบาลนครลำปางเพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัยผู้ร้องดังกล่าว ในระหว่างนี้เทศบาลนครลำปางจะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานผู้บริหารของเทศบาลตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง (นักบริหาร งานช่าง ๙) ผู้ร้องจึงร้องขอต่อ ก.ท.จ.ลำปาง ให้สั่งชะลอการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไว้ก่อน โดยอ้างผลแห่งคำพิพากษาศาลปกครองเชียงใหม่ที่เพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัย และคำขอกำหนดมาตรการหรือวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดด้วย

๒. ก.ท.จ.ลำปาง พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ไม่ได้กำหนดเกี่ยวกับเรื่องการชะลอการสรรหาไว้ แต่ถ้าดำเนินการคัดเลือกต่อไปจนประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก และหากภายหลังศาลปกครองมีคำสั่งคุ้มครองชั่วคราว ตามคำขอของผู้ร้อง จะทำให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลที่ไม่อาจปฏิบัติตามคำสั่งศาลได้ และจะกระทบต่อสิทธิของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกด้วย ดังนั้น จึงมีมติให้หาหรือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติกรณีศาลปกครองมีคำพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งโทษปลดพนักงานเทศบาลออกจากราชการแต่คดียังไม่ถึงที่สุดเพราะมีการอุทธรณ์คำพิพากษา กรณีดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มีดำรงตำแหน่งว่างที่ผู้ถูกลงโทษครองตำแหน่งได้ต่อไปหรือให้ชะลอการสรรหาไว้ก่อนจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

ข้อพิจารณา

๑. ก.ท.กฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้ว เห็นว่าตามคำพิพากษาของศาลปกครองเชียงใหม่ที่ให้เทศบาลนครลำปางเพิกถอนคำสั่งเทศบาลนครลำปาง ที่ ๑๔๕๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ที่สั่งลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการจะต้องรอการบังคับคดีไว้จนกว่าคดีจะถึงที่สุดตามมาตรา ๗๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ เนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลปกครองเชียงใหม่ คำสั่งของเทศบาลนครลำปางที่สั่งลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการดังกล่าวจึงยังคงมี ผลใช้บังคับต่อไป และมีผลทำให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานช่าง (นักบริหารงานช่าง ๙) ที่ผู้ร้องครองอยู่แต่เต็มว่างลง

ข้อเสนอ

เมื่อพิจารณาได้ว่าตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานช่างเป็นตำแหน่งว่างจึงเป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครลำปางในการพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงความเสียหายของเทศบาลนครลำปางอันเกิดจากการปล่อยให้ตำแหน่งดังกล่าวว่าง และต้องคำนึงถึงการแก้ไขปัญหาในกรณีนี้ที่ศาลปกครองสูงสุดพิพากษาอันตามศาลปกครองชั้นต้นประกอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

เอกสารประกอบการพิจารณา วาระที่ ๓.๙

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๗๐ วรรคสอง ในกรณีที่เป็นการพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้นให้รอการปฏิบัติตามคำสั่งบังคับไว้จนกว่าจะพ้นระยะเวลาการอุทธรณ์ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ให้รอการบังคับคดีไว้จนกว่าคดีจะถึงที่สุด

๒. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๔๒ วรรคสอง คำสั่งทางปกครองย่อมมีผลตราบเท่าที่ยังไม่มีการเพิกถอนหรือสิ้นผลลงโดยเงื่อนไขหรือเหตุอื่น

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๘ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๑ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

ฯลฯ

"ข้อ ๒๐ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานบริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ฯลฯ"

๓.๑๐ เทศบาลเมืองคลองแห จ.สงขลา ขอปรับขนาดจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลเมืองคลองแห จังหวัดสงขลา รายงานขอความเห็นชอบปรับขนาดของเทศบาล จากเทศบาลขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่

๒. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แจ้ง ก.ท.จ. สงขลา ตรวจสอบทบทวนการประเมินการปรับขนาดเทศบาลจากเทศบาลขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่ ของเทศบาลเมืองคลองแห ให้เป็นไปตามคำชี้แจงตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดอีกครั้งหนึ่ง

เทศบาล	ข้อสังเกต
ทม.คลองแห	เกณฑ์รายได้ รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริงซึ่งมิได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด ประจำปี ๒๕๕๕ จำนวน ๑๓๖,๙๑๒,๙๒๗.๑๑ บาท นำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕ จำนวน ๑๒๕,๐๒๕,๙๐๐ บาท ดังนั้น เกณฑ์รายได้จึงต้องใช้รายได้ จำนวน ๑๒๕,๐๒๕,๙๐๐ บาท มาใช้เป็นค่าคะแนน
	เกณฑ์ปริมาณงาน - ตัวชี้วัดที่ ๒๑ มีการดำเนินการจัดบริหารจัดการกีฬา ที่รายละเอียดหลักฐานตรงตามตัวชี้วัดเพียง ๕ กิจกรรม เท่านั้น

ข้อเท็จจริง

ก.ท.จ. สงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้พิจารณาตรวจสอบ ทบทวนการประเมินให้เป็นไปตามคำชี้แจงตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดแล้ว (ตามหนังสือที่ สข ๐๐๒๓.๒/๑๐๗ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗) ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	ข้อเท็จจริง	ก.พ.จ.	ผลการตรวจสอบ	หมายเหตุ
เกณฑ์รายได้ ตั้งแต่ ๘๐ - ๑๐๐ ล้านบาท เกินกว่า ๑๐๐-๑๓๐ ล้านบาท เกินกว่า ๑๓๐-๑๖๐ ล้านบาท เกินกว่า ๑๖๐-๑๙๐ ล้านบาท เกินกว่า ๑๙๐-๒๒๐ ล้านบาท เกินกว่า ๒๒๐-๒๕๐ ล้านบาท เกินกว่า ๒๕๐ ล้านบาทขึ้นไป	คะแนน ๕๐ ๕๐ ๖๐ ๗๐ ๘๐ ๙๐ ๑๐๐	จากเดิมเป็นรายได้ปี ๒๕๕๕ แต่ใจเป็นปี ๒๕๕๖ เท่ากับ รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริงซึ่งมีกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด ประจำปี ๒๕๕๖ จำนวน ๑๕๕,๓๓๗,๐๕๕.๑๗ บาท นำมาลดราคา เป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๖ จำนวน ๑๕๕,๓๒๖,๐๕๐ บาท ดังนั้น เกณฑ์รายได้จึงต้องใช้จ่ายได้ จำนวน ๑๕๕,๓๒๖,๐๕๐ บาท มาใช้เป็นค่า คະណະນ โดยหักเงินอุดหนุนทั่วไปที่กำหนดวัตถุประสงค์ จำนวน ๕,๓๑๑,๑๒๒ บาท สรุปว่ารวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการ ใด และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๖ คือ ๑๕๕,๓๒๖,๐๕๐ - ๕,๓๑๑,๑๒๒ = ๑๕๐,๐๑๔,๙๒๘ บาท	๓๐	๓๐	
เกณฑ์ปริมาณงาน					
๒๐. การบริหารจัดการกีฬา (๑) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีสมาคมกีฬา หรือสโมสรกีฬา หรือสนามกีฬา หรือสนามในหมู่บ้าน/ชุมชนหรือพื้นที่ออกกำลังภายในสมาคมฯ หรือศูนย์ ราชการฯ หรือ ๓ แห่ง (๒) จัดให้มีหรือสนับสนุน อุปกรณ์กีฬา หรืออุปกรณ์การออกกำลังกาย ที่ได้มาตรฐานประจำสถานกีฬา/สนามกีฬา/สวนสุขภาพ/สวนสาธารณะ และมีระบบการดูแลรักษาอย่างดี (๓) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรืออาสาสมัครที่มีกรมศึกษาเพื่อจัด กิจกรรมด้านกีฬาหรือออกกำลังกาย หรือการให้คำแนะนำการใช้อุปกรณ์ กีฬาแก่ประชาชน (๔) มีคณะกรรมการผู้ชำนาญการกีฬา เพื่อให้ประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬาหรือการออกกำลังกาย (๕) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกาย เช่น การแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ กีฬาผู้สูงอายุ กีฬาพื้นบ้าน จัดค่าย พัฒนาการศึกษากีฬากับเด็กและเยาวชนในช่วงปิดภาคเรียน แอโรบิค ว่ายน้ำจีน (๖) จัดตั้งศูนย์เยาวชน (๗) มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน (๘) มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน	๑ ๓ ๔ ๕	เทศบาลเมืองต้องแต่งตั้งกรรมการกีฬา จำนวน ๗ ชื่อ ตามที่กำหนด	๕	๕	

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณาผลการตรวจยืนยันจาก ก.ท.จ. สงขลา โดยเกณฑ์รายได้นั้น ได้ปรับข้อมูลจากปี ๒๕๕๕ เป็นปี ๒๕๕๖ สำหรับเกณฑ์ปริมาณงานและประสิทธิภาพใช้ข้อมูลเดิม ผลปรากฏว่า ผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๓๓ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๕ ถือว่าปรับเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ได้ ดังนี้

เทศบาลเมืองคลองแห							
เดิม				ก.ท.จ. ยืนยัน			
รายได้	ปริมาณงาน	ประสิทธิภาพ	เฉลี่ย	รายได้	ปริมาณงาน	ประสิทธิภาพ	เฉลี่ย
๑๓๖,๙๑๒,๙๒๗.๑๑ (๗๐ คะแนน)	๙๒	๘๕	๘๒.๓๓	๑๓๕,๙๕๘,๗๖๘ (๗๐ คะแนน)	๙๒	๘๕	๘๒.๓๓

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบให้เทศบาลเมืองคลองแห ปรับเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ได้ โดยเทศบาลจะต้องดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดให้ตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๙ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าเป็นระดับ ๘ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่ผ่านการคัดเลือกหรือไม่มีคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

ข้อคิดเห็นที่ประชุม

ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการประเมินให้เทศบาลเป็นขนาดใหญ่ควรมีการตรวจสอบอย่างเคร่งครัดเพื่อแสดงให้เห็นว่ามีความเหมาะสมและมีความเจริญถึงขนาดเป็นเทศบาลขนาดใหญ่มิใช่พิจารณาหรือคำนิยามว่ามีรายได้มากกว่า ๑๐๐ ล้านบาท แต่ความพร้อมด้านโครงสร้างและอัตรากำลังไม่สัมพันธ์กัน

ประธาน อ.ก.ท.โครงสร้าง ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับปรุงเกณฑ์ตัวชี้วัดให้เป็นไปตามข้อสังเกตของที่ประชุมแล้ว

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองคลองแห ปรับเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ได้ โดยเทศบาลจะต้องดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดให้ตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๙ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าเป็นระดับ ๘ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่ผ่านการคัดเลือกหรือไม่มีคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

๒. ขอให้ อ.ก.ท.โครงสร้าง พิจารณาปรับเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลให้สะท้อนถึงความพร้อมด้านองค์กรและบุคลากรอย่างสอดคล้องสัมพันธ์กัน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ (เอกสาร ๔)

ข้อ ๔ กำหนดเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดใหญ่ ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ข้อ ๕ เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใด และต้องนำมกรทราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

รายได้	คะแนน
ตั้งแต่ ๘๐ - ๑๐๐ ล้านบาท	๔๐
เกินกว่า ๑๐๐ - ๑๑๐ ล้านบาท	๕๐
เกินกว่า ๑๑๐ - ๑๒๐ ล้านบาท	๖๐
เกินกว่า ๑๒๐ - ๑๓๐ ล้านบาท	๗๐
เกินกว่า ๑๓๐ - ๑๔๐ ล้านบาท	๘๐
เกินกว่า ๑๔๐ - ๑๕๐ ล้านบาท	๙๐
เกินกว่า ๑๕๐ ล้านบาท ขึ้นไป	๑๐๐

ข้อ ๖ เกณฑ์ปริมาณงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินจากตัวชี้วัดตามที่กำหนด

ข้อ ๗ เกณฑ์ประสิทธิภาพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินเป็น ๕ มิติ คือ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนา มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ มิติด้านการพัฒนาองค์กร และมิติด้านการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งอาจใช้ผลการประเมิน Core Team มาพิจารณาได้

ข้อ ๘ การกำหนดคะแนนเพิ่มในพื้นที่พิเศษ

กรณีเทศบาลพื้นที่พิเศษ พื้นที่เสี่ยงภัย ได้รับคะแนนเพิ่ม ๑๐ คะแนน (ก่อนนำไปรวมเป็นคะแนนเฉลี่ย) โดยให้ ก.ท.จ. เสนอเหตุผลความจำเป็นของการเป็นพื้นที่พิเศษ พื้นที่เสี่ยงภัย ให้ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อนำไปเป็นคะแนนรวมกับผลรวมคะแนนเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อคำนวณคะแนนเฉลี่ยตามข้อ ๔ ต่อไป

๓.๑๑ ความเหมาะสมการกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี ภายในสำนักการศึกษาของเทศบาลนครนครสวรรค์

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลนครนครสวรรค์ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. นครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ เสนอขอกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี และขอกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ โครงสร้างสำนักการศึกษาของเทศบาลนครนครสวรรค์ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ๘ ฝ่าย และ ๑ หน่วยศึกษานิเทศก์ ได้แก่

๑. ส่วนบริหารการศึกษา
 - (๑) ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
 - (๒) ฝ่ายกิจการโรงเรียน
 - (๓) ฝ่ายวิชาการ
๒. ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 - (๑) ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย
 - (๒) ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน
 - (๓) ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๔. หน่วยศึกษานิเทศก์
๕. ฝ่ายการเงินและบัญชี (ขอกำหนดใหม่)

๑.๒ การกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖)

๒. อ.ก.ท. โครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้อภิปรายและมีข้อคิดเห็น ดังนี้

- ๑) ให้เทศบาลชี้แจงประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงานว่าเป็นอย่างไร ควรแก้ไขอย่างไร หากกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชีในสำนักการศึกษา จะมีข้อดี ข้อเสียอย่างไร เส้นทางความก้าวหน้าที่เป็นอย่างไร
- ๒) หากกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี มีหน้าที่รับผิดชอบงานการเงินและบัญชีของสำนักการศึกษา เป็นการเฉพาะไว้ในสำนักการคลัง จะมีข้อดี ข้อเสีย หรือไม่อย่างไร
- ๓) ควรเชิญผู้อำนวยการสำนักการคลัง/ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ตลอดจนสมาคมนักบริหารการคลังท้องถิ่นมาหารือประเด็นนี้

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือถึงนายกสมาคมนักการคลังท้องถิ่น เชิญประชุมเพื่อรับทราบความเห็นในการจัดตั้งฝ่ายการเงินและบัญชีในสำนักการศึกษา ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารสุวัฒนา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ได้ข้อสรุป ๒ ทางเลือก ดังนี้

๑. กรณีจัดตั้งฝ่ายการเงินและบัญชีควรให้สังกัดสำนักการคลัง เนื่องจากบริมารงานที่ทางเทศบาลนครสวรรค์รายงานนั้น เป็นลักษณะงานเกี่ยวกับการแจ้งหรือการขอเงินอุดหนุนเฉพาะกิจด้านการศึกษา การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายเงินเดือน ส่วนระบบอื่น เช่น งานด้านบัญชีและการเบิกจ่ายยังต้องผ่านสำนักการคลัง ดังนั้น หากมีความจำเป็นต้องขอจัดตั้งฝ่ายการเงินและบัญชีแล้ว จึงควรให้สังกัดสำนักการคลัง ประกอบกับให้สำนักการศึกษามีฝ่ายการเงินและบัญชีเป็นการเฉพาะแล้ว จะต้องคำนึงถึงภาพรวมทั้งระบบด้วยว่ากอง/สำนักอื่นก็อาจขอฝ่ายการเงินและบัญชีขึ้นเป็นการเฉพาะเช่นเดียวกัน อันจะทำให้เกิดความซ้ำซ้อนในงานหรือเกิดความบกพร่องเสียหายขึ้นได้ เนื่องจากผู้อำนวยการสำนักที่มีฝ่ายการเงินและบัญชีสังกัด มิได้มีประสบการณ์หรือรับผิดชอบงานด้านการเงินและบัญชีเป็นการเฉพาะด้วย

๒. กรณีให้สังกัดสำนักการศึกษา ควรเป็นฝ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เนื่องจากมีหน้าที่หลักเกี่ยวกับแจ้งและดำเนินการเบื้องต้นทางด้านเงินอุดหนุนพหุกิจด้านการศึกษาเท่านั้น

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ พิจารณาความเห็นของสมาคมนักการคลังท้องถิ่นและหน้าที่ความรับผิดชอบของ สำนักการศึกษาเทศบาลนครนครสวรรค์ ตามที่เสนอขอจัดตั้งฝ่ายแล้ว เห็นว่า

๑. การขอกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชี สังกัดสำนักการศึกษา นั้น ไม่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานของสำนักการศึกษา ซึ่งมีได้มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ แต่อย่างใด

๒. การที่สำนักการศึกษาได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเกี่ยวกับเงินเดือนพนักงานครูหรือโครงการก่อสร้างที่จะต้องมีการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ หรือเบิกจ่ายเงินแล้วก็ขอกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชีมาสังกัดสำนักการศึกษา นั้น ไม่เหมาะสมเนื่องจากอาจเกิดผลกระทบทางด้านกรกลั่นกรองงานการเงินและบัญชีของสำนักการศึกษา ที่อาจเกิดข้อบกพร่องเนื่องจากผู้ที่มีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา โดยเรื่องนั้นจะไม่ผ่านสำนักการคลัง ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการเงินการคลังโดยตรง รวมทั้งสำนัก/กองส่วนราชการอื่น ก็อาจขอกำหนดฝ่ายการเงินและบัญชีเป็นการเฉพาะเช่นเดียวกับสำนักการศึกษา ซึ่งจะเกิดปัญหาทางด้านการเงินและบัญชีหรือเกิดความซ้ำซ้อนของงานขึ้นได้

ข้อเสนอ

กรณีเทศบาลนครนครสวรรค์สมควรกำหนดฝ่ายในสังกัดสำนักการคลังเพิ่มขึ้นอีก ๑ ฝ่าย คือ ฝ่ายการเงินด้านการศึกษา เพื่อรับผิดชอบงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของสำนักการศึกษา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินด้านการศึกษา ให้กำหนดในสายงานนักบริหารงานการคลังระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ โดยให้ ก.ท.จ.นครสวรรค์ พิจารณากำหนดระดับตำแหน่งโดยคำนึงถึงปริมาณงานและคุณภาพงาน สำหรับสายงานผู้ปฏิบัติในฝ่ายนั้น ก็ให้พิจารณาเกลี่ยอัตราค่าจ้างเป็นอันดับแรก เพื่อมิให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจนเกินความจำเป็น ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ก็ให้ขอทำความตกลงกับ ก.ท.จ.นครสวรรค์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

เอกสารประกอบการพิจารณา วาระที่ ๓.๑๑

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ได้แจ้งโครงสร้างส่วนราชการภายในสำนัก/กองการศึกษาของเทศบาล เพื่อให้เทศบาลถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ซึ่งในกรณีเทศบาลขนาดใหญ่ ได้กำหนดโครงสร้างสำนักการศึกษา แบ่งเป็น ๒ ส่วน ๑ ฝ่าย ๑ หน่วยศึกษานิเทศก์ และโรงเรียน ดังนี้

(๑) ส่วนบริหารการศึกษา ประกอบด้วย ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายกิจการโรงเรียน ฝ่ายวิชาการ

(๒) ส่วนส่งเสริมการศึกษา ประกอบด้วย ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

(๓) ฝ่ายแผนงานและโครงการ ประกอบด้วย งานแผนและโครงการ งานระบบสารสนเทศ งานงบประมาณ งานธุรการ

(๔) หน่วยศึกษานิเทศก์

(๕) โรงเรียน ประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปกครอง ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริการ

- เทศบาลอาจประกาศกำหนดฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับคุณภาพและ

ปริมาณงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล

ฯลฯ

"๒.๒ กำหนดฝ่ายแตกต่างจากมติ ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕

(๑) เทศบาลนำเสนอรายละเอียดข้อมูลให้ ก.ท.จ. พิจารณา ดังนี้

๑) เหตุผลความจำเป็น

๒) ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบเดิม

๓) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่ายที่ขอจัดตั้ง

๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพ และปริมาณงานที่แตกต่างไปจากเดิม

๕) กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลเดิมและภายหลังจัดตั้งฝ่าย

๖) ร่างประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่

(๒) ก.ท.จ. พิจารณาและทำความเห็นเสนอ ก.ท. พร้อมจัดส่งข้อมูลรายละเอียดตาม (๑)

และรายงานการประชุม

(๓) ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ

(๔) สำนักงาน ก.ท. แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาล

๓.๑๒ การใช้อำนาจของผู้สอบแข่งขันได้ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม (ก.ท.จ.มหาสารคาม) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ การหรือกรณีเทศบาลตำบลหนองไผ่ อำเภอนาคู จังหวัดมหาสารคาม ในขณะที่เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ได้ดำเนินการจัดสอบแข่งขัน และประกาศผลการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยมีการเรียกไปบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ต่อมา กระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศยกฐานะจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่เป็นเทศบาลตำบลหนองไผ่ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงหาหรือว่าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลในกรณีการบริหารจัดการส่วนตำบลได้จัดตั้งเป็นเทศบาลสามารถใช้กับเทศบาลได้หรือไม่ โดยมีลำดับเหตุการณ์ ดังนี้

วัน เดือน ปี	รายละเอียดกิจกรรม
๘ ก.ค. ๒๕๕๖	อบต.หนองไผ่ ประกาศผลการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และกำหนดให้บัญชีสอบแข่งขันได้มีอายุ ๒ ปี (อายุบัญชีครบกำหนดวันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๕๘)
๒๔ ก.ค. ๒๕๕๖	ก.ท.จ.มหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ อบต.หนองไผ่ ดำเนินการจัดสอบ
๒๕ ก.ค. ๒๕๕๖	อบต.หนองไผ่ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตราจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.หนองไผ่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๕๖
๒๗ ก.ค. ๒๕๕๖	ประกาศกระทรวงมหาดไทย มีผลใช้บังคับให้ อบต.หนองไผ่ อ.นาคู จ.มหาสารคาม ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลหนองไผ่
๒๙ ก.ค. ๒๕๕๖	สจ.มหาสารคาม ได้รับหนังสือ อบต.หนองไผ่ ที่ มค ๘๒๔๐๑/๓๕๒ ลงวันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๕๖ เรียน ประธาน ก.ท.จ.มหาสารคาม เพื่อขอความเห็นชอบบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ ซึ่งดำเนินการในขณะที่มีฐานะเป็น อบต.หนองไผ่ เพื่อมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน
๒๕ ก.ย. ๒๕๕๖	ก.ท.จ.มหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๖ จึงมีมติให้หาหรือว่า บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในกรณีการบริหารจัดการส่วนตำบลได้จัดตั้งเป็นเทศบาลสามารถใช้กับเทศบาลได้หรือไม่

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.กฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ พิจารณาแล้ว เห็นว่า การยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลเป็นไปตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และเมื่อพิจารณาตามมาตรา ๔๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว ที่กำหนดให้บรรดางบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้อง หนี้ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ออนไปเป็นของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้น แล้วเห็นว่า การดำเนินการจัดสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการในขณะที่เทศบาลตำบลหนองไผ่ยังมีฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ จนกระทั่งได้มีประกาศผลการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยกำหนดให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีอายุ ๒ ปีกล่าวคือ อายุบัญชีจะครบกำหนดวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลหนองไผ่ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ สิทธิในความเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ตามข้อ ๔ วรรคสอง ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จึงโอนเป็นไปของเทศบาลตำบลหนองไผ่ตามกฎหมาย ดังนั้น บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวจึงสามารถใช้กับเทศบาลตำบลหนองไผ่ในฐานะเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.กฎหมาย เสนอ

เอกสารประกอบการพิจารณา วาระที่ ๓.๑๒

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๔๒ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการเทศบาล อาจจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาลได้โดยทำเป็นประกาศของกระทรวงมหาดไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้พ้นจากสภาพแห่งองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งให้สมาชิกสภาของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิ้นสุดลง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งนับแต่วันที่ให้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยจัดตั้งขึ้นเป็นเทศบาลเป็นต้นไป

บรรดางบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้อง หนี้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้โอนไปเป็นของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นนั้น

บรรดาข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ใช้บังคับในเรื่องใดอยู่ก่อนแล้วให้ยังคงใช้บังคับได้ ต่อไปเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะได้มีการตราเทศบัญญัติในเรื่องนั้นขึ้นใหม่

๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๗ เมื่อท้องถิ่นใดมีสภาพอันสมควรยกฐานะเป็นเทศบาล ให้จัดตั้งท้องถิ่นนั้นๆ เป็นเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง หรือเทศบาลนคร ตามพระราชบัญญัตินี้...

มาตรา ๘ เมื่อมีการจัดตั้งเทศบาลตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่จัดตั้งเป็นเทศบาล

ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่จัดตั้งเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาล และให้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยความสะดวกในแต่ละภาค/เขต เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สำหรับการแบ่ง ภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

๓.๑๓ ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

เรื่องเดิม

กระทรวงมหาดไทยได้ตราระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงาน
และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยมีสาระสำคัญ คือ

๑) ให้ประธานกรรมการมีสิทธิได้รับค่าเบี้ยประชุมครั้งละ ๓๐๐ บาท กรรมการ เลขานุการ และ
ผู้ช่วยเลขานุการ ครั้งละ ๒๕๐ บาท

๒) ให้กรรมการซึ่งทำหน้าที่ออกข้อสอบ หรือตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับค่าสมนาคุณ ดังนี้

(๑) กรรมการซึ่งทำหน้าที่ออกข้อสอบแบบปรนัย ได้รับเงินสมนาคุณเฉพาะข้อสอบที่
ได้รับเลือกในอัตราข้อละห้าสิบบาท

(๒) กรรมการซึ่งทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัย ได้รับค่าสมนาคุณเป็น
รายวิชา ในอัตราสี่บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ให้ใช้บริการของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐโดยเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง

(๓) กรรมการซึ่งทำหน้าที่ออกข้อสอบแบบอัตนัยต้องตรวจกระดาษคำตอบด้วยตนเอง
ให้ได้รับค่าสมนาคุณในอัตราข้อละห้าสิบบาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน

การสอบครั้งใดกรรมการได้รับค่าสมนาคุณไม่ถึงสองร้อยห้าสิบบาท ให้ได้รับสองร้อย
ห้าสิบบาท

๓) ให้กรรมการที่มีใช้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับค่าพาหนะในอัตราเหมาจ่ายไม่เกิน
๕๐๐ บาท ต่อการประชุม ๑ ครั้ง

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับข้อหรือเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่ากรรมการสอบสัมภาษณ์
ค่าใช้จ่ายสถานที่สอบ และค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ หรือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ใน
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวว่าจะสามารถเบิกจ่ายได้หรือไม่ อย่างไร

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณาร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือก
พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ แก่ขนิยาม “ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง” โดยให้หมายความรวม
ค่าเบี้ยประชุม ค่าพาหนะของคณะกรรมการ ค่าใช้สถานที่ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้หมายความรวมถึงค่า
สมนาคุณด้วย

๑.๒ แก่ขนิยาม “ค่าสมนาคุณ” โดยให้หมายความรวม ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ การตรวจ
กระดาษคำตอบ การสอบสัมภาษณ์ การตรวจประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ การประเมินบุคคล การทดสอบการ
ปฏิบัติงาน การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ค่าทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการ
คัดเลือก

๑.๓ การกำหนดอัตราค่าสมนาคุณ ให้จัดทำเป็นบัญชีหมายเลข ๑ โดยกำหนดอัตราตามที่
กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๒. คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความเห็นว่า ให้ฝ่าย
เลขานุการเสนอร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
เห็นชอบด้วย เนื่องจากเป็นการกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการแล้วเห็นว่า ตามแนวทางการวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยและคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว พบว่า การกำหนดเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สำหรับรายจ่ายของ อปท. ต้องมีระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้ชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกซึ่งอาจมีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น อัตราค่าตอบแทนการประเมินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นไปอย่างถูกต้อง จึงขอเสนออัตราค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการคัดเลือกโดยเทียบเคียงไม่ต่ำกว่าอัตราค่าตอบแทนที่กระทรวงการคลังกำหนดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอกระทรวงมหาดไทยเพื่อตราระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนด้านธุรการในระหว่างการเสนอร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว หากมีความจำเป็นต้องปรับอัตราค่าตอบแทนหรือค่าสมนาคุณตามข้อเสนอแนะของผู้แทนกรมบัญชีกลางหรือคณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย ก็ให้ถือว่า ก.ท. เห็นชอบ แล้วรายงานการปรับอัตราดังกล่าวให้ ก.ท. ทราบ

บัญชีหมายเลข ๑
ค่าสมนาคุณ

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
<p>ข้อ ๑ กรรมการสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล</p> <p>๑.๑ ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน ๓ คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณ</p> <p>๑.๒ ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า ๓ คน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่กรรมการ ๓ คน พึงจะได้รับ</p>	<p>ไม่เกิน ๘ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน</p>
<p>ข้อ ๒ การทดสอบการปฏิบัติงาน ให้กรรมการได้รับเงินค่าสมนาคุณ</p>	<p>ไม่เกิน ๑๐ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน</p>
<p>ข้อ ๓ การสอบตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ครั้งใด กรรมการได้รับเงินค่าสมนาคุณไม่ถึง ๓๐๐ บาท ให้ได้รับ ๓๐๐ บาท</p>	
<p>ข้อ ๔ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก ให้ได้รับค่าสมนาคุณ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ</p> <p>๔.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันทำการปกติ</p> <p>๔.๓ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ</p> <p>๔.๔ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ</p>	<p>ไม่เกิน ๑๐๐ บาท ต่อวัน</p> <p>ไม่เกิน ๒๐๐ บาท ต่อวัน</p> <p>ไม่เกิน ๒๐๐ บาท ต่อวัน</p> <p>ไม่เกิน ๔๐๐ บาท ต่อวัน</p>
<p>ข้อ ๕ การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณในอัตรา</p>	<p>๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการทดสอบ ๑ คน</p>
<p>ข้อ ๖ ค่าตรวจประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการ และค่าประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณในอัตรา ดังนี้</p> <p>๖.๑ ระดับ ๖</p> <p>๖.๒ ระดับ ๗</p> <p>๖.๓ ระดับ ๘</p> <p>๖.๔ ระดับ ๙</p> <p>๖.๕ ระดับ ๑๐</p>	<p>๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๑,๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p>

หลักเกณฑ์	อัตราค่าสมนาคุณ
<p>ข้อ ๗ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับค่าสมนาคุณ ดังนี้</p> <p>๗.๑ กรรมการประเมินผลงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่)</p> <p>๗.๒ กรรมการประเมินผลงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ</p> <p>(๑) กรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (เฉพาะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก)</p> <p>(๒) กรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ - วิทยฐานะเชี่ยวชาญ - วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ 	<p>๕๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๒๕๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๑,๓๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p> <p>๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ คน</p>